

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 27日

事業者名 有限会社 ニーズ



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社の経営理念に基づき、揺るぎなくらし・揺るぎない事業の創造をサポートするという使命を日々の業務で果たすことにより、持続可能な社会の実現に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	Webや紙媒体での情報発信により防災意識の啓発に努めるとともに、地域の事業者の防災訓練の支援に取り組みます。
人権・平等・労働	従業員が健康で長く働き続けられる環境を実現するため、相談窓口や支援制度の整備を進めます。
産業・技術	小規模事業者への事業継続力強化支援に関するスキル習得者育成及びスキルアップ教育を実施します。
環境・ワンヘルス	脱炭素化に向けた取り組みとして、Web会議やリモート商談の推進・スケジュール調整により営業活動における自動車での移動を削減します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

フードドライブ活動や使用済み切手・書き損じはがきの回収・寄付活動により、支援者である訪問先の企業・家庭と支援団体を繋ぐ役割を担います。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 有限会社ニーズ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項							
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																							北九州市		福岡市
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・定年後の継続雇用制度を導入している。 採用情報にも継続雇用制度を明記。	実施中								5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ハラスメントの禁止を就業規則に明記している。 ・採用や職場環境において差別のない体制づくりに取り組む。	実施中									5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・社内研修で人権をテーマに取り入れている。	実施中									4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・全国交通安全運動の開催期に合わせ、年2回安全運転指導・教育のための研修を開催予定	実施予定	2025年	2月							8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・残業ゼロを目指し業務改善プロジェクトを推進中	実施中									3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・従業員が無料で利用できるメディカルサポートサービス・メンタルヘルスサービスを提供している。 ・受動喫煙防止のため、社内の喫煙エリアを制限している。	実施中									3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・外部研修の受講を希望する社員への応援体制を整えている。 ・1 ON 1ミーティングの実施 ・年間40回の社内研修実施 ・必須および任意のすべての社内外研修について、開催予定や研修資料を社員が随時確認できる共有ファイルの整備を進めている。	実施中									4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・育児・介護、本人や家族の健康上の問題に対応できる柔軟な働き方の支援制度を整備する。 育児・介護等、従業員個別の働き方(テレワーク)を実施中。	実施予定	2024年	1月	実施中	2024年	1月					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨	実施中									5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護中の従業員の柔軟な働き方への配慮 ・介護休業、介護休暇制度の導入	実施中										5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																		1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																		5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																		1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項														
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録																
																	記載省略可能項目													
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・業務品質向上のため、顧客アンケートを実施している。 ・契約にあたっての説明や確認を全スタッフが高いレベルで実施できるよう、共通の案内ツールを策定している。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり															
																9.4	11	12.8												
																27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・高齢者対応マニュアル・障がい者対応マニュアルを策定し、統一したツールを使用して保険募集を行っている。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・小規模事業者への事業継続力強化計画策定・推進支援のスキル習得者育成及びスキルアップ教育実施。	実施中			  	8 中小企業の振興
9.1, 9.5	11	12.8																												
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上																
															11.a	14.a, 14.b,	15.6													
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						業務管理アプリを導入。(2024年5月～)	実施中			  	5 デジタル社会の実現																
															4.4	8.2	9.1													
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																
															1.4	4.5	10.2													
32	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペーパーレス契約推進の数値目標を設定し、進捗状況をミーティング内で共有している。 業務管理アプリを導入によりペーパーレスが進んでいる。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全																
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5													
33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・web会議やリモート商談の推進、スケジュール調整により自動車での移動を削減する取り組みを行っている。 ・クールビズの推進 ・LED照明の導入	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																
															7.a, 7.b	11.6	13.3													
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・光触媒コーティング施工 ・感染防止宣言ステッカーの掲示	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進																
															3.3	6.1	8.8													
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																
															11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2													
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・フードドライブ活動を行っている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																
															2.1	12.3	15.6													
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上																
															2.4	14.2, 14.4	15.6													
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																
															13.1	14.2	15.4													
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・エコマーク認定商品やグリーン購入法適合商品を社内の備品として使用している。	実施中			  	6 グリーン社会の実現																
															9.4	12.8	13.3													
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																
															11.7	13.3	15.2													
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																
															7.2, 7.a	11.6	13.3													

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。