

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 21 日

事業者名 株式会社平川燃料



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社の行動指針にも”私たちは「最高の品質とサービス」を提供し、お客様から『ありがとう』と言われる企業を目指す”と謳っており、お客様や地域の方々に満足して頂くために、従業員一同SDGs達成に向け行動します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	私どもの拠点は地域の主要拠点に位置しており、万が一の災害に備え地域住民の方に安心と安全を確保する行動に努めます。また今後は地域の様々な企業様と連携し、当社の敷地を利用、販売拠点としてお貸しすることで地域の発展にも大きく貢献していきたいと考えております。
人権・平等・労働	平川グループで働く全従業員が「夢」や「やりがい」を持って働ける環境づくりを目指します。特に今後「公平性」と「透明性」を持った人事制度の構築により若い人や女性が積極的に挑戦できる環境を構築します。
産業・技術	社内に於いては自社システム開発（クラウド型システム）やチャットツール等の普及により情報の共有化と効率化を急速に進めております。社外では「ヒラカワアプリ」の普及（10万件超）やWEB、SNS戦略等により更なる利便性を追求します。
環境・ワンヘルス	社内システム化は紙資源の大幅な削減に貢献しています。また各拠点太陽光パネルの設置やLED照明の使用により、再生可能エネルギーの使用や、節電に貢献しており、今後もこの動きについては加速させていきたいと考えております。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社平川燃料



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録				記載省略可能項目							
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須						・経営理念については社内の各ポイントに添付し、いつでも従業員の目に触れる様にしている。また朝礼や会議の際に必ず参加者全員で復唱している。 ・経営理念等を具体的にした「クレド」を独自に作成、各従業員の名札に入れ、事あるごとに復唱するようにしている。	実施中					  	8 中小企業の振興		
																8.1	16.7	17.16, 17.17	
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須							・お客様からのクレームやお褒めの言葉、事故等については社内に少しでも早く伝達できるようチャットツールを利用して共有している。 ・また改善内容についても必ず、全社員へ周知徹底し、お客様への改善案の説明も徹底している。 ・全社員向けのコンプライアンス研修についても定期的に開催。	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																	4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須							・事業継続計画(BCP)の作成や従業員への共有については未作成、今年度中に作成し(23.7月)、新年度開始と共に共有できるように進める。	実施予定	2024年	12月				 	29 地域防災力と危機管理の強化
																	11.b	13.1, 13.3	
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須							・現在社内で使用している「自社システム」については、従業員全員にアカウントを付与し、決まったPC端末のみでの使用を許可しており、個人情報の漏洩が無いよう、日ごろから指導をしている。 ・また編集や出力等については管理者以上のPWを必要としており、個人情報漏洩の無い体制づくりを行っている。	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																	4.7	10.3	16.4, 16.5
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○						・車両運転者のアルコールチェックの徹底を行っている。 ・社内、事務所内では飲酒は禁止としており、就業中の飲酒については断じて禁ずるものとしている。 ・社内イベント等については乗り合わせを徹底し、日ごろから飲酒をしない人間にのみ運転をさせている。	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																	3.5, 3.6	4.7	12.8
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択							・会社をホールディングス化しており、株の承継については完了している。 ・経営に関する承継については次世代へのバトンタッチをしている状況。 ・今後は各事業部執行役員制度を導入し、各部署の所属長に権限と責任を付与し、事業の承継を行っていく方針。	実施中						  	8 中小企業の振興
																	4.7	8.3	11.3
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択													  	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり	
																	4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択							・消防署からの要請により、弊社ガソリンスタンド内で、小中学生向けの防災訓練等を定期的に実施。 ・従業員向けの防災訓練、積極的な危険物資格取得推奨を実施。 ・あらゆる危険物等に関する資格者(ガソリン、プロパンガス関連等)が100名超所属しており、地域住民の安全を守る役割を果たしている。	実施中						  	29 地域防災力と危機管理の強化
																	4.4	11.3, 11.b	13.1
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○												 	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
																	11.3, 11.7	17.17	
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○												  	14 文化芸術の振興	
																	11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○												  	19 外国人材に選ばれる地域づくり	
																	10.2, 10.3	11	17.17
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択													  	—	
																	4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
					該 当 項 目	登 録 済 の 宣 言・登 録 制 度 等 の 名 称	北九州市福岡市			実施 予 定 項 目 の 予 定 開 始 年 月	開始年月									
							未登録	未登録												
												記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3				
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・管理職含め職場環境に問題がある場合は、「私書箱」による通告制度を実施している。また通告が上がってきた際には、即改善を検討している。 ・差別やハラスメントについて、就業規則や社内クレドに明記、朝礼や研修棟で読み合わせを実施し、徹底を図っている。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
															5.1	8.5	10.2, 10.3			
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権問題について、外部講師による管理職研修を実施。その後、各部門への落とし込みを図っている。 ・「私書箱」制度の意義を徹底し、人権侵害等の発言等、問題があった際に、即相談できるような環境づくりを行っている。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
															4.7	5.1	10.2, 10.3			
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 ・従業員への安全保護具の配布	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
															8.8	9.1				
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間については月間の上限時間を設定し、原則上限時間を超過しないよう本社でも管理徹底をしている。 ・各部署、紙媒体や口頭での連絡方法からチャットワークやラインワークスを導入し、業務時間の短縮や業務の効率化が図られるよう全社的に取り組んでいる。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
															3.4	8.5, 8.8	10.3			
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・年に1度、会社負担による全社員を対象とした健康診断を行っている。診断の結果、再検査等となった場合は、産業医のもと健康回復指導を行っている。 ・就業時間中の過度な喫煙を禁止している。また、日常での禁煙を推奨している。	実施中									12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
														3.4	8.5, 8.8					
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・各資格取得者については資格手当を付与、積極的な資格取得を推奨している。 ・外部研修や、講習会等については積極的な参加をしている。 ・公平かつ透明性のある「人事制度」の構築に費用と時間をかけ、人材が育つ環境づくりに積極的に取り組んでいる。 ・管理職研修等については外部講師を導入して、定期的に実施している状況。	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8					
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2				
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2				
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2				
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
														1.3	8.5, 8.8	10.2				
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性の管理職比率の目標の設定(15%) ・様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2				
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
														1.2	4.4	11.3				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過（１年後）		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
												記載省略可能項目							
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成 ・アンケートの活用による意見収集と関係機関への共有	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・利用者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善 ・電話注文による灯油の宅配サービスなど、地域特性に応じた商品・サービスの提供	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30	産業・技術	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・大規模な自社システムの開発を実施（数千万円規模）、クラウド型のシステムにより環境を問わない作業が可能となった。 ・ガソリンスタンドのPOSについては1拠点数千万円掛け回収を定期的に実施し他社との差別化を図っている。 ・ガスについてはIoTの導入（現在顧客の9割程度導入実施）により検診作業員の効率化を実施	実施中								5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・チャットツールやラインワークスの導入したことでFAXの廃止や紙媒体での回覧等による紙資源の削減は大幅に実現できている。 ・廃棄物処理については専門業者に依頼し、自社で誤った廃棄が無い様に徹底している。店舗での分別等も徹底している。	実施中								23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・太陽光発電による自家発電を実施している、 ・社内でこまめな節電を推奨し、部署ごとの電力使用量がわかるようにしている。 ・各現場ではLED証明を設置し、節電を実現している。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症発生時には本社で管理を一元化し、休暇対応や管理者への指導についても徹底をしている。 ・現場や本社でもアクリル板の設置やマスク着用の徹底、大人数での飲食の参加を控えるように訴え、コロナ感染症蔓延防止に会社としても取り組んでいる状況。	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															6 グリーン社会の実現
40	環境・ワンヘルス	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・全拠点に太陽光パネルを搭載し、自家発電、売電を実施している。 ・メガソーラーを保有し再生エネルギー供給に協力している。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。