

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 8 日

事業者名 税理士法人NSパートナーズ



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

SDGs を達成することは、弊社の経営理念「人と企業の成長と発展を支援し、自利利他を实践すること」と同じ趣旨であるため、スタッフ一人一人が意識し、行動をしていきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	弊社の事業承継は後継者育成を行い、徐々に権限移譲等を行っています。関与先様の事業承継についても、積極的に検討を行います。先代社長が大きくされた企業を長く存続していただけるようベストな提案を行います。近年、相続税申告が増えてきたことも踏まえ、相続対策までご提案を行います。
人権・平等・労働	外部研修を積極的に受けられる体制を作っています。最近ではWEB参加型の研修も多くなっており、様々な研修を受けることが可能になりました。 また、月1回の所内会議において、所内研修を行っています。
産業・技術	今後の税理士業界で生き残るためには、「税務・会計・保証・経営助言」が必須になることを見据え、適正な税務申告、毎月の巡回監査による適正な会計、税理士法33条の2「書面添付」による保証、戦略マネジメントゲームによる経営助言等、自社のサービスの向上に努めています。
環境・ワンヘルス	SDGs の取り組みとして、紙を一枚も使用しないペーパーレス決算を昨年から取り組んでいます。すべてをデータ化し決算を行うことにより、大幅に紙の利用が減少しました。 また、電力会社を100%自然エネルギーである「ハチドリ電力」に変更しました。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

税理士法人NSパートナーズ



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月			開始年月									
							未登録	未登録						記載省略可能項目								
1	公正・ パート ナーシ ップ・ 地域 社会へ の貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					毎日の朝礼で全員で唱和し共有を行っている	実施中									8	中小企業の振興		
																8.1	16.7	17.16, 17.17				
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					税理士事務所ということもあり何事にも法令順守で活動を行っている。 毎月の月初会議では税制の改正をはじめ、法令の改正等の確認を行っている	実施中										20	安全で安心して暮らせる 地域づくり	
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5				
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					事業継続計画(BCP)を策定している。	実施中											29	地域防災力と危機管理の強化
																11.b	13.1, 13.3					
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					顧問先の重要な情報、個人情報を取り扱うことが多く、マイナンバーをはじめとした、個人情報については適切な管理を行っている。 TKCシステムを利用し、パソコンにマイナンバーを保管せず、システムで一元管理を行っている	実施中										20	安全で安心して暮らせる 地域づくり	
																4.7	10.3	16.4, 16.5				
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				懇親会や、忘年会等についてハンドルキーパーを決定することで、飲酒運転の撲滅に努めている。	実施中										20	安全で安心して暮らせる 地域づくり	
																3.5, 3.6	4.7	12.8				
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					弊社の事業承継は後継者育成を行い、徐々に権限移譲等を行っている。関与先様の事業承継についても積極的に取り組みをおこなっています。近年では相続税申告も多くなったことから、事業承継から相続対策までのご提案を行っている。	実施中										8	中小企業の振興	
																4.7	8.3	11.3				
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択																4 11	移住定住の促進 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり		
															4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3					
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択																29	地域防災力と危機管理の強化		
															4.4	11.3, 11.b	13.1					
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○															14 20 21 22	文化芸術の振興 安全で安心して暮らせる 地域づくり 地域の活力向上 共助社会づくり、生涯学習の 推進		
															11.3, 11.7	17.17						
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14	文化芸術の振興		
															11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7					
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19	外国人材に選ばれる地域づくり		
															10.2, 10.3	11	17.17					
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					弊社がSDGsの目標を掲げ、実践し、関与先様への情報提供も都度行っている。 また、外部の講師を呼び関与先向けへのSDGs研修を行っている。	実施中										—			
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17					

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
							未登録	未登録				記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための教育及び女性従業員を積極的に雇用している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3			
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記している	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権に関する研修の実施を行う予定である	実施予定	2025年	4月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						従業員向けの労働安全衛生講習会を行う予定である。	実施予定	2023年	8月	実施中	2023年	8月				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																	8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						36協定を締結し、有給休暇の取得等に積極的に取り組んでいる	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																	3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					福利厚生により、定期検診の実施、予防接種等を行っている。	実施中									12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
																3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						外部研修の参加を積極的に行っている。最近ではWEB参加型の研修も多く参加できる機会が増加している。	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						コロナ禍にテレワークを実施し、関与先様ともWEB会議等を用いて対応ができるような体制を整えている。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					育休産休の取得を推進しており、育休産休を取得したスタッフも2名在籍している。子育て世代の女性に安心して働いてもらうため、有給、産休、育休休暇の取得、急な休み等にも柔軟に対応を行っている。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
																5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
																1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
																1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月						
												未登録	未登録				
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					税理士事務所ということもあり、誤った情報の提供による税理士賠償責任のリスクが伴っている。業務の標準化、報告連絡相談を徹底しており、体制を整備している。	実施中							20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
27		ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					高齢者の方でもご自宅から、スマホがあればWEB会議システムを用いた税務相談を受けける体制がある。	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
28		新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					税理士業界で今後、経営助言等が必須となることを見据え、税務研修に加え、経営助言の研修等にも積極的に参加し、弊社の品質を高めている。	実施中							8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					顧問先の会計システムのDX化を積極的に推進しており、クラウド会計システム等の導入も積極的に行っている。	実施中							5 デジタル社会の実現
31	環境・ ワン ヘルス	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				SDGsの取り組みとして紙を一枚も使用しない、ペーパーレス決算を昨年から行っている。すべてをデータ上で行うことにより、無駄な紙をださないことができる。	実施中							23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				SDGsの取り組みとして、事務所資料のペーパーレス化に加え、電気会社を100%自然エネルギーである「ハチドリ電力」に変更した。弊社で利用している電気はクリーンなエネルギーを利用している。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				アルコール、非接触パネルの設置等を行い、気分がすぐれないスタッフについては、テレワークの推奨を行っている。	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。