

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和5年 2月 7日

事業者名

株式会社博多ステーションビル



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社経営ビジョン及び経営ビジョン実現に向けた基本スタンスは、SDGs達成への取り組みと目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの職責を全うすることにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	・研修や社内誌等で法令順守の重要性の共有や学習機会の提供に取り組んでいきます。 ・飾り山笠やどんたく等の運営サポート、駅前清掃といったボランティアへの参加を通じて、博多の伝統や文化の継承及び地域社会の発展に寄与していきます。
人権・平等・労働	・「コンプライアンス行動指針」に基づき、人権尊重・働きがいのある職場づくりや企業人・社会人として高い道德観・倫理観を身につけて行動することを浸透させていきます。 ・有給10日以上を取得を目標とし、取得促進に取り組めます。
産業・技術	・食品等の販売及び提供店舗へHACCPによる衛生管理状況のフォローを行い、また、新規出店者へのHACCP未導入防止に取り組むことによって、施設内の安全性確保に努めます。
環境・ワンヘルス	・商業施設内より排出される廃棄物適正処理の徹底及びリサイクルの推進を図ります。 ・九電節電プログラム2022への参加

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

当社商業施設内テナントと連携し、廃棄物の削減及び適正処理、リサイクルの推進、省エネ活動等に取り組み、また、お客様に対しても、地域ならではの商品の魅力や文化、伝統をお伝えし、地域社会への貢献に努めます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

㈱博多ステーションビル



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月										
							未登録	未登録														
										記載省略可能項目												
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・理念及び中期目標「夢見る力2030」、ビジョンを新たに策定し、社内説明会を通して共有を行っている。 ・理念及び中期目標「夢見る力2030」、ビジョンを名刺サイズにし、社員へ配布し、意識付けを行っている	実施中									8 中小企業の振興			
																8.1	16.7	17.16, 17.17				
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・「コンプライアンス行動指針」を制定し、反社会的勢力との絶縁に関する行動基準を定めている。 ・暴力団排除について契約書内に明記している。 ・コンプライアンスに関する研修や社内誌を発行し、法令順守の重要性を共有している。	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5				
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・過去の地震や水害などの災害を教訓にし、事業継続計画(BCP)として危機管理規程及び非常災害対策措置マニュアルを策定している。 ・定期的に防災訓練を実施している。 ・災害時に従業員の安否確認ができる「安否確認サービス」を導入し、定期的に訓練を実施している。	実施中										29 地域防災力と危機管理の強化		
																11.b	13.1, 13.3					
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・「特定個人情報取扱規程」「個人情報保護規程」を制定し、厳正に管理している。 ・自社社員及びテナント従業員等の個人情報を含む情報を適切に管理している。 ・個人情報保護に関する情報を社内誌等に掲載し、理解促進を図っている。	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
																4.7	10.3	16.4, 16.5				
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業			・車両運転者へのアルコールチェックを徹底している。 ・「飲酒運転撲滅宣言企業」に登録している。	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
									関連する既存制度に登録済							3.5, 3.6	4.7	12.8				
6	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択																8 中小企業の振興			
															4.7	8.3	11.3					
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択																4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり			
															4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3					
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・当社が管理している商業施設内にて、保安業務に携わっている社員に関しては、地域防災の担い手として救命講習の講座を受講している。	実施中										29 地域防災力と危機管理の強化			
															4.4	11.3, 11.b	13.1					
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・博多まちづくり推進協議会主催の駅前清掃活動(ボランティア)へ積極的に参加している。 ・オイスカへの募金寄付を行っている。 ・郵便局へ古切手の寄付を行っている。 ・博多駅商店連合会の一員として、どんたく博多駅前広場の運営をし、積極的に参加している。	実施中										14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進			
															11.3, 11.7	17.17						
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○				・博多駅商店連合会の一員として、博多祇園山笠を守り伝える為、飾り山笠の運営をし、積極的に参加している。	実施中										14 文化芸術の振興			
															11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7					
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19 外国人材に選ばれる地域づくり			
															10.2, 10.3	11	17.17					
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択																—			
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17					

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
							未登録	未登録				記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・「コンプライアンス行動指針」を制定し、人権尊重・働きがいのある職場づくりや企業人・社会人として高い道徳観・倫理観を身につけて行動することを浸透させている。 ・定期的にコンプライアンス研修を実施し、意識の高揚を図っている。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・「コンプライアンス行動指針」を制定し、誠実で公正な事業運営を徹底している。 ・定期的にコンプライアンス研修を実施し、意識の高揚を図っている。 ・社内外にコンプライアンス相談窓口を設置している。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・定期的にコンプライアンス研修を実施し、意識の高揚を図っている。 ・社内誌(コンプライアンスだより)を毎月発行し、学習機会と素材を提供している。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・定期的に安全衛生懇談会を開催し、安全衛生に関する知識の習得やディスカッションを通して快適な職場環境づくりに取り組んでいる。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・有給10日取得を目標とし、取得促進に取り組んでいる。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録。 ・定期健康診断の全員受診とその結果による健康状態の把握を行い、再検査受診の促進を図ります。 ・社員の健康維持の観点から有給休暇の積極的な活用を図ります。	実施予定	2023年	3月	実施中	2023年	3月				12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・社員の等級に応じた外部研修の受講機会を提供している。 ・資格取得を推進し、必要な費用を補助する制度を設けている。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・複数の勤務時間パターンを自由に選択ができるよう規程を改定 ・貸出用ノートPCを準備し、テレワークができる環境を整備している	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・「子育て応援宣言企業」に登録。 ・マタハラ、逆マタハラ等のハラスメントを防止すべく、労働者にハラスメントに対する理解度を高めます。 ・職場復帰1ヶ月前に勤務時間の短縮、土日勤務の可否、子どもの預け先等をきめ細かな相談を実施し、復帰しても働きやすい環境を整えます。 ・育児休業中の代替要員を考慮します。	実施予定	2023年	3月	実施中	2023年	3月				11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択															15 ジェンダー平等の社会づくり	
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
												北九州市		福岡市					
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・危機管理規程を制定し、危機発生時の行動及び体制等を定めている。 ・従業員等に対し、危機対応能力の向上に資する教育、危機対応、安否確認訓練等を適宜実施する。また、食品等の販売及び提供店舗へのHACCPによる衛生管理状況のフォローと新規出店者へのHACCP未導入防止に取り組むことによって、施設内の安全性確保に努める。	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																	9.41112.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須							・社員及びテナント従業員を対象とした3級ユニバーサルマナー検定講座受講及び資格取得を促進している。	実施中						  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																		9.4, 9.510.217.16, 17.17	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	8 中小企業の振興
																		9.1, 9.51112.8	
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
																		11.a14.4, 14.b, 15.6	
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択														  	5 デジタル社会の実現	
																	4.48.29.1		
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択							・外国人向け館内案内パンフレット(英語)を作成。	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	7月	  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
																	1.44.510.2		
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・生ごみを肥料に変えるリサイクル処理業者に依頼している。 ・福岡市のごみ分別ルールに沿って廃棄している。 ・産業廃棄物管理票に沿って排出者へ廃棄の依頼をしている。	実施中						  	23 快適な環境の維持、保全	
																	6.311.612.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						・電気使用量の月別実績管理と分析を行い、節電に取り組んでいる。 ・気温や天気等にあわせ。空調等の管理を行い、省エネに努めている。 ・九電節電プログラム2022への参加	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																		7.a, 7.b11.613.3	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						・手指消毒、検温、会議室の換気などの対策の実施及び自治体が定めたガイドラインを遵守している。	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
																		3.36.18.8	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																		11.612.4, 12.514.1, 14.2	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・宴会時における食べ残しを減らす30・10運動を推進し、啓発ポスターを社内掲示板等で周知する。	実施予定	2024年	9月				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																		2.112.315.6	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
																		2.414.2, 14.415.6	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																		13.114.215.4	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	6 グリーン社会の実現	
																		9.412.813.3	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																	11.713.315.2		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																		7.2, 7.a11.613.3	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。