

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 21 日

事業者名 センドグループ株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

SDGs の内容や考え方を理解し、「地域共創を先導する存在になる。」というビジョンのもと、マーケティング活動支援や自社プロダクト事業、メディア事業などの活動を通して、Web の力を活用した地域の活性化を実現すること、また、その事業活動を行う環境の改善に取り組むことで、SDGs の達成に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	「地域共創を先導する存在になる。」という経営理念のもと、Web の力を活用した事業活動を通して地方や地元企業が持っている“鮮度のいいヒト、モノ、コト”を必要としている場所まで届け、収益化することで地方都市を活性化、地域社会や生活者の課題を解決し、「地域ってカッコいい」という新しい常識の定着を目指します。
人権・平等・労働	誰もが働きやすく働きたいと思える魅力的な環境を整備し、メンバーの意見を反映しながら時流に沿った働き方へとアップデートし続けることで、変化に柔軟に対応できる環境を構築します。
産業・技術	「MAKE LOCAL COOL」という言葉を掲げ、地域の魅力がより伝わることを目指したサービスを考え、開発し、提供し、改善し続けることで、「地方都市ってカッコいい」という新常識の確立を目指します。
環境・ワンヘルス	DX の推進や新しい技術・サービスをいち早くキャッチアップして活用するなど、環境問題を解決する様々な方法を実践します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

センドグループ株式会社



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録												
1	公正・パートナリシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念や経営目標を週次の全体朝礼にて共有 ・月末会(月次の全体定例)にて経営理念の深掘りを実施	実施中									8 中小企業の振興	
																8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・週次の全体朝礼や月末会などで定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを随時確認できる環境に掲載	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・事業継続計画(BCP)の作成と社員への共有 ・中小企業庁「事業継続力強化計画」認定制度の取得予定 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載	実施予定	2024年	2月	実施中	2023年	12月				29 地域防災力と危機管理の強化	
																11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・PMS(個人情報保護マネジメントシステム)による管理 ・個人情報保護に関する定期的な勉強会開催による理解促進 ・個人情報漏洩や紛失等事故防止のためのチェックリストを用いた定期的な確認の実施 ・個人情報データのパスワード管理 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理 ・取り扱う個人情報の最小限に限定	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・週次の全体朝礼などで定期的に飲酒運転防止の呼びかけ ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関や運転代行利用の徹底 ・アルコールチェッカーの導入による管理体制(実施予定)	実施予定	2024年	11月							20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																3.5, 3.6	4.7	12.8		
6	公正・パートナリシップ・地域社会への貢献	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・人事交流など、後継者候補に機会を提供する仕組みづくり ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援 ・事業責任者育成プログラムの実施 ・ノウハウや技術などをマニュアル作成し体系化して継承 ・先輩や前任者からの十分な引継ぎ機会の確保 ・人脈形成などのマニュアル化できない事業承継のためのスキル共有と継承のための仕組みづくり	実施中									8 中小企業の振興	
																4.7	8.3	11.3		
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・HPやSNSなどを活用し、若者に対して事業内容や採用に関する情報をわかりやすく発信 ・商品・サービス開発を通じた若者との意見交換会の実施	実施中									4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり	
																4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択															29 地域防災力と危機管理の強化	
																4.4	11.3, 11.b	13.1		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・オフィス周辺の毎週の清掃活動	実施中									14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
																11.3, 11.7	17.17			
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○														14 文化芸術の振興	
																11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○														19 外国人材に選ばれる地域づくり		
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択															—		
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
												記載省略可能項目							
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのためのリーダーシッププログラムの実施 ・女性従業員の活躍状況をブログやSNSで発信	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・人権問題に関する相談窓口を設置	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・定期的な従業員向けの労働安全衛生講習会の実施(予定)	実施予定	2024年	10月					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・残業時間の管理徹底・標準化への取組み ・ツールの検討会など、業務効率化へ向けた社内での取組み ・業務標準化による休暇を取得しやすい体制の整備	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																3.4	8.5, 8.8	10.3	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・費用負担による定期健康診断受診 ・特定検診やがん検診受診の促進 ・禁煙の促進・受動喫煙の防止	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
																3.4	8.5, 8.8		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・セミナーや外部研修の受講機会の提供 ・社内研修プログラムの定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のためのリーダーシッププログラムの実施 ・ピアラーニング委員会など社内勉強会などを実施	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
															4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・環境や状況に応じたテレワークの実施 ・勤務形態の柔軟な変更対応 ・始業時間、終業時間の変更対応 ・一部フレックスタイム制の導入	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・就業中の育児時間の確保 ・産休・育児休業制度の導入	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
															5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
															1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
															1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11	12				
															未登録	未登録		
記載省略可能項目																		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・提供サービスの質確保を目的とした、相談窓口の設置	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり
															9.4	11	12.8	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・利用者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい有益な商品・サービスへの改善	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
															9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・商品・サービスに対する利用者アンケートの実施と品質向上に向けての改善 ・従業員に対する研修やセミナー受講の促進 ・方針発表会でのプロジェクト発表及びメンバー募集の呼びかけ	実施中								8 中小企業の振興
															9.1, 9.5	11	12.8	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・地域の魅力を発信するWEBメディア「サラダボウル福岡」の運営(運営停止) ・地域の企業様と共同で地域の魅力を発信する旅のソーシャルメディア「たびつく」の運営	実施中								2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
															11.a	14.4, 14.b,	15.6	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・オンラインミーティング利用によるビジネスマッチング機会の拡大	実施中								5 デジタル社会の実現
															4.4	8.2	9.1	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					・方針説明資料やマニュアルなどの多言語化による外国人従業員が働きやすい環境整備 ・コミュニケーションを目的としたチャットツールの利用 ・翻訳ツールやアプリなどの活用	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
															1.4	4.5	10.2	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・電子契約書等、ペーパーレス化の促進 ・再生紙の利用促進 ・裏紙の利用促進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中								23 快適な環境の維持、保全
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・LED照明の導入によるオフィスの節電 ・従業員の公共交通機関利用の推奨 ・服装の自由によるクールビズやウォームビズ	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
															7.a, 7.b	11.6	13.3	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症発症時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・Web会議やリモートワークの推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
															3.3	6.1	8.8	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
															11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
															2.1	12.3	15.6	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
															2.4	14.2, 14.4	15.6	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・グリーンサイトライセンスへの参加を通じた環境貢献活動支援	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
															13.1	14.2	15.4	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													6 グリーン社会の実現	
															9.4	12.8	13.3	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・自社オフィスの壁面緑化 ・オフィス外構部への植栽	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
															11.7	13.3	15.2	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
															7.2, 7.a	11.6	13.3	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。