

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 2 月28 日

事業者名 株式会社 アトル



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

アトルは、「いつ、いかなるときでも必要とされる商品を、必要とされる方々に確実にお届けすること」を社会的使命として、人々の健康な暮らしを支えています。メディパルグループ(アトル親会社)の社会的使命は、安心、安全な暮らしに欠かせない商品を安定的に供給することで、私たちの生命と暮らしを支えることである事業活動そのものがSDGsにも通じています。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。 ・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・災害時にも事業継続できるよう、自家発電装置やガソリンスタンドを設置している。
人権・平等・労働	・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・ハラスメントの防止について研修を実施している。
産業・技術	・対面納品時の感染リスクを軽減する為に、接触時間の短縮できるバーコードをスキャンする「個口スキャン検品」を導入している。
環境・ワンヘルス	・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・マイボトルの利用促進を行っている。 ・社内で古紙や段ボール、古布や古本などを回収し、リサイクルしている。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

・大手調剤グループと連携し、配送回数を見直すなど、流通全体の最適化を図っている。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社アトル



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項																						
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月				開始年月																													
							未登録	登録済																																		
																				記載省略可能項目																						
1	公正・ パート ナーシ ップ・地 域社 会へ の貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中									8	中小企業の振興																					
																		8.1	16.7	17.16, 17.17																						
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中										20	安全で安心して暮らせる 地域づくり																				
																			4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5																					
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中										29	地域防災力と危機管理の強化																				
																			11.b	13.1, 13.3																						
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中										20	安全で安心して暮らせる 地域づくり																				
																			4.7	10.3	16.4, 16.5																					
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○					業務で社有車を運転する際は使用前、使用後もアルコールチェックを実施している。	実施中										20	安全で安心して暮らせる 地域づくり																				
																			3.5, 3.6	4.7	12.8																					
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択																	8	中小企業の振興																				
																			4.7	8.3	11.3																					
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択																	4 11	移住定住の促進 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり																					
																		4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3																						
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択						・防災士の育成、普通救命講習の受講、被災地へのボランティア活動を実施している。	実施中										29	地域防災力と危機管理の強化																					
																		4.4	11.3, 11.b	13.1																						
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○					「一人一花運動」・「クリーンウォーク(ゴミ拾い)」を活動中。	実施中										14 20 21 22	文化芸術の振興 安全で安心して暮らせる 地域づくり 地域の活力向上 共助社会づくり、生涯学習の 推進																					
																		11.3, 11.7	17.17																							
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○																14	文化芸術の振興																					
																		11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7																						
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○																19	外国人材に選ばれる地域づくり																					
																		10.2, 10.3	11	17.17																						
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択						社内で「SDGsプロジェクト」を立ち上げ、SDGsについて学び、それに伴う活動を実施している。	実施中										—																						
																		4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17																						

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項				
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月										
							未登録	登録済													
										記載省略可能項目											
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり				
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3					
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり			
															5.1	8.5	10.2, 10.3				
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり			
															4.7	5.1	10.2, 10.3				
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・定期的に安全衛生委員会を開催し、産業医とともに従業員の健康管理に対応している。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり			
															8.8	9.1					
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり			
															3.4	8.5, 8.8	10.3				
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				○	関連する既存制度に登録済	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供				
														3.4	8.5, 8.8						
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり				
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8						
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・直行直帰を推進したり、在宅勤務制度や時差出勤制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2					
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・男女育休制度やフレックス勤務等、子育てしやすい環境を実施している。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援				
									関連する既存制度に登録済					5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2					
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				・仕事と介護の両立を行っている。 ・従業員間のネットワークをつくり、情報交換の環境を整えることで、従業員が抱える精神的な負担の軽減を図る。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
									関連する既存制度に登録済					5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2					
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がい者支援センターと連携を図り積極的に雇用している。 ・障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備をしている。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援				
														1.3	8.5, 8.8	10.2					
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性管理職の育成や各プロジェクトメンバーへの参画等、女性比率を上げて実施している。	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり				
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2					
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・インターンシップを通して医薬品業界について学んでもらう機会を実施している。 ・夏休み期間を使用し物流センターの親子見学会を実施。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実				
														1.2	4.4	11.3					

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市			実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月								
							未登録	登録済											
												記載省略可能項目							
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全 に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を 担保する体制を整備している。	必須				○	・対面納品時の感染リスクを軽減する為に、接触時間の短縮できるバーコードをス キャンする「個ロスキャン検品」を導入している。	実施中							20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
									関連する既存制度に登録済						9.4	11	12.8		
27		ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
															9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17		
28		新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かし た商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択														5 デジタル社会の実現	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応し ている。	選択														11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32	環境・ ワン ヘルス	廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	○			○	関連する既存制度に登録済	実施中								23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	必須	○	エコ事業所			○	関連する既存制度に登録済	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底し ている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	ワンヘルス宣言事業者登 録制度				コロナワクチン集団職域接種を実施。 関連する既存制度に登録済	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登 録制度				コンタクトレンズケースの空ケースの回収を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取組 んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に 登録している。	選択	○					・黒酢の期限切迫品商品を使い社員食堂で料理に使用。	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登 録制度				・クリーンウォーク作戦(海のゴミ拾い等)の活動を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービ スの開発に取り組んでいる。	選択						・社内で使用する備品は、環境に配慮した商品へ切り替えるよう推進している。	実施中								6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登 録制度				・地域の緑化活動へ参加し、ゴーヤ等を植樹している。 関連する既存制度に登録済	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登 録制度				・社屋屋上へ太陽光発電パネルの設置準備中。 ※2024年12月設置完了予定 関連する既存制度に登録済	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	5月				3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。