

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 1月 31日

事業者名 きもの処 大榮



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当店の経営理念にもある「顧客のニーズに忠実であれ。」は、SDGs の達成と目的を同じくするものであり、自身の役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	当店周辺の地域住民や小中高校生と一緒に、地域の祭りや町内とのつながりを大切にして地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	ダイバーシティ、人権、ハラスメント等に関する知識・情報を取り入れ、理解を深めます。
産業・技術	自身の技術をブラッシュアップするために同業者との会合を開催し、技術の相互共有を行います。
環境・ウェルネス	ペーパーレス化ができる所は極力取り入れて環境にやさしい活動に切り替えていく。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

外注業者との連携により、あらゆる無駄となる部分を削除していく方向性に向けて努力を惜しみません。使用する生地や糸等作業に使う資源を有効に使用し、廃棄する量を減らすことを働きかけます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

きもの処 大榮



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月			開始年月										
							未登録	未登録														
1	公正・ パート ナーシ ップ・ 地域社 会への 貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須						・創業大正13年、来年で創業100年目を迎えるにあたって、先代から受け継いだ経営理念を元に三代目として今でも変わりなく受け継いでいる。 ・会社の方向性や目標、目標に対する現状を社内資料に記載して共有できるようにしている。	実施中									8	中小企業の振興	
																	8.1	16.7	17.16, 17.17			
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須							・顧問弁護士協力のもと、定期的に法令順守の重要性を共有、法改正への対応を実施することにより反社会的勢力による不要なトラブルを避け、解決するために対策をしている。	実施中									20	安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須							・事業継続計画(BCP)の作成と社員への共有 ・事業継続計画(BCP)に基づいた定期的な防災訓練の実施 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載	実施予定	2025年	4月							29	地域防災力と危機管理の強化
																		11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須							・顧客の個人情報漏えいや紛失などの事故防止のため、顧客管理PCはインターネットに未接続 ・個人情報データのパスワード管理 ・取り扱う個人情報を最小限に限定	実施中									20	安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○						・配送業務をほぼ廃止し、顧客による持込来店型にすることによって、飲酒運転のリスクを軽減 ・アルコールチェッカーの導入 ・忘年会など飲酒を伴う懇親会では行きはバス、タクシーの公共交通機関の利用、帰りはタクシーの利用に限定し、車両で行く必要がある場合の帰りは運転代行業者の利用の徹底	実施中									20	安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		3.5, 3.6	4.7	12.8		
6	公正・ パート ナーシ ップ・ 地域社 会への 貢献	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択																8	中小企業の振興	
																		4.7	8.3	11.3		
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択																	4 11	移住定住の促進 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
																		4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択																	29	地域防災力と危機管理の強化
																		4.4	11.3, 11.b	13.1		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○						・居住する地域の活動へ積極的に参加する ・地域の催しや祭りへの参加協力をする ・地域の子供の見守り活動をする	実施中									14 20 21 22	文化芸術の振興 安全で安心して暮らせる 地域づくり 地域の活力向上 共助社会づくり、生涯学習の 推進
																		11.3, 11.7	17.17			
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○																14	文化芸術の振興
																		11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○																19	外国人材に選ばれる地域づくり	
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択							・SDGsの取組内容を来店者の目につくよう掲示し、SDGsの普及啓発を図る。	実施中									—		
																	4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該 当 項 目	登 録 済 の 宣 言・登 録 制 度 等 の 名 称	北九州市			実 施 予 定 項 目 の 予 定 開 始 年 月	開 始 年 月								
							未 登 録	未 登 録											
												記載省略可能項目							
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					該当なし 理由：従業員がいないため ・情報をインターネットで収集する、書籍を読むことでダイバーシティとジェンダー平等について理解を深める	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						該当なし 理由：従業員がいないため ・外部コンサルによる差別やハラスメントに関する情報提供 ・差別やハラスメントによる情報をインターネットで収集する、書籍を読む	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
															5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						該当なし 理由：従業員がいないため ・人権に関する情報をインターネットで収集する、書籍を読む	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
															4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・機械作業の際の安全確認の徹底	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
															8.8	9.1			
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・受付の際、無理な納期を受け付けず、無駄な残業やオーバーワークを減らす ・業務効率化できるようなアイデアは受け付ける	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
															3.4	8.5, 8.8	10.3		
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・年に一度の健康診断を受診 ・特定検診やがん検診の受診を積極的に取り入れる	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
														3.4	8.5, 8.8				
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						該当なし 理由：従業員がいないため ・伝統技術の継承のため職人探索と人材育成を行う ・自身の技術をブラッシュアップするために同業者との定期的な会合を開催、技術の相互共有を行う	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8				
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2			
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
														1.3	8.5, 8.8	10.2			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択															15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
														1.2	4.4	11.3			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月							
												未登録	未登録					
						記載省略可能項目												
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・使用する薬品等の管理の徹底 ・使用した薬品の完全洗浄の徹底により安全に着用して頂けるよう徹底する	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
													9.4	11	12.8			
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・「着物」をより長くご利用頂けるよう専門技術を活かしたクリーニングを施すことで資源の有効活用・廃棄物の削減につなげる。	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
														9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・常に技術向上のための修練を行い、新しい技術の学びの機会を得る ・新技術や事故例などの情報を同業他社と共有する	実施中							8 中小企業の振興
													9.1, 9.5	11	12.8			
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上		
													11.a	14.4, 14.b,	15.6			
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・サーバーの利用により、データ化を実施し業務効率改善・生産性の向上に取り組んでいる。 ・DXアドバイザーの資格を持った外部コンサルに定期的な社内体制の見直しを実施してもらい、改善へと努めている。	実施中							5 デジタル社会の実現	
													4.4	8.2	9.1			
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
													1.4	4.5	10.2			
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・受注台帳などのペーパーレス化の促進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中							23 快適な環境の維持、保全	
													6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5			
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・エコドライブ機能での運転をデフォルトにする ・配送車のエコカーへの買い替えを実施	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
													7.a, 7.b	11.6	13.3			
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症対策の実施と感染防止宣言ステッカーの掲示 ・受付カウンターにパーテーションを設置 ・顧客用の消毒液の設置 ・ワクチン接種をもれなく行う ・マスク着用での受付の徹底	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
														3.3	6.1	8.8		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・マイバック・マイボトルを利用している ・プラスチックごみの分別・適正処理	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
														11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
														2.1	12.3	15.6		
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
													2.4	14.2, 14.4	15.6			
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
													13.1	14.2	15.4			
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													6 グリーン社会の実現		
													9.4	12.8	13.3			
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
													11.7	13.3	15.2			
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
													7.2, 7.a	11.6	13.3			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。