

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 21日

事業者名 株式会社 ハダ工芸社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

福岡という魅力あふれる街をより一層彩り豊かなものにするため、常に最新の技術を導入することを意識しながら「ヒトやまちに優しいモノづくり」の会社を目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	ともに活躍する協力業者とともに、福岡の都市部を彩る屋外広告や店舗内装を通じて、暮らしやすいまちづくりに寄与していきます。
人権・平等・労働	年齢、性別、障害の有無の区別なく幅広い人材を登用し、長く働ける職場環境を整えます。
産業・技術	モノづくりの会社として、他社に先んじ最新の機器を導入し、常に最先端の技術の習得に努めます。
環境・ワンヘルス	エコアクション21の認証事務所として、常に環境に配慮し、製作物の再利用により資源の有効活用を図ります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

当社が掲げる「ヒトやまちに優しいモノづくり」を実現するために、協力業者との連携を始めとし、顧客である一般企業や公共機関の方々とも一体になって、新しい福岡の都市デザインを作り上げていきたいと考えています。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

(株)ハダエ芸社



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月					
							未登録	未登録								
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					毎年度、期初に社長からの方針発表会が行われ、その都度、経営理念、経営方針の発表が行われる。また、隔月開催の部課長会議で半期の終了月に次期の方針発表が社長から行われるが、その際の資料の冒頭に経営理念を明記することで、幹部社員に対し繰り返し共有することとしている。	実施中				  	8 中小企業の振興	
													8.1	16.7	17.16, 17.17	
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					朝礼等で定期的に法令順守の重要性を共有するとともに、就業規則、社内規定等について、コンプライアンスに関する規定を定め、回覧により従業員に共有している。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
													4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					ISMS(情報マネジメントシステム)の認証をしており、その一環として「事業継続計画書」を作成し、緊急事態発生時の対応計画を明確に定めている。また、毎年11月に防火避難訓練を開催しており、実地訓練による対策を図っている。	実施中				 	29 地域防災力と危機管理の強化	
													11.b	13.1, 13.3		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					ISMSの一環として、個人情報を含めた機密情報の書類は所定の部署(経理業務部)が金庫室に保管し管理している。また社員に支給している携帯電話は必ず画面ロックを行うよう定めており、携帯紛失時の情報漏洩対策を行っている。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
													4.7	10.3	16.4, 16.5	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業			会社にアルコール検知器を導入し、社有車運転の前後はアルコールチェックを行うこととしている。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
									関連する既存制度に登録済					3.5, 3.6	4.7	12.8
6	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択										  	8 中小企業の振興		
												4.7	8.3	11.3		
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択										  	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり		
												4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3		
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択										  	29 地域防災力と危機管理の強化		
												4.4	11.3, 11.b	13.1		
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○									 	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進		
												11.3, 11.7	17.17			
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○									  	14 文化芸術の振興		
												11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○									  	19 外国人材に選ばれる地域づくり		
												10.2, 10.3	11	17.17		
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					社員がSDGsのファシリテーター講習を受講し、社内でのSDGs研修を実施済。今後、全社員に国連提供のSDGsバッジを配布し、当社のSDGs取組を明記した名刺サイズのカードを携帯させる予定。これにより全社員がSDGsの意識を強く持ち、活動することに繋げていく。	実施予定	2023年	10月	実施中	2023年	8月	  	—
												4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月										
												記載省略可能項目									
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						性別、年齢、障害の有無等に関わらず、能力のみに応じて人材を採用、配置している。 高齢者に関しては継続雇用の65歳を過ぎても本人が希望し、本人の勤務状況・健康状況が良好な者に関しては70歳までの延長雇用を就業規則内で定めている。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり			
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3			
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							採用および人事評価においては一切の差別を排除し、公正に評価している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
																	5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							公正採用選考人権啓発推進員を設置し、官公庁が開催する人権啓発研修を積極的に受講している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
																	4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							社有車に関して、週1回車両点検を実施し報告書の提出を義務付けている。現場における事故発生時には朝礼等で報告を行う等、都度情報共有と危機管理意識の向上を図っている。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
																	8.8	9.1			
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							繁忙期などの一定の時期において、長時間労働が発生しがちな業態であり、休日や深夜に業務が発生することもしばしばであるが、代休の取得、有休の消化管理を実施しており、働き方の見直しを進めている。 今後は毎月の労働時間状況を各部門の長にタイムリーに伝え、さらなる残業抑制を図っていく。	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	4月				11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																	3.4	8.5, 8.8	10.3		
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言					生活習慣病予防健診の全社員受診を毎年実施している。その中で要注意結果が出た社員については保健士による面談を実施するが、その受診率を50%まで伸ばしていく。	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
											関連する既存制度に登録済						3.4	8.5, 8.8			
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							入社時の研修、昇進昇格時の幹部社員研修(外部研修含む)を必ず実施している。また必要な資格、スキル獲得のための研修受講を奨励しており、その際の受講料は会社で負担・補助を行うことで、誰もが受講しやすい土壌を作っている。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8				
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択																11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2			
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						産前産後休暇、育児休暇の取得を推奨し、また取得した社員が休暇明けにスムーズに業務に復帰できるような社内風土を醸成している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
																5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○															11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							障がい者雇用を1名実施し、健常者の従業員と平等な条件・待遇での雇用を行うとともに、障がいの状況に応じた業務プロセスを確立することで、障がいのある人が働きやすい環境を構築している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
																1.3	8.5, 8.8	10.2			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
																1.2	4.4	11.3			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月								
												未登録	未登録						
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					当社が提供する製作物、工事に関しては、契約において1年間の瑕疵担保責任を負うように定めているが、安全性の確保に関しては、社内教育の更なる徹底により強化していく。	実施予定	2023年	10月	実施中	2023年	10月	 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					当社が提供する製作物、工事に關し、環境に配慮した資材をできるだけ使用する、弱者に配慮した空間設計を行う等、今後取り組んで行くべき課題が多い。顧客への提案を通じ、これらの取り組みを行っていく。	実施予定	2024年	12月				 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					他社に先駆け、新しい技術、機器の情報収集に努め、必要があれば積極的に社内を導入している。	実施中						 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												 11.a	 14.4, 14.b,	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					社内情報の共有について、伝達や回覧によるものから、PCや会社支給スマートフォンを活用した体制への移行を進めている。今後さらに社内決裁や経費精算の手続きについてもシステム化を図り、社内業務の電子化を進めていく。	実施中						 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				「エコアクション21」の認定事業所として、ごみの細分化を実施し、資源の再利用に取り組んでいる。	実施中						 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所			「エコアクション21」と同様「エコ事業所」の認定も取得済み。3年前に空調機を省エネ効果の高い機器に全て置き換え、石油ストーブの事務所内利用を廃止した。社有車の買い替えの際には、できる限りエコカー(ハイブリッド車)にしている。 関連する既存制度に登録済	実施中						 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				出社時には検温を行うよう、入口に非接触型検温器、検温センサーを設置している。 社内の隣接する机及び打合せ室のテーブルには、アクリル板の仕切りを設置している。 原則、事務所内では社員はマスクを着用するようにしている。	実施中						 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。