

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和5年2月28日

事業者名 株式会社 ヤマトバイオレッツ



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

明太子の製造を行っている会社として「日本一たらこを大切にする会社。一粒も無駄にしない。すべてを価値あるものとする」の経営理念のもと食品ロスを削減し4項目の重点的な取り組みでSDGs を達成します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	経営理念や経営目標を、社内研修・ミーティング・朝礼で定期的に従業員へ共有。また従業員全員にめんたいこ検定の取得を推奨し、不適正競争行為の防止等、法令順守の精神の醸成を図る。地域の消防署と連携し、定期的に火災の際の応急対応の訓練を実施。その他、AEDを社内に設置し、使用方法の講習を定期的に実施しているほか、近隣住民や企業に対し、広く周知を図っている。
人権・平等・労働	障がいのある人について、法定雇用率を超えた雇用を継続。女性従業員の雇用、管理職登用を積極的に行う。
産業・技術	ISO22000取得工場にて、原料のとれたて品質を担保するCAS冷凍を導入。一次加工会社の課題である一本物（贈答用）以外の「スソモノ」といわれるグレード品から、新ブランド「たらこ食堂」を新規開発。
環境・ワンヘルス	ごみ減量、リサイクルの優良企業として大野城市から表彰を受けており、ペーパーレス化の推進や再生用紙の利用促進のため、事務所内に再生BOXを設置。また古紙やダンボールをリサイクル業者へ渡し、再資源化に努めている。今後もこの取り組みを続けていく。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

人員確保・雇用対策として、海外から正社員登用を軸として、アルバイト留学生が在籍する日本語学校や支援機関と連携を行う。また、ハローワークからの情報も参考に障がいがある方も積極的に受け入れる為、サポート支援機関との関係性を築くよう、不定期の面談を行う。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社ヤマトバイオレッツ



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項			
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況			実施 予定項目の 予定開始年月										
							北九州市	福岡市												
							未登録	未登録												
									記載省略可能項目											
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念や経営目標を社内研修・ミーティング・朝礼で定期的に従業員へ共有をおこなっている ・経営理念を書いたものを事務所・食堂・会議室に掲示し従業員の目につくようにしている ・就業規則にいている。	実施中						  	8 中小企業の振興			
																8.1 16.7 17.16, 17.17				
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・全国辛子めんたいご食品公正取引協議会主催のめんたいご検定の取得を従業員全員に進めており不適正競争行為の防止や法令順守に取り組んでいる ・業者間新規取引は秘密保持契約等にて反社会的勢力の関わり禁止等加味し契約をすすめている。	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
																4.7 10.3 16.3, 16.4, 16.5				
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・災害時に従業員の安否確認ができるような連絡網を作成し事業継続が可能な体制を構築している ・事業継続計画(BCP)を策定し社員への共有を図っている	実施中						 	29 地域防災力と危機管理の強化			
																11.b 13.1, 13.3				
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・ECサイトは個人情報保護方針を掲示 ・従業員の情報データのパスワード管理	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
																4.7 10.3 16.4, 16.5				
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業			・飲酒運転撲滅宣言企業に登録済み ・毎朝車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・社内、事務所内での飲酒禁止	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
									関連する既存制度に登録済							3.5, 3.6 4.7 12.8				
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・評価制度を導入し管理者育成を実施するよう制度化 ・日本人の雇用が困難となっている事の対策として海外からの社員登用を積極的に実施	実施中						  	8 中小企業の振興			
																4.7 8.3 11.3				
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・WEBやInstagram等のSNSを活用し事業内容や採用に関する情報をわかりやすく発信 ・現役学生との意見交流会などの実施	実施中						  	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり			
																4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3				
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・事業所へAED(自動体外式除細動器)設置 ・従業員のAED使用方法などの救命講習受講を定期的におこなっている ・火災の災害時の応急対策、防火訓練を年に1度、消防署の協力のもと実施	実施中						  	29 地域防災力と危機管理の強化			
																4.4 11.3, 11.b 13.1				
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○											 	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
																11.3, 11.7 17.17				
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○											  	14 文化芸術の振興			
																11.4 14.2, 14.5, 14.a 15.7				
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○											  	19 外国人材に選ばれる地域づくり			
																10.2, 10.3 11 17.17				
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・全社員を対象にSDGs研修実施	実施中						  	—			
																4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.17				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過（1年後）			対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項											
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称		未登録			実施予定項目の 予定開始年月																		
								北九州市	福岡市																				
										記載省略可能項目																			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設置と明確化により女性管理職比率の増を実現 ・障がい者雇用受け入れの為、支援機関、対象となる障がい者、弊社、医療従事者と連携した取り組みを実施し、雇用増と離職を促している ・技術、人文知識、国際業務（技能国）ビザによる外国人留学生（ベトナム・ネパール）の新規雇用を受け入れ	実施中					 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり										
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件、職場環境で差別しない体制の整備 ・差別、ハラスメントに関する相談窓口の設置	実施中					 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり										
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権問題に関する相談窓口の設置	実施予定	2023年	8月	実施中	2023年	8月	 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり									
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・産業医と連携し職場環境の点検、改善	実施中						 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり									
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理を目的に、工場館の警備開始時間自動化を実施中	実施中						 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり									
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・会社の費用補助による健康診断受診 ・健康診断受診のため休暇制度を整備し休暇を取りやすい環境 ・産業医による所見者の面談	実施中						 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供									
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講や資格取得のため費用補助 ・適切なマネジメント実施のための管理職の外部研修の実施	実施中						 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり									
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・担当業務に応じた時差出勤、在宅勤務導入	実施中						 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり									
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○												 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援									
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護を両立させる為 在宅勤務や時差出勤実施	実施中						 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり									
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障害のある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み 2023.2.6現段階4.9%	実施中						 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援									
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・2023.2.6現在 女性従業員の雇用率65.5%を実現。 ・2023.2.6現在 女性管理職比率70%を達成。 ・女性の非正規社員のうち、希望する社員を積極的に正社員へ登用 ・女性労働者のキャリアアップに資するよう、雇用管理区分を変更	実施中						 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり									
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実									

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月							
												北九州市 福岡市 記載省略可能項目						
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・社内に食品安全チームを発足し、安全管理ISO22000に基づき徹底管理 ・社内の基準として現チームリーダーはJQA審査員の資格保有者が務め、メンバーも業界の辛子明太子検定合格者のみとするなど厳しい条件を課している	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・高齢化社会の中で、健康維持のため塩分濃度を通常の5～6%から3～4%に減らした「すっぴんたらこ」「無添加たらこ」を開発	実施中					  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・工場についてISO22000取得 ・原料のとれたて品質を担保する為CAS冷凍を購入 ・一次加工会社の課題である一本物(贈答)以外の「スソモノ」といわれる素材から、新商品「花たらこ」を開発。同商品は、一度塩蔵し塩を入れつつぶつぶ感とうまみを加えた後、塩抜きした商品でスープの具材としても利用できる高たんぱく質の商品となっている	実施中					  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・仕入れ原価計算等の自動化を目的に、会計システム(ERP・ガリレオ)を導入	実施中					  	5 デジタル社会の実現	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・ごみ減量、リサイクル優良企業として、大野城市から表彰を受けている ・ペーパーレス化推進、再生用紙の利用促進のため事務所内に再生紙BOXを設置 ・古紙や段ボールをリサイクル業者へ渡し、再資源化に努めている	実施中					  	23 快適な環境の維持、保全		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・社内全てLED照明の導入による節電の取り組み	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症発生時の対応法について、随時社内サイトにて情報発信 ・事務所、食堂、会議室を定期的に換気 ・ウェブ会議を推進し、人と人との接触を減らしている	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・大野城市緑化協定を締結、会社敷地の緑地を整備するなど、生物の生息環境に配慮した活動を実施	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	6 グリーン社会の実現		
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・敷地内の緑化、植栽	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。