

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 10 日

事業者名 社会医療法人弘恵会ヨコクラ病院



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当法人の基本理念にある4本の柱はSDGs 達成と目的にも該当するものであり、法人及び各職員がそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGs の達成に貢献していきます。
※4本の柱「地域の人々に密着した医療の提供」、「保健、医療、福祉サービスの連携を重視」、「進歩する医療知識・技術を研鑽し地域に還元」、「患者さんと職員の安全の確保」

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地元の団体と共に地域イベントの企画、運営し、つながりを深めながら地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	積極的に外国人の受入れを開始し、多様な人材が活躍出来るよう、仕事と家庭環境等においても多様化する働き方に対応出来る環境を進めます。
産業・技術	都市部と同じように知識や技術を研鑽し、地域に還元し、利便性を高める取組みを進めます。
環境・ワンヘルス	感染症、衛生対策等を徹底し、リサイクル、脱炭素化を推進し、環境へ配慮した取組みを促進します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

医療法人であるが医療業のみならず、様々な分野の地元企業とも連携し、地域とのつながりや社会貢献に取組む活動を法人、各職員と共に働きかけます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

社会医療法人弘恵会 ヨコクラ病院



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月			開始年月							
							未登録	未登録												
							記載省略可能項目													
1	公正・ パートナ ーシッ プ・地 域社 会へ の貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					基本理念や宣言を職員の目につく場所に掲示し、朝礼等で共有 達成目標(5年間)に向けた事業方針(1年間)を年始に共有し、 各部門や各所属において目標を設置し、年末に達成度の評価	実施中								8 中小企業の振興		
														8.1	16.7	17.16, 17.17				
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					毎朝の幹部会(所属長)や朝会(所属毎)などで定期的に法令順守の重要性を共有 コンプライアンスに関わる規定や就業規則等を共有システムで掲示	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
														4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5				
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					事業継続計画(BCP)の作成と職員への共有 事業継続計画(BCP)に基づいた定期的な訓練の実施 職員の安否確認システムの定期的な運用の実施	実施中								29 地域防災力と危機管理の強化		
														11.b	13.1, 13.3					
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					個人情報管理委員会から勉強会の開催による理解促進 情報漏えいや紛失等の事故防止のためのチェックリストを作成し、定期的な確認を実施 電子カルテシステムのパスワードの定期的な強制変更(3ヵ月毎) 職員の個人情報を含む情報の適切な管理 取り扱う個人情報を最小限に限定	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
														4.7	10.3	16.4, 16.5				
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を目立つ場所に掲示 安全運転管理者の下、車両運転者の使用前のアルコールチェックの徹底 職員が集まる忘年会等においても、ハンドルキーパーの確保や運転代行の利用を徹底	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
														3.5, 3.6	4.7	12.8				
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択														8 中小企業の振興		
														4.7	8.3	11.3				
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					実習生の積極的な受入れ インターンシップの積極的な受入れ OBと現役学生との意見交流会等の実施 WEBやSNSなどを活用し、若者に対し、事業内容や採用に関する情報を発信	実施中								4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり		
														4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3				
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					従業員救命講習受講を推奨かつ地域での講習会の実施 避難所の開設運営の補助も可能なDMAT隊員等の養成を促進 災害拠点病院としての地域防災の担い手としての認識を持ちながら 自治体や他団体との活動、訓練を実施	実施中								29 地域防災力と危機管理の強化		
														4.4	11.3, 11.b	13.1				
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○													14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進		
														11.3, 11.7	17.17					
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○													14 文化芸術の振興		
														11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7				
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○				介護職種における外国人技能実習生の受入れ その他受入れ(看護師候補、技能実習生)	実施中								19 外国人材に選ばれる地域づくり		
														10.2, 10.3	11	17.17				
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択														—		
														4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月	5	8	10				
															記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						昇進・昇格等に関する公正な法人内基準の設定と明確化 誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 再雇用制度の導入 近隣及び医療関係を目指す学校等からの積極的実習受入れ	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備(宗教活動等:イスラム教) EPAIに基づく看護師候補や技能実習生の外国からの受入れや就労、生活環境の構築 人事評価シートの導入 ハラスメント防止規定を明記し共有システムで共有、研修参加や相談窓口の設置	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権に関する研修の実施 人権問題に関する教材の配布 人権問題や尊重に関する外部研修への参加	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 主に医療安全管理に伴う基本指針に準ずる委員会の設置やラウンドの実施 職員向けの労働安全衛生に関する研修の定期的な実施	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						残業時間の管理徹底・標準化への取り組み(勤怠管理システムの導入) 定時退社の日々の声掛け(残業については、事前申請による許可制) 働き方改革の労基認定 有給休暇取得率の目標値の設定と休暇取得を促すスケジュール休暇表の作成	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					職員健診やストレスチェックの定期的な実施 従業員及び家族の健康維持向上の呼びかけ、スポーツイベントへの参加 禁煙の促進、受動喫煙の防止 「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」への登録予定	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						外部研修の受講機械の提供、資格取得のための費用補助 院内研修会の定期的な実施 教育部門を設置し、キャリア開発やeラーニングを導入及び実施 新入職員から中堅職員及び所属長に対する研修機会の提供	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択														11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					未就学児を療養中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 法人内保育所の設置	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護のための時間外、深夜勤務の制限及び労働時間の短縮措置の導入 面談により職員の介護実態や支援ニーズの把握 介護応援宣言企業への登録を計画中	実施予定	2024年	7月					11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						女性活躍推進法に基づく、「えるほし認定」の取得 各家庭環境に応じた働き方や多様性のある環境整備	実施予定	2024年	12月					15 ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択														1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
							未登録	未登録				記載省略可能項目					
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					想定されるリスクの洗い出しと対策の実施(リスクマネジメント委員会)医療及び提供サービスの質の確保を目的とした相談窓口の設置 アンケートの活用による意見収集と内容の揭示	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					AI問診の操作性や定期的な患者向けのアンケートを実施し、ニーズを考慮したサービスの改善に努める(自宅で問診も可能で待ち時間短縮された) 一部ユニバーサルデザインの導入(自動販売機)、フォントを利用した掲示物の推進	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					SPDやスマートシステムを導入し、患者ケアに専念する時間が増えた病院受診が困難な患者当のニーズに応じたオンライン診療の導入 グループウェアの導入予定	実施中							8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30	環境・ウェルネス	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					治療情報の電子化及び電子カルテの利用(更新) オンライン診療・治療の実施	実施中							5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○	県産リサイクル応援事業所			県産リサイクル製品の積極的な使用 ペーパーレス化の促進、ごみの適正な分別・処理の実施 関連する既存制度に登録済	実施中							23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所			LED照明の導入による節電対策の実施 節電目標の設置及び検証を含めた総合的な節電対策の実施 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34	環境・ウェルネス	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			外来及び入院を含めた感染症対策の実施 職員や家族の健康状態を含め体調管理を徹底 検温、来院者の体調確認及び手指消毒や環境消毒の徹底 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				施設内での食事を地元農家からの仕入れ食材で調理(一部) 仕入れ業者からの購入も、地元又は県産品から積極的に購入(産地確認) 施設内の売店における地産地消の促進予定	実施予定	2024年	12月					3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38	環境・ウェルネス	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				敷地周辺の花壇増設(花を植えるプロジェクト) 緑のカーテンの試験運用 運用計画が順調であれば緑化を拡大させる	実施予定	2024年	6月					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。