

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年2月24日

事業者名 株式会社共栄ビル・パートナーズ



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社の経営理念である『共栄ビルでよかった』は人だけでなく、地球環境・地域社会も包含した理念となっています。社員一人一人が私達の事業は社会インフラを支える重要な事業であることを認識してSDGsの達成に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	施設管理を通して行政、民間企業が企画・運営するイベント等に協賛及び参画し、地場企業として地域発展に貢献します。
人権・平等・労働	当社に従事する全ての社員の人生の目的と、会社の方向性が一致できるよう、社員の特性を活かせる働き方及び職場環境の整備を進めます。
産業・技術	DXを推進して情報の一元化、生産性を向上させ、持続可能な施設管理を構築します。
環境・ワンヘルス	創業から50年にわたり蓄積してきた施設管理のノウハウをもって、管理物件のライフサイクルコストを縮減させ、環境負荷軽減に寄与します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社共栄ビル・パートナーズ



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月								
							未登録	未登録				記載省略可能項目							
1	公正・ パート ナーシ ップ・ 地域 社会へ の貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・新人研修での周知 ・毎年更新している事業計画に盛り込み説明会で周知 ・事業所へ掲示	実施中								8 中小企業の振興	
															8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・朝礼などで定期的に重要性を共有 ・定期的にコンプライアンス研修を実施	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
															4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・事業継続計画(BCP)の作成と社員への共有	実施予定	2023年	12月	実施中	2023年	12月				29 地域防災力と危機管理の強化
															11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・プライバシーマークを所得 ・新人研修及び定期的な研修で個人情報の取り扱い研修を実施	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
															4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・業務で車両を使用する社員のアルコールチェックを義務付け	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
															3.5, 3.6	4.7	12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・外部研修や人事交流など、後継者候補となる人材へ学ぶ場を提供 ・資格取得推進のための報奨金制度を整備 ・後輩への引継ぎ期間を十分に設けている ・作業、処理に関する工程表及びマニュアルを整備	実施中									8 中小企業の振興
															4.7	8.3	11.3		
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・UIターンを対象とした求人を実施 ・WEB及びSNSを活用し、事業内容及び採用に関する情報を発信	実施中									4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり	
														4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・救命講習講座の受講を推奨 ・消防設備関係の資格取得を推奨	実施中									29 地域防災力と危機管理の強化	
														4.4	11.3, 11.b	13.1			
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○														14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
															11.3, 11.7	17.17			
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○														14 文化芸術の振興	
															11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○				・人道支援を目的とする団体への寄付及び保有施設の維持管理を受託 ・外国人技能実習生を受入	実施中									19 外国人材に選ばれる地域づくり	
															10.2, 10.3	11	17.17		
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・社内でのSDGsセミナーの開催	実施中									—	
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市		未登録		未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月							
								福岡市													
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・障がいのある人や外国人の雇用を推進 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための責任者教育の実施 ・再雇用制度の導入	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3			
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																	5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する社内研修の実施	実施中										11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																		4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 ・安全衛生委員会による定期的な安全パトロールによる点検及び改善を実施 ・従業員への安全保護具の配布 ・毎月「安全たより」を発行して労働安全衛生活動を啓蒙 ・朝礼で安全衛生方針を唱和して労働安全衛生活動を啓蒙 ・毎年2回、安全大会を開催して安全衛生活動の推進及び啓蒙	実施中										11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																		8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・システム導入による労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中										11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																		3.4	8.5, 8.8	10.3	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・禁煙の促進、受動喫煙の防止 ・作業前の準備運動を推奨	実施中										12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
																		3.4	8.5, 8.8		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供、資格取得推進のための報奨金制度を整備 ・社内研修会の定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、スキルアップなど、適切なマネジメント実施のための責任者育成教育の推進	実施中										1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
																	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・従業員のニーズに応じたフレキシブルな勤務体制の設定 ・職種に応じたフレキシブルな勤務体制の設定	実施中										11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・育児休業中の代替要員の確保	実施中										11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
									関連する既存制度に登録済								5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・アンケートや面談による従業員の介護の実態や支援ニーズの把握 ・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮	実施中										11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み ・障がい特性に応じた作業工程の工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備	実施中										11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
																	1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																	15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
																	1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月							
												記載省略可能項目						
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・データ化した維持管理情報から想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・使用する洗剤の取扱いマニュアルを作成	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ユニバーサルデザインの勉強会への参加、資格取得の実施	実施予定	2024年	12月			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
																9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・従業員に対する研修やセミナーの実施	実施中					  	8 中小企業の振興	
																9.1, 9.5	11	12.8
29	産業・技術	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・県内事業者からの積極的な材料調達	実施中					  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
																11.a	14.4, 14.b,	15.6
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・システム導入により管理物件の維持管理状況をオンラインで共有 ・情報一元化、システム導入、ロボット導入による生産性向上	実施中					  	5 デジタル社会の実現	
																4.4	8.2	9.1
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
															1.4	4.5	10.2	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・システム導入によるペーパーレス化の促進及び再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施 ・ 廃棄制服のリサイクル	実施中					  	23 快適な環境の維持、保全		
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所			・LED照明の導入による省エネの取り組み ・管理物件への省エネ設備の導入提案 ・従業員の公共交通機関利用の推奨及び社用車へのエコカー導入 ・クールビズ・ウォームビズの推進 関連する既存制度に登録済	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
															7.a, 7.b	11.6	13.3	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・オンライン会議の推進及び会議室の換気など対策の実施 ・感染症対策の社内規程の策定 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 ・感染対策に関する社内研修の実施	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
															3.3	6.1	8.8	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・プラスチックごみの分別・適正処理	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
															11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
															2.1	12.3	15.6	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
															2.4	14.2, 14.4	15.6	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全			
														13.1	14.2	15.4		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・汚れた水や空気をきれいにする資機材の選定及び購入 ・再生用紙利用の推進 ・環境負荷の少ない資機材の選定及び購入	実施中					  	6 グリーン社会の実現			
														9.4	12.8	13.3		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
														11.7	13.3	15.2		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・管理物件へ太陽光パネル及び蓄電池等の設置提案	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
														7.2, 7.a	11.6	13.3		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。