

SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 24 日

事業者名 公益社団法人 福岡県宅地建物取引業協会



私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

本会は『私たち宅建協会は、不動産取引のエキスパートとしての高い専門知識を活かし、消費者から信頼される住まいのパートナーとして、公正で安全な不動産取引を通して資産を守り、行政との連携を図り、地域に根付いた公益事業を行うことで、安全で安心できる住環境の実現に貢献し、福岡県民が幸福度日本一を感じる地域社会を目指す』という目標を掲げて事業に取り組んでおり、誰もが大切にする「住環境」を地域に根ざしてより良くしていく事を通して、SDG s の達成に貢献していきます。

◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

分類	SDG s 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	防犯ブザーの寄贈等による防犯活動、高齢者、DV被害者、災害被災者等への住宅情報提供などを通して、安心・安全な地域社会の実現に向けて貢献していきます。
人権・平等・労働	人権意識の啓発活動を積極的に行うとともに、高齢者や外国人、LGBT等、年齢や人種、思想等による差別を排除し、安心・安全に生活できる住環境の提供を目指して努めていきます。
産業・技術	賃貸・売買物件を検索できる不動産ポータルサイト「不動産情報ネットふれんず」を通して、福岡県内の適正な不動産情報を提供し、消費者が円滑な不動産取引が行える場を整えるとともに、会員の業務効率化に繋げていきます。
環境・ワンヘルス	増加していく空き家問題に対して、福岡県版空き家バンクによる住宅情報提供、福岡県空き家活用サポートセンターによる「イェカツ」への協力、その他、中古物件を有効活用するための「住まいの健康診断」事業を積極的に推進していくことで、環境負荷の軽減に寄与していきます。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

(公社)福岡県宅地建物取引業協会



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録												
							記載省略可能項目													
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					「ハトマークグループビジョン」という目標を掲げて、定期的に確認しつつ事業に取り組んでいる。	実施中								8 中小企業の振興		
														8.1	16.7	17.16, 17.17				
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・入会する宅建業者には「反社会的勢力ではないこと等に関する宣言・確約書」への提出を必須とするなどしてコンプライアンスの遵守に務めている。 ・本会策定の不動産売買契約書・賃貸借契約書内には反社会的勢力の排除に関する状況に加え、福岡県暴力団排除条例に基づく特約を記載し、消費者の保護を図っている。 ・コンプライアンス遵守に係る研修を定期的に実施。	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
														4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5				
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・消費者及び会員が利用する不動産情報ネットふれんずのサーバーを、災害等の緊急事態が発生した際にもサービスが継続できるようデータセンターに設置。 ・事業継続計画(BCP)の策定予定	実施予定	2025年	1月						29 地域防災力と危機管理の強化		
															11.b	13.1, 13.3				
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・個人情報を取り扱うPCについて、対策を施した専用の端末及び回線を利用することで、外部漏洩の防止を図っている。	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
															4.7	10.3	16.4, 16.5			
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業			関連する既存制度に登録済	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
															3.5, 3.6	4.7	12.8			
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					少子化・後継者問題解消を目指して、カップリングパーティーを企画・実施。 後継者不在の会員に対するM&A等についてのサポートを検討。	実施中								8 中小企業の振興		
															4.7	8.3	11.3			
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択														4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり			
														4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3				
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択														29 地域防災力と危機管理の強化			
														4.4	11.3, 11.b	13.1				
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○	みんなで防犯応援隊			関連する既存制度に登録済	実施中								14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進			
														11.3, 11.7	17.17					
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○													14 文化芸術の振興			
														11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7				
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○													19 外国人材に選ばれる地域づくり			
														10.2, 10.3	11	17.17				
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					本会HP上に「協会事業とSDGs」というページを設置し、様々な取り組みを通じてSDGsの実現に貢献していることを周知している。	実施中								—			
														4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
												記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・女性特別委員会を設置し、不動産業界において女性目線からの意見や働きかけを積極的に取り入れるとともに、HPでその取り組みを発信している。 ・再雇用者制度の導入。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							職員に対しての定期的な研修会を実施。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																	5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							所属する会員向けの研修会及び職員向けの研修会にて、人権に関する研修を取り入れ、人権意識の啓発活動を行っている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																	4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善	実施予定	2024年	12月					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																	8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・有給休暇の積極的な取得を推進。 ・休暇が取得しやすくするために、仕事をシェアできるための環境整備 ・定期的な定時退社の声かけ	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	3.4	8.5, 8.8	10.3	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・オフィス移動の際の階段利用を促すなど、健康意識の向上に努めている。 ・オフィス内を完全禁煙化	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
																3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・職員に対する研修会を定期的に実施。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							職員がテレワークできる環境を整備すると共に、オンラインによる打ち合わせ等を積極的に活用。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業					関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
																5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
																1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・女性特別委員会を設置し、不動産業界において女性目線からの意見や働きかけを積極的に取り入れるとともに、HPでその取り組みを発信している。	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
																1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項				
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月	9	11	12								
															記載省略可能項目							
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・本会が運営する不動産情報ネットふれんずに「ご意見・ご要望窓口」を設け、消費者からの要望や問合せに適切に対応するほか、利用しやすいサイトへの改善を行うことで、安全・安心な不動産取引に繋がるよう努めている。 ・研修会・セミナー等のイベント時にアンケートの活用による意見収集を行い、関係機関との情報共有を行う。	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
																9.4	11	12.8				
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須							・誰もが気軽に不動産に関する相談ができるよう常設の不動産無料相談所を開設しているほか、遠方の方で、なかなか相談する機会が作れない方にも足を運んでもらえるよう不動産移動無料相談会を開催。	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
																9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17				
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																8 中小企業の振興		
																	9.1, 9.5	11	12.8			
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上		
																	11.a	14.4, 14.b,	15.6			
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							アナログな業務が多い不動産取引について、本会が運営するシステムを通して業務のDX化を推進し、一気通貫のサービスを提供することで業務効率化に繋げる事を目指している。	実施予定	2023年	5月	実施中	2023年	7月				5 デジタル社会の実現	
																	4.4	8.2	9.1			
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択							外国人が居住できる賃貸物件を検索しやすいよう英語・中国語・韓国語に対応した賃貸物件特集サイトを設置。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
																	1.4	4.5	10.2			
32	環境・ ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					会議資料等のこれまで印刷してきた書類を電子化することで、使用する紙の量を削減し、廃棄物の削減に努めている。	実施中									23 快適な環境の維持、保全		
																	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5			
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所					関連する既存制度に登録済	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																	7.a, 7.b	11.6	13.3			
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						非接触型検温カメラの設置、アルコールの手指消毒、抗原検査の実施、アクリル板の設置による飛沫対策等を行い、感染防止に努めている。	実施中										3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
																		3.3	6.1	8.8		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																		11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																		2.1	12.3	15.6		
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
																		2.4	14.2, 14.4	15.6		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						海岸清掃事業に取り組んでおり、自然・地域環境の保全に努めている。	実施中										3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																	13.1	14.2	15.4			
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							県と協力して「住まいの健康診断」を実施するほか、県版空き家バンクサイトの運営、「イエカツ」への協力等をととして中古物件の有効活用及び円滑な取引に寄与。	実施中										6 グリーン社会の実現	
																	9.4	12.8	13.3			
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
																	11.7	13.3	15.2			
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
																	7.2, 7.a	11.6	13.3			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。