

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2 月 21 日

事業者名 株式会社 大丸製作所



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念は『繋げよう、モノづくりの感動を未来へ。我々のモノづくりで世界の未来を明るくしよう。』です。社内ではSDGs を達成するべく経営理念と共に掲載しており、社員一人一人の意識を高め、少しでも達成出来るように、結束し努力します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	自社の経営理念とSDGs を、大丸製作所で働く人全ての目標として共有し実現するために、法令遵守やBCPの策定を行います。また、飲酒運転撲滅や後継者育成、若者の県内定着を図る為に日々貢献します。
人権・平等・労働	人権を守り、差別やハラスメントの防止に努め、会社をよりよくする為に、健康づくりや人材の育成を目的とした職場の環境改善をします。
産業・技術	県産材の活用を提案し、設計においてはユニバーサルデザインを心掛けます。また施工後は、使用時のリスクをお客様に説明する事で商品の安全性を高めます。
環境・ワンヘルス	福岡県産の木材を使用した家具の提案を積極的に行います。また、製作した家具の写真をホームページで紹介し、より多くのお客様に発信します。社内ではゴミ削減の為、紙のリサイクルや木材の端材活用を推進します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

福岡市や福岡県と連携して、県産材に目を向け、間伐材対策の商品をお客様に提案します。県内の職人を育てる為に、地域に根差した商品を製作しPRします。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社大丸製作所



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録												
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					経営理念を作成し、行動計画と一緒に社内の目立つ所に掲載している。また、朝礼時にそれぞれ確認をしている。	実施中									8 中小企業の振興	
																8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須						朝礼・社内会議で法令遵守の重要性を確認し、反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止に取組ため、各現場にて具体的な事例を共有している。またコンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを事業所に提示し徹底していく。	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須						災害時に従業員の安否確認が出来る様に連絡網等の体制整備をした。また、災害時には食堂や会議室を無料で解放し、宿泊出来る様に整備した。 今後、事業継続計画(BCP)を2023年10月までに策定する。	実施予定	2023年	10月	実施中	2023年	10月				29 地域防災力と危機管理の強化
																11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須						取り扱う個人情報を一元管理し、ロックとパスワードで管理している。また、社内会議で個人情報の保護について共有している。	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業				関連する既存制度に登録済	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																3.5, 3.6	4.7	12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択						1級・2級内装仕上施工管理技士と1級・2級家具技能士の資格取得を奨励し、資格取得者には資格手当を支給している。	実施中									8 中小企業の振興
																4.7	8.3	11.3		
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択						地元高校生からのインターンシップを毎年積極的に受け入れている。平成27年から毎年夏休み期間に2～3名を3日間程度、博多工業高校・福岡豊学校から受け入れている。平成28年のインターンシップから弊社へ就職に至り、家具職人として活躍している職人もいる。	実施中									4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり	
															4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択																29 地域防災力と危機管理の強化	
															4.4	11.3, 11.b	13.1			
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
															11.3, 11.7	17.17				
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興	
															11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7			
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19 外国人材に選ばれる地域づくり	
															10.2, 10.3	11	17.17			
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択																—	
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月											
												未登録	未登録									
										記載省略可能項目												
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					障害者や女性の雇用を行っている。また、定年後の再雇用制度を活用している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3						
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						差別やハラスメントを防止するため、定期的に研修し、管理職へ直接相談出来る体制を整えている。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
															5.1	8.5	10.2, 10.3					
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						定期的に入権問題についての研修を行い、管理職へ直接相談出来る体制を整えている。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
															4.7	5.1	10.2, 10.3					
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						建設会社が主催する安全衛生大会に参加し、事故の事例を社内に掲載している。また、保護具や安全帯を付与している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
															8.8	9.1						
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						残業時間の管理を徹底するため、朝礼時に退社時刻の申告を行っている。また、有給休暇の取得を促進する為に、有給推進日を設定している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり			
															3.4	8.5, 8.8	10.3					
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					禁煙を促進し、受動喫煙を防止する為に、喫煙所は屋外の一部に設置している。	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供				
														3.4	8.5, 8.8							
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						スキルアップの為に資格取得を奨励し、資格試験の費用の一部を所属している組合から補助している。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり				
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8							
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2						
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援				
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2						
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					従業員が仕事と介護を両立できるよう、有給について半日休が取得できるよう制度化し、多様な働き方に対応出来るようにしている。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2						
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援				
														1.3	8.5, 8.8	10.2						
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択															15 ジェンダー平等の社会づくり				
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2						
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						ホームページ上で、工場見学を受け付け、定期的に地域の学生のインターンシップを受け入れている。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実				
														1.2	4.4	11.3						

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過（１年後）		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11	12			
															未登録	未登録	
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					製作家具を現場にて施工した後、使用時のリスクと対策を随時お客様に対して説明している。	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり
													9.4	11	12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					製品納品後に利用者へ実施したアンケート結果を基に、誰もが使いやすい商品・サービスとなるよう、改善を行っている。	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
														9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												8 中小企業の振興	
													9.1, 9.5	11	12.8		
29		地域資源・特性の活用	地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					福岡県産のヒノキを使用した木製ベンチを製作した。ヒノキは油山の間伐材で、切り出しは福岡市森林組合が行い、2次製材と加工、動植物園や各区役所への搬入を弊社で行った。今後も間伐材を使用した家具を積極的に行う。	実施中							2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
													11.a	14.4, 14.b,	15.6		
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					ホームページ上でZOOMを使用した家具のオンライン相談を受け付けている。	実施中							5 デジタル社会の実現
														4.4	8.2	9.1	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
													1.4	4.5	10.2		
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				事務所ではペーパーレス化の促進の為、紙での保管をデータベースで保管する事を促進している。また、社内で必要な書類は極力、裏紙を使用している。工場では余った材木の一部を家具の内部に使用して極力ゴミを出さない様にしている。	実施中							23 快適な環境の維持、保全
													6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				会社の照明は全て、LED照明を導入している。また、細目に電気を消すなど節電を心掛けている。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
													7.a, 7.b	11.6	13.3		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				感染症対策防止の為、福岡市など自治体が定めたガイドラインを遵守し、掲示板など目のつく所に掲示している。	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
														3.3	6.1	8.8	
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
															11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2
36			食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
															2.1	12.3	15.6
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				県産の杉・ヒノキを使用した家具の製作し、PRLした事で数件、同様の地産地消の家具の問い合わせを頂き、提案した。	実施中							3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
														2.4	14.2, 14.4	15.6	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
														13.1	14.2	15.4	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												6 グリーン社会の実現	
														9.4	12.8	13.3	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
														11.7	13.3	15.2	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
														7.2, 7.a	11.6	13.3	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。