

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 9 日

事業者名 株式会社カトウ



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

株式会社カトウ（以下、当社）は、サステナビリティ方針を次のとおり定める。

1. 安全安心の食品製造と健やかな心と体の育成に寄与する。
2. 環境負荷低減により地球環境を保全する。
3. 将来世代へ食の供給を持続可能にする。
4. 従業員一人一人の能力を発揮できるような職場環境にする。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	不適正競争行為防止の取組、本来事業に適用される食品衛生法、食品表示法、JAS法等の法規制、また個人情報保護法等のコンプライアンス遵守を図り、その遵守状況の評価を定期的実施していきます。
人権・平等・労働	従業員が安全、安心に働けるよう定期的に安全パトロールを行い職場環境を整えます。また、雇用に関わる全ての判断において、必要とする機能の遂行能力を基準に行い、人種、性別、宗教といったあらゆる差別行為はしないよう定めています。
産業・技術	FSSC22000規格は食品の高い安全性を確保できる上、グローバルな取引の促進にもつながります。また、業務効率の改善や組織体制の強化などの効果もあります。FSSC22000の取得により、食の安全の実証と継続的な改善による安全水準のレベルアップを目的としています。
環境・ワンヘルス	主要原料である筍の皮は、飼料として県内の畜産・酪農事業者に使用できるように継続します。また、地球温暖化防止に役立てるようCO ₂ 排出を抑制するシステムの導入を推進します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

- ・既にSDGsに取り組んでいる主要顧客である流通チェーンと連携します。
- ・食物残さとなる廃棄物は食品リサイクルとして飼料として使用されることから畜産・酪農・養豚業者とも連携します。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社カトウ



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月			開始年月						
							未登録	未登録											
								記載省略可能項目											
1	公正・パートナリシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					経営理念及び経営計画に経営目標を策定している。また、経営理念は、社員食堂、会議室、事務棟の事務所、工場掲示板に掲示し周知している。	実施中									8 中小企業の振興
																8.1	16.7	17.16, 17.17	
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					不適正競争行為防止の取組、本来事業に適用される食品衛生法、食品表示法、JAS法等の法規制のコンプライアンス遵守を図り、遵守しているかどうかの遵守評価を定期的に実施している。	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					取引先からの要請、また、食品安全マネジメントシステムFSSC22000の要求事項でもあることからBCPを策定している。	実施中									29 地域防災力と危機管理の強化
																11.b	13.1, 13.3		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					個人情報保護方針を策定し、個人情報保護マネジメントシステムを実施し個人情報を適切に管理している。	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																4.7	10.3	16.4, 16.5	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				車両運転者のアルコールチェックを徹底している。	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																3.5, 3.6	4.7	12.8	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					教育訓練等により、先輩や前任者からの引継ぎ機会を確保している。	実施中									8 中小企業の振興
																4.7	8.3	11.3	
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択															4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり
																4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					従業員への消防団活動への参加を奨励している。また、事業所にはAEDを設置し、使用方法も従業員に周知している。	実施中									29 地域防災力と危機管理の強化
																4.4	11.3, 11.b	13.1	
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○														14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																11.3, 11.7	17.17		
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○														14 文化芸術の振興
																11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○														19 外国人材に選ばれる地域づくり
																10.2, 10.3	11	17.17	
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択															—
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
					該 当 項 目	登 録 済 の 宣 言・登 録 制 度 等 の 名 称	未登録			実施 予 定 項 目 の 予 定 開 始 年 月	開 始 年 月									
							北九州市	福岡市												
												記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					誰でも安心して発言できるよう、従業員からの意見書を受ける責任者が決まっている。また、定年後も働きたい従業員に対しては再雇用制度を導入している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3				
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						2022年4月施行のバウハラ防止法はじめ、セクハラ・モラハラ・ロジハラ等のハラスメント教育を実施している。人種、国籍、民族、性別、年齢、出身地、宗教、学歴、心身の障がい、性的指向と性自認などを理由として、採用、賃金、昇進、訓練、離職、退職などの雇用に関して差別しない、または差別に加担しないよう社内規定で定めている。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															5.1	8.5	10.2, 10.3			
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権に関する研修を実施している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															4.7	5.1	10.2, 10.3			
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						労働安全衛生は、何よりも優先される。日々の朝礼・夕礼等のミーティングでは当然のこととして、労働安全衛生方針に基づいた労働安全大会を1年に1回実施している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															8.8	9.1				
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						36協定はじめ、労働時間の上限規制に遵守している。年次有給休暇の5日以上取得及びすべての従業員の全体休業とするなどの工夫し取得システムを導入している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															3.4	8.5, 8.8	10.3			
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					従業員の健康面では、年1回の健康診断を実施している。メンタルヘルスにおいても積極的にストレスチェックを実施している。	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	11月				12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
															3.4	8.5, 8.8				
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						当社では、外国人研修生を雇用していますが、ルーティン業務の製造プロセス・検査プロセス・HACCPプロセス及び日本語教育を実施している。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8					
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2				
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2				
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2				
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
														1.3	8.5, 8.8	10.2				
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択															15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2				
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						地元地域の中学生の夏休み等のインターンシップ体験を受け入れキャリア教育に積極的に協力している。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
														1.2	4.4	11.3				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月								
							未登録	未登録											
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					食品安全マネジメントシステムのFSSC22000を認証登録済である。改正食品衛生法に基づきHACCPシステムが義務化されたが、当社では、食品安全を担保するためのHACCPシステムによる運用管理を4年前から構築し認証取得している。	実施中				 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					社会課題となっている海洋プラスチックごみ・マイクロプラスチック等への法規制である2022年10月施行のプラスチック資源循環推進法に基づき、当社ではプラスチック資源の包装材を使用しているが、フィルム交換時発生するプラ袋は不良品ではないことから再利用しプラスチック廃棄量減少のために手順を実施している。	実施中				 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進		
28		新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					当社は、福岡県八女産筍、ぎんなんを主要原材料としている。今後も地域産原料を使用した製品を製造する。産地について商品に明示し、消費者に明確に提示している。	実施中				 11.a	 14.4, 14.b,	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上		
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択										 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現		
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32		環境・ ワン ヘルス	廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				筍を主原料としていることから筍の皮が年間約300t発生する。これら全てを畜産・酪農の飼料として食品リサイクル法に準拠して廃棄している。	実施中				 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				環境省の電力使用量を二酸化炭素排出量に換算する計算式で毎月の電力使用量kWhをCO ₂ 二酸化炭素排出量換算して年間の二酸化炭素排出量を集計し、減少化を図っている。未使用時の部屋の消灯、PCの電源OFF等のこまめな節電を励行している。	実施中				 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				新型コロナウイルス対策として、2020年当初よりアクリル板の設置、日々の出勤時の検温、体調良否確認、等の感染症対策を実施している。また、当社は食品工場であり食品衛生法及びHACCPに基づく衛生管理を実施している。	実施中				 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35			プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				当社製品は、家庭用または業務用製品はプラスチック包装または斗缶製品で出荷している。特にプラスチック資源循環推進法施行前から取り組んでいることは、包装材歩留まりの向上(プラスチック廃棄物減少)に取り組んでいる。	実施中				 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				食品ロス削減推進法施行に伴い、賞味期限表示の「年月日」表示から「年月」表示切替について実施予定。	実施予定	2023年	9月	実施中	2023年	9月	 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地 消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				福岡県産・八女産筍及びぎんなん原料を主要原料としている。県産の農林産物を使ったメニューの提供に取り組んでいる。	実施中						 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進		壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギー の利用		太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。