

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 27 日

事業者名 株式会社岩田屋三越



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

岩田屋三越では「九州、アジアの“高感度上質消費”において岩田屋三越が最も支持され、お客さまの人生・暮らしが豊かになっている」という“長期に目指す姿”の実現に向けた企業活動を通じて社会問題の解決に貢献し、九州の人々の豊かな未来と持続可能な社会の実現に向けてサステナビリティを推進してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	自衛消防業務講習の受講、防犯活動などを通じ、暮らしやすい街づくりを推進するとともに、伝統工芸展の開催などによる伝統・文化の継承活動にも積極的に取り組んでまいります。
人権・平等・労働	社員一人ひとりが自分のキャリアプランを会社とともに作っていく制度の導入や短時間勤務、有給休暇の取得推進などにより多様な働き方ややりがいを持って働くことができる環境づくりを行ってまいります。
産業・技術	各種業務のデジタル化、看板や案内表示などの多言語対応により生産性の向上やコミュニケーションの円滑化を推進してまいります。
環境・ワンヘルス	プラスチックごみ削減のため、食品レジ袋やプラスチック製買物袋の廃止のほか、館内照明のLED化、PHV車の導入、食品ロス削減の取組などを実施してまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社岩屋三越



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過（1年後）			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
							未登録	登録済													
1	公正・ パート ナーシ ップ・地 域社 会へ の貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須				○	関連する既存制度に登録済	実施中									8 中小企業の振興		
														8.1	16.7	17.16, 17.17					
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須				○		関連する既存制度に登録済	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
															4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5				
3		事業継続計画（BCP）	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	必須				○	関連する既存制度に登録済		実施中										29 地域防災力と危機管理の強化
																		11.b	13.1, 13.3		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須				○		関連する既存制度に登録済	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		4.7	10.3	16.4, 16.5	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言の店			関連する既存制度に登録済		実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		3.5, 3.6	4.7	12.8	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択																	8 中小企業の振興
																	4.7	8.3	11.3		
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択																4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり	
																	4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					①AED（自動体外式除細動器）設置 ②従業員に救命講習受講を奨 ③自衛消防業務（福岡市消防局）の講習受講・資格取得。 ④災害備蓄品確保 ⑤防災マニュアルを基にした防災訓練実施	実施中										29 地域防災力と危機管理の強化	
																	4.4	11.3, 11.b	13.1		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護（活動支援）企業」に登録している。	選択	○	みんなで防犯応援隊			関連する既存制度に登録済	実施中										14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
																		11.3, 11.7	17.17		
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興	
																	11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19 外国人材に選ばれる地域づくり	
																	10.2, 10.3	11	17.17		
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					当社におけるSDGsの取り組みについて企業サイトにて公開し、広く社内外に発信しております。 また、社内研修では講師によるセミナーの実施や、特例子会社株主への見学等を通してダイバーシティ&インクルージョンへの理解を促進しております。	実施中										—	
																	4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月												
							未登録	登録済					記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3			
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						○	関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																	5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						○	関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																	4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							月1回開催される安全衛生委員会で、現場での困り事など従業員からの活発な意見に対し、役員が即実行決断し、対応しております。 また産業医と連携し、月1回職場環境の定期的な点検・改善を実行しております。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																	8.8	9.1			
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						○	関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	3.4	8.5, 8.8	10.3		
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					○	関連する既存制度に登録済	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供		
																3.4	8.5, 8.8				
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						○	関連する既存制度に登録済	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8				
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							フレックス制の導入、有給休暇取得の促進等を通じ、多様な働き方を推進しております	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2			
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業					関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
																5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						介護中の社員に対する短時間勤務制度や休職制度の導入をしております。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							多様性に関するEラーニングの準備をし、障がいのある方が働きやすい環境を整備。	実施予定	2023年	10月	実施中	2024年	2月				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
																1.3	8.5, 8.8	10.2			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							管理職(マネージャー以上)に占める女性割合を30%以上に設定。	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
																1.2	4.4	11.3			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項				
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市			実施 予定項目の 予定開始年月											
							未登録	登録済													
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○	関連する既存制度に登録済	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
																	9.4	11	12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中									7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
																		9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															8 中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・農作物の育成や収穫を通して従業員が主体的に地域の現状や社会課題を知ることとを目的とした「岩田屋三越ファーム」プロジェクトを実施。米、お茶、ハチミツ、栗の栽培に関わり、一部は商品化し、お中元・お歳暮等通じて顧客への販売へ繋がります。	実施中									2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・社内申請書デジタル化による業務負担軽減とペーパーレス化推進 ・グループウェア活用による情報共有の浸透強化とコミュニティの円滑化	実施中									5 デジタル社会の実現		
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・看板や案内表示、店内放送の多言語対応 ・スマホ、タブレットでの翻訳ツール活用による外国人顧客とのコミュニケーション円滑化推進 ・外国語による店舗案内(動画)をホームページで公開	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			○	不要になったデニムを活用した「デニムdeミライ」や買い取り事業「Imgreen」を通して、不要となったものの回収やアップサイクルしたものの販売を促進しております。	実施中									23 快適な環境の維持、保全		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○	関連する既存制度に登録済	実施中										3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				23年5月のコロナウイルス5類移行に伴い下記①②を廃止。現在③のみを実施しています。①出入口にサーモカメラ設置。 ②集中レジ等に飛散防止シート設置。 ③手指消毒用及び清掃用高濃度アルコールを各所設置。 また、毎週行われている経営会議にて社内外のコロナ感染の状況を報告をすることで、感染拡大の抑止、注意喚起、感染防止策の周知徹底を図っております。	実施中										3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		環境・ワンヘルス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ふくおかプラごみ削減協力店			関連する既存制度に登録済	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36			食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				日々発生している生ごみのうち、リサイクルできるものを回収して家畜飼料へと生まれ変わらせています。この取組は2016年より食品リサイクル率向上を目的として開始、社員食堂や様々なお取組先様にもご協力いただいております。その結果2022年現在では毎日約700kgの生ごみをリサイクルしておりますが、今後もリサイクル率向上に向け取組を推進してまいります。	実施中										3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		環境・ワンヘルス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38			生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															6 グリーン社会の実現		
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。