

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年2月6日

事業者名 イグジスト 株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

・企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献します。
・社員一人ひとりがSDGsの意義目的を理解し、下記に掲げる重点的な取組を責任もって遂行する事により、SDGs達成に貢献します。
・お客様に安心と安全をお届けし、サステナブルな未来づくりの実現に向けてSDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	お客様へ保険商品を通じて安心と安全を届け、いざという時に役に立つ存在となるために、マイページの普及を通していつでもお客様を支える保険代理店を目指します。
人権・平等・労働	健康経営の推進による福利厚生制度の構築・充実 また、SDGs登録（宣言・達成）や健康経営・働きやすい職場認定の取得推進に向けたご案内とサポートに取り組みます。
産業・技術	保険会社の個人・法人向けのアプリやシステムの普及に努め、お客様の利便性向上、事故解決スピードアップ、情報提供・コミュニケーション方法の多様化に努めます。また、スムーズな自動車事故解決の為にドラレコの普及に努めます。
環境・ワンヘルス	カーボンニュートラルへの取組強化（紙使用の削減・デジタル手続き）を行います。推進にあたり、お客様へのご案内とご協力をお願いし、ご理解を頂きます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

各保険会社と連携し、お客様の安心安全をお届けする為に独自のアプリ・システムを普及し活用頂く営業活動を行う。また、ペーパーレスを心がけカーボンニュートラルへの取組強化を推進しより多くのお客様へ働きかけます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

イグジスト 株式会社



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録					記載省略可能項目							
1	公正・ パートナ シップ・地 域社会へ の貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念や経営目標を社内研修や朝礼などで定期的に共有 ・経営理念や経営目標を書いた紙を従業員の目につくように事業所の目立つところに掲示	実施中									8 中小企業の振興	
																8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンス研修の定期的な実施 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを事業所に掲示	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・事業継続計画(BCP)の作成と社員への共有 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載	実施中										29 地域防災力と危機管理の強化
																11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・顧客のメールアドレスや携帯電話番号の契約への紐づけにより個人情報を適切に管理・デジタル手続き活用による書類紛失リスクの排除 ・情報漏えいや紛失などの事故防止のためのチェックリストを作成し、定期的な確認を実施 ・個人情報データのパスワード管理	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・飲酒運転防止マニュアルの配布 ・飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を目立つ場所に掲示 ・車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・社内、事務所内での飲酒禁止・「飲酒運転防止」社内研修の実施 ・従業員、従業員の家族に対する啓発	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																3.5, 3.6	4.7	12.8		
6	公正・ パートナ シップ・地 域社会へ の貢献	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択															8 中小企業の振興	
																4.7	8.3	11.3		
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択																4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
																4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・火災保険、地震保険の普及促進 マイページを活用した災害時の防災情報(ハザードマップ等)普及	実施中										29 地域防災力と危機管理の強化
																4.4	11.3, 11.b	13.1		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				従業員の居住する地域活動への参加推進・ボランティア活動への参加推奨。お客様の地域貢献ボランティア活動や、地域大学との地域貢献活動を連携して行っている。	実施中										14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
																11.3, 11.7	17.17			
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興
																11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11	公正・ パートナ シップ・地 域社会へ の貢献	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○														19 外国人材に選ばれる地域づくり	
																10.2, 10.3	11	17.17		
12	公正・ パートナ シップ・地 域社会へ の貢献	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					顧客企業のSDGs取り組み(健康経営や福利厚生制度構築)サポート・SDGs啓発活動への取り組み	実施予定	2023年	2月	実施中	2023年	2月				—	
																4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
							未登録	未登録										
										記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・具体的な数値目標のもと、障がいのある人や外国人の雇用推進を実践 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 ・再雇用制度の導入 ・女性従業員の活躍状況をホームページやSNSなどで発信	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・人権に関する研修の実施 ・人権問題に関する教材の配布 ・人権尊重を企業方針や行動規範に明記 ・人権問題に関する相談窓口の設置	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 ・従業員への安全保護具の配布 ・「安全衛生優良企業公表制度(厚生労働省)」の認定取得予定 ・社有車へのドライブレコーダー設置による安全管理	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
														8.8	9.1			
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・デジタル手続き、Web 口振、SSB等推進による業務効率化や、マイページの普及を推進し、お客様で完結できる手続きを増やすことで生産性の向上を図る ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
														3.4	8.5, 8.8	10.3		
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				・自社のみならず、顧客企業の健康経営支援やメンタルヘルス対策に有用な商品の普及に努める ・費用補助による健康診断受診促進 ・健康診断受診促進のための休暇制度の整備や、パンフレットや産業医による健康診断の重要性の周知 ・「健康経営優良法人(経済産業省)」の認定取得 ・特定検診やがん検診の受診の促進	実施予定	2023年	2月	実施中	2023年	2月				12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
													3.4	8.5, 8.8				
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・社内研修会の定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8				
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					担当業務に応じたテレワークを実施。業務に関しては、WEBやお客様マイページを活用し契約内容や変更・手続きを、お客様のタイミングで行う事の出来る状況の普及	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2			
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
													5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				介護休業・休暇が取得しやすい環境整備を行う。自社だけでなく、保険商品の普及を通して企業の介護休業を取得しやすい環境作りに貢献する	実施予定	2023年	2月	実施中	2023年	2月				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
													5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
													1.3	8.5, 8.8	10.2			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択														15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択														1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
													1.2	4.4	11.3			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月							
												北九州市 福岡市						
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・提供サービスの質確保を目的とした、相談センターの設置 ・アンケートの活用による意見収集と関係機関への共有 ・保険会社の提供する商品の取扱説明書をよりわかりやすく作成配布(ドライブレコーダー)	実施中					  	20	安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・疑似体験の研修による環境の改善の実施 ・ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントなどを利用した店内表示 ・ユニバーサルデザインの勉強会への参加、資格取得の実施 ・利用者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善	実施中					  	7 16 22	成長産業の創出 高齢者、障がいのある人への支援 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	8	中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	2 9 10 21	世界から選ばれる福岡県の実現 農林水産業の振興 地域と調和した観光産業の振興 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						ご契約の際に、デジタル手続き、電子署名、カタログの電子化の推進を行う。環境負担の少ないWEB約款等の選択による、環境配慮プロジェクトの推進を行う。	実施中					  	5	デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 19	雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・県産リサイクル製品の積極的な使用 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・デジタル手続き、電子署名の活用やマイページ普及(Web証券、Web更新案内)による紙資源の削減 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中					  	23	快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・従業員の公共交通機関利用の推奨や、社用車への電動車の導入 ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・エコドライブの推進 ・社用車のエコカーへの買い替え	実施中					  	3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症対策の実施と感染防止宣言ステッカーの掲示、感染防止認証マークの取得 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症対策の社内規程の策定 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中					  	3 27	ワンヘルスの推進 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 23	ワンヘルスの推進 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 23	ワンヘルスの推進 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 9 21	ワンヘルスの推進 農林水産業の振興 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 23	ワンヘルスの推進 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	6	グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。