

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 2月 22日

事業者名 株式会社 海辺



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

SDGsの達成に向けた取組を実施することは、当社理念である「人と環境に心地いい住まいを創造する」に近づいていくことであり、真摯に取組んでまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	理念である「人と環境に心地いい住まいを創造する」を形にするために、当社が持続可能で強固な組織を構築してまいります。 【具体的な取組み】サステナブル推進部署の設置、事業継続計画の策定、コンプライアンスの徹底
人権・平等・労働	人・社会・地球環境に貢献できる「存在感のある元気な企業」であるため、社員一人一人が前向きに働くことが大切であり、その環境を整えてまいります。【具体的な取組み】ダイバーシティの推進、ふくおか健康づくり団体・事業所宣言、多様な働き方の推進（育児休業等の制定、時短勤務等）
産業・技術	リフォーム・リノベーション事業を通じて、地域社会の「心地よい暮らし」が実現できるように、サービス向上に取り組んでまいります。【具体的な取組み】アフターフォローの徹底、デジタル化の推進により生産性向上
環境・ワンヘルス	「地域に貢献すること」は、当社が事業を続けていくためにはとても大切なことであり、その実現を目指して真摯に取り組んでまいります。【具体的な取組み】ペーパーレス化の実施、所有建物でのLED化実施

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社 海辺



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録												
								記載省略可能項目												
1	公正・ パート ナーシ ップ・地 域社 会へ の貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					経営理念「人と環境に心地いい住まいを創造する」 ホームページ、会社案内にも記載して社内、社外に発信している。	実施中									8 中小企業の振興	
																8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須						コンプライアンスについては就業規則に記載。 全体会議等にて社員に注意喚起を行っている。	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須						災害等発生時には、グループウェア(※Airit(アルリット))を活用して緊急連絡、安否確認ができる体制を整えており事業継続は可能。 今後は、事業継続計画(BCP)の整備をしていく。	実施予定	2023年	12月	実施中	2024年	4月				29 地域防災力と危機管理の強化
																11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須						個人情報保護に関しては、適切な管理を行うように周知を行い、個人情報取扱規定を準備している。	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○					アルコールチェックを毎日実施して飲酒運転の未然防止を徹底している。	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																3.5, 3.6	4.7	12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択																8 中小企業の振興
																4.7	8.3	11.3		
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択						県内学校から就職を受け入れている。 合同会社説明会の実施や、インターンシップ受け入れを実施して若者の県内定着に繋がるように取組みを実施している。	実施中									4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
																4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択																29 地域防災力と危機管理の強化
																4.4	11.3, 11.b	13.1		
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○					地域の子ども見守りを実施。登下校の子ども達の安全を守る活動を実施している。	実施中									14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
															11.3, 11.7	17.17				
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興	
															11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7			
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19 外国人材に選ばれる地域づくり	
															10.2, 10.3	11	17.17			
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択						SDGs推進チーム又は担当者を決定して取組みを強化していく。 SDGs推進窓口を設置し、普及啓発の機会を創出する。	実施予定	2023年	6月	実施中	2024年	4月				—	
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
							未登録	未登録										
												記載省略可能項目						
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					女性を積極的に採用しており、幹部登用も可能である。 性的少数者、高齢者、外国人の雇用実施。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						就業規則内に差別ハラスメント禁止の規定を明記	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
															5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						就業規則内に人権尊重の規定を明記	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
															4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						定期的な安全会議の実施により労働安全性の向上を図っている。 事例などを全員で共有。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
															8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						長時間労働とならないように、勤怠管理システムを導入 テレワークや有給休暇取得の声掛けを実施	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
															3.4	8.5, 8.8	10.3	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				定期診断、人間ドックの費用を会社負担にて実施	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
										関連する既存制度に登録済					3.4	8.5, 8.8		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						資格取得については、会社にて受験料補助を行っている(資格手当あり) 業界に関連した研修には派遣をして人材育成に努めている。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						テレワークも可能な態勢を構築しており多様な働き方を推進している。 実際にコロナ禍で稼働実施。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					育児休暇等の取得推進や学校行事などで休暇取得できる体制を整えている。 今後、子育て応援宣言企業の登録も行っていく。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護休暇取得について就業規則を改定して対応。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						障がい者の採用も可能な体制である。 障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境を整備。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
														1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						女性も積極的採用しており、幹部登用も可能である。 様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知。	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						インターンシップ受入を行い若年層のキャリア教育に關与している。 今後は、子ども達にリフォーム現場の見学などを実施して、キャリア教育により貢献していく。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
														1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過（1年後）		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
												記載省略可能項目						
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				アフターフォローの徹底をしている。 請負内容に応じて、保証期間2年なども行っている。またPL保険加入も行うなどしてサービス安全性を高めている。	実施中					 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				リフォーム提案においては、お客様のライフサイクル、ライフスタイルに合わせた提案を心掛けており、お客様が現時点では気づいていない提案（バリアフリーなど）を行っている。 太陽光発電、蓄電池等の提案など事業を通じて環境に配慮した取組みを実施している。	実施中					 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
28		新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活 用	地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										 11.a	 14.4, 14.b,	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					ペーパーレス化の実現のためにOCR導入などを行いデジタル保管を実施している。 また、現場管理においてもクラウドを活用して実施。	実施中				 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	選択										 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32	環境・ ワン ヘルス	廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			廃棄物運搬処理業許可取得 ゴミの適切な分別、処分を実施しており、量も把握している。	実施中				 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			所有建物及び事業所所在地における共用部分のLED化、省エネ設備、節電により環境にやさしい取組みを実施している。	実施中				 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			施設内のアルコール常備、アクリル板設置による感染症対策を実施。コロナ禍ではテレワークを行い感染リスク低減への取組みを実施。	実施中				 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
35		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			プラスチックごみの削減にむけて、分別処理を適切に行っている。 また、産業廃棄物収集運搬業の許可取得もしており、その責任をしっかりと果たしている。	実施中				 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37		農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39		環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現		
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41		再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。