

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 28 日

事業者名 日田バス株式会社杷木営業区



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

地域住民にとって不可欠な公共交通機関であるバス事業者の弊社は、SDGs の目標達成への取り組みこそが、課せられた使命であると考えます。社員それぞれが責任をもって業務にあたり、SDGs 達成へ貢献して参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地元高校生の職場体験の受け入れの実施、高校生向けの就職説明会へ参加し、地元への就職希望に応えるための活動をしています。
人権・平等・労働	障がい者雇用を積極的に行っており、働きやすい環境整備に努めています。また、女性運転士の採用等、女性従業員のキャリアアップに取り組んでいます。
産業・技術	地元自治体と連携し、地域住民から必要とされ愛される公共交通機関として路線の維持に務めていきます。
環境・ワンヘルス	地元産の食材を売店で販売しており、食品廃棄ゼロを目標に割引販売を積極的に実施。ペットボトルから再生された素材を活用した制服の採用を行っています。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

公共交通機関としての最大のパートナーは地域住民であります。地域住民に日常の足として利用して頂けるように企業として努力することが二酸化炭素排出削減に直結し、暮らしやすい地域づくりにも繋がると考えます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

日田バス株式会社杷木営業区



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月										
							未登録	未登録														
										記載省略可能項目												
1	公正・ パートナ シップ・ 地域社会 への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					企業理念及び目標を記載したポスターを目立つ場所に掲示している。	実施中									8 中小企業の振興			
																8.1	16.7	17.16, 17.17				
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					コンプライアンスマニュアルを全従業員に配布している。	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
																	4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5			
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					事業継続計画を作成中	実施予定	2023年	12月	実施中	2023年	12月					29 地域防災力と危機管理の強化		
																	11.b	13.1, 13.3				
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					個人情報に関する小冊子を全従業員に配布している。 個人情報漏洩防止のために各パソコンの管理をしている。 個人情報は閲覧できる部署を制限し、漏洩防止に努めている。 各パソコンへのログインは個別にパスワードを設定し、定期的に変更している。 個人情報管理規則、情報セキュリティ規則を制定している。	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
																	4.7	10.3	16.4, 16.5			
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				乗務員は出勤時と退勤時に、事務員は社用車を運転する際に開始前、開始後にアルコールチェックを実施し、記録をしている。 酒気帯び・飲酒運転撲滅規則を制定している。	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
																	3.5, 3.6	4.7	12.8			
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択																8 中小企業の振興		
																	4.7	8.3	11.3			
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					地元高校生の職場体験を受入れ、自治体などで主催している地元高校生向け就職説明会へ参加し、地元への就職の受け皿として活動している。	実施中										4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり		
																	4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					毎年、消防署に依頼をし消防訓練を実施している。	実施中										29 地域防災力と危機管理の強化		
																	4.4	11.3, 11.b	13.1			
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				伝統行事への参加等による欠員には他の従業員で対応しており、参加への妨げがないようにしている。	実施中										14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進		
																	11.3, 11.7	17.17				
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興		
																	11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7			
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19 外国人材に選ばれる地域づくり		
																	10.2, 10.3	11	17.17			
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択																—		
																	4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
												記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						女性乗務員の採用をしており、休憩室など完備している。 障害者雇用をおこなっており、働きやすい環境整備に努めている。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり		
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							女性のキャリアアップ・スキルアップを推奨している。 ハラスメント対応の窓口を設置している。 ハラスメント防止に関する規程を制定している。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
																	5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							人権学習を毎年行っている。 人権問題に対応する窓口を設置している。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
																	4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							雇い入れ時に安全に関する教育を実施している。 毎月会議で危険な箇所や事故防止の確認を行っている。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
																	8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							労働時間、有給取得日数の確認を行い、各部署の管理者でデータを共有している。 毎月1回、ノー残業デーを実施している。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	3.4	8.5, 8.8	10.3	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						乗務員・一部の従業員は年2回、他の従業員は年1回の健康診断を全従業員に必ず受診させており、費用は全額会社で負担している。 メンタルヘルス対応の窓口を設置し、希望者は産業医との面談を実施している。	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供	
																	3.4	8.5, 8.8		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							外部での研修会参加への費用、資格取得に係る費用の負担をしている。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						男性・女性に関わらず、育児休暇を取得しやすい環境づくりに努める。 半休制度を導入しており、子育て中の緊急事態にも柔軟に対応している。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
																5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み。 障がいの特性に応じて業務内容を工夫し、障害のある人が働きやすい環境整備。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援		
																1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							女性運転士の雇用を薦めるにあたり、路線経路上の店舗に依頼トイレが利用できるようにご協力を頂いている。 女性の管理職比率30%を目標とし、女性の管理職登用を推進している。	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
																1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
												未登録	未登録	記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					ホームページ上に「安全報告書」を公開しており、安全に対する取り組みを開示している。	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					ユニバーサルデザインの考え方にに基づき、ノンステップバスを導入。車いすのままで乗車できるよう、手すりの設置、危険箇所の表示など安全対策を施している。	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					地元で生産された食材、地元の特産品を売店で販売しており、観光客から好評を得ている。	実施中							2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					ドライブレコーダーをクラウド型のデジタルドライブレコーダーに更新、事務所内で乗務員の現在位置や状況の確認が可能となり、利便性が向上した。	実施中							5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					多言語による案内板、デジタルサイネージを設置した。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				所有している車両の保守・修理においてリンク品・リビルト品を積極的に利用し、廃棄対象を減らすよう努めている。 エンジンオイル等の廃棄物は、専門の業者に回収を依頼し、適正に処理をしている。 敷地外に、廃棄物や有害物の流出が無いよう、定期的に点検を行っている。 ペットボトルから再生された素材を利用した制服を採用している。	実施中							23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				出張はできうる限りバスや鉄道を利用している。 社屋、屋外の照明は消費電力の少ないLED照明に取り換えた。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				バス車内ではオゾン発生装置、光触媒の塗布による除菌を行っている。 お客様にはマスクの着用を呼びかけている。 乗り場に消毒液を設置している。	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				食品ロス、廃棄食材ゼロを目指し、売店では閉店時間近くの割引販売を積極的に行っている。	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				売店では地元産の食材、特産品を多く取り扱い、地産地消に取り組んでいる。	実施中							3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					所有している車両の保守・修理にリンク品・リビルト品の利用を積極的に行っている。 お客様の車両修理・車検等ではリンク品・リビルト品のご利用を提案している。 また、リンク品・リビルト品の仕入先はお客様の安全を第一に考え、信頼のおける業者を選定している。	実施中								6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。