

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和5年2月27日

事業者名 社会福祉法人東合川福祉会 光寿苑



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

社会福祉法人の基本理念である「社会や地域への貢献」を進めるため、地域のコミュニティ組織などとの連携を深めるとともに、職員が働きやすく生きがいを持てる組織作りを進めることによりSDGsの達成に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	校区のまちづくり振興会や社会福祉協議会などと連携して、災害時の相互協力や地域の高齢者福祉の充実に貢献します。
人権・平等・労働	職員が、働きやすさだけでなく働き甲斐がもてる職場を目指して勤務制度などを整備するとともにスキルアップが図れるよう、人への投資を進めます。
産業・技術	より安全で安心なサービスを提供できるよう職員の教育研修を進め、地域に根差した福祉事業を目指します。
環境・ワンヘルス	再生可能エネルギーの利用促進や感染症対策の充実に勧め、暮らしやすい環境づくりに寄与します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

行政の地域共生社会構築に向けた地域社会における各組織の連携システムづくりに協賛し、校区のまちづくり振興会や社会福祉協議会など地域コミュニティ組織との連携、協働を進め、SDGsの達成を目指します。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

社会福祉法人東合川福祉会 光寿苑



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録												
1	公正・パートナリシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念や経営目標を社内研修や朝礼で周知し、事業所内に掲示する。	実施予定	2023年	10月	実施中	2024年	4月				8 中小企業の振興	
																8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・反社会勢力の排除や法令・規則の遵守などコンプライアンスについて就業規則に規定し、周知を図っている。	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・風水害などの自然災害や感染症発生時の事業継続計画を策定し、職員への周知を図るとともに、災害時に職員の安否確認ができる体制を整備する。	実施予定	2023年	10月	実施中	2024年	3月				29 地域防災力と危機管理の強化	
																11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・就業規則に入所者および職員の個人情報の管理について規定するとともに、採用時および退職時に規定を遵守する旨の誓約書を徴求している。	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業			・車両運転者のアルコールチェックを徹底しているほか、酒気帯びでの勤務や他人に迷惑をかける行為、業務外での運転についても就業規則において禁止している。 関連する既存制度に登録済	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																3.5, 3.6	4.7	12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・すべての業務についてマニュアルを作成し、業務の標準化を図るとともに、前任者や先輩からの業務引継ぎを徹底する。 ・必要な資格及びキャリアアップの為に資格取得支援を行っている。	実施予定	2024年	2月	実施中	2024年	2月				8 中小企業の振興	
																4.7	8.3	11.3		
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・ホームページやハローワークなどで事業内容や求人情報を発信しているほか、高校生・専門学校生の実習を受け入れ、施設見学会なども実施している。	実施中									4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり		
															4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・自然災害時の市の福祉避難所として指定を受けている。 ・校区まちづくり振興会と災害時の相互協力協定を結んでいるほか、校区自主防災会との連携を進めている。 ・職員に防火管理者としての資格を取らせ、施設の防災リーダーとしての役割をもたせている。	実施中									29 地域防災力と危機管理の強化		
															4.4	11.3, 11.b	13.1			
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・事業所内に地域連携室を設け、高齢者よろず相談室を開設したほか、社会福祉協議会のライフレスキュー事業や支え合い活動などに参加協力している。 ・また、校区の文化祭に参加し、入所者の作品を展示している。	実施中									14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
															11.3, 11.7	17.17				
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○														14 文化芸術の振興		
															11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7			
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○				・介護職種の外国人技能実習生を受け入れ、引き続き雇用している。	実施中									19 外国人材に選ばれる地域づくり		
															10.2, 10.3	11	17.17			
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・オンラインなどによる外部研修や内部研修を進め、SDGsの理解を深める。	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	4月				—		
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
												北九州市		福岡市					
												記載省略可能項目							
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・高齢者、外国人、障がい者等多様な人材を雇用する中で資格、経験等を考慮し、その人の能力を最大限に発揮できる環境づくりに取り組んでいる。 ・定年後の再雇用も制度化している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆるハラスメントの禁止を就業規則に明記し、差別やハラスメントの防止に努めている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・虐待防止などの委員会を設置するとともに、全職員に人権や虐待防止の研修を義務付けている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・産業医と連携して定期的に職場環境の点検を行っている。 ・感染症についても全職員に感染防止を指示している。 ・介護職員には感染防止の保護具を配付し、着用を義務付けている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間を管理するとともに可能な限り定時退勤を勧めている。 また、有給休暇の取得促進にも努めている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助の健康診断を義務化している。 ・始業時の朝礼前にラジオ体操を行っている。 ・全職員にストレスチェックを実施している。 ・事業所内は禁煙とし、屋外に喫煙所を設けている。	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・オンラインを含め外部研修を義務化し、資格取得も奨励している。 ・内部研修もテーマごとに全体研修や部署ごとの研修を実施している。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・多様な出退勤時間のシフト制を採用しており、ある程度職員の事情に即した勤務時間を選択できる。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児・介護休業法に基づき子の看護休暇制度を導入している。 ・産休・育児休業制度を導入している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護中の職員に対する短時間勤務制度を導入している。 ・介護休業・休暇制度を導入している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・それぞれの障がいの特性に応じた業務の分担など、障がい者が働きやすい環境の整備に努めている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・当事業所は性別に関係なく資格や業務能力を考慮した人事を行っている。	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の中学生の職場体験や高校生・専門学校生・大学生の実習の受入れ、施設見学なども実施している。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
												未登録	未登録					
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・日常の介護サービス提供において、些細な事案でも事故報告・ヒヤリハット報告を義務付けて安全意識の涵養を図っている。	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
																	9.4	11
27		ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					利用者へのアンケートを基にしたサービスの改善を行っている。	実施中					  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進		
																	9.4, 9.5	10.2
28		新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・介護サービスに対する利用者や家族へのアンケート調査を実施し、サービスの質の向上を図っている。 ・職員に研修やセミナーなどの受講を勧め、スキルアップを図っている。	実施中					  	8 中小企業の振興		
																	9.1, 9.5	11
29		地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・校区まちづくり振興会など地域のコミュニティ組織との連携を進めて、地域との共生を図っている。	実施中					  	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上		
																	11.a	14.4, 14.b,
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・介護ソフトの導入やタブレット端末の活用によりデジタル化を進めている。 ・勤怠管理システムを導入し、今後人事考課システムの導入も予定している。	実施予定	2023年	12月	実施中	2024年	4月	  	5 デジタル社会の実現	
																		4.4
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
																		1.4
32	環境・ ワン ヘルス	廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・事業活動から生じる段ボールなど資源ごみの分別処理を進めている。 ・廃棄物の処理日を設定し、対応している。	実施中					  	23 快適な環境の維持、保全		
																	6.3	11.6
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・LED照明の導入などによる施設の省エネへの取り組みを行っている。 ・クールビズ、ウォームビズを導入している。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
																	7.a, 7.b	11.6
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症対策委員会を設置し、感染防止を図っている。 ・感染防止について自治体が定めたガイドラインを遵守している。 ・新型コロナウイルスの感染防止の為、感染が拡大している時期などにはオンラインによる面会を行っている。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
																	3.3	6.1
35		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				施設におけるプラごみの処理について、毎月処理日を設定し、実施している。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
																	11.6	12.4, 12.5
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・入所者・利用者の状態に応じた食事の提供により、食べ残しの削減に努めている。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
																	2.1	12.3
37		農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				施設における給食事業者に地産地消について連携を図っている。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
																	2.4	14.2, 14.4
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
																	13.1	14.2
39		環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	6 グリーン社会の実現		
																	9.4	12.8
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・建物の屋上の緑化、敷地内の植栽などに取り組んでいる。 ・また、緑のカーテンなど建物壁面の緑化も進める。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
																	11.7	13.3
41		再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・太陽光発電を導入済みであるが現在基盤故障の為、修理を早急に検討し、再生可能エネルギーの利用を進める。	実施予定	2023年	10月	実施中	2024年	4月	  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																		7.2, 7.a

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。