

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 1 月 31 日

事業者名 合同会社フィット



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

小さな一企業であっても、SDGs を常に念頭に置いた事業活動をするべき時代。特に弊社の場合はIT関連企業の為、各種DX化・ペーパーレス化を重点的に取組を継続していきます。また、自然災害・サイバー災害の両方に備えるため、各種セキュリティの強化や定期的なバックアップを実施。そして、リテラシー(特にITリテラシー)の向上にも務めます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	●各種障害に備え、ポータブル電源(停電時)やポケットWi-Fi(プロバイダー通信障害時のサブ回線)を用意 ●PCデータは、外部ディスクにバックアップ 及び クラウドサービス利用によるオンラインバックアップを定期的の実施
人権・平等・労働	●健康診断の定期実施 ●心と体 両方の安全衛生管理 ●職場環境の定期的な点検・改善実施 ●自動車利用の際は安全運転の徹底
産業・技術	●オンライン会議(ZOOM・Skype)の活用 ●WEBサイトやSNS等のインターネットツールを活用した集客 ●ペーパーレス化の促進 ●オンライン決済システムの導入 ●契約書や操作マニュアル等の電子化(PDF等)
環境・ワンヘルス	●LED導入による節電 ●窓やドアの断熱DIYによる暖房費節減 ●ハイブリッドカーの利用 ●クールビズ・ウォームビズの実施 ●自転車の積極的活用

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年1月

事業者名

合同会社フィット



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月							
							未登録	未登録											
							記載省略可能項目												
1	公正・ パートナ シップ・地 域社会へ の貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					●経営理念や経営目標を書いた紙を事業所の目立つところに掲示	実施中								8 中小企業の振興	
															8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					●法律を守ることは勿論、企業倫理や社会的良識、社会規範等をしっかり守るよう日々留意しながら業務を遂行	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					●事業継続計画(BCP)を策定予定	実施予定	2023年	8月	実施中	2024年	4月				29 地域防災力と危機管理の強化
																11.b	13.1, 13.3		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					●自社HP上にプライバシーポリシーページを設置 ●上記に則った個人情報の適切な取り扱い ●各種IDやパスワードは同じものや推測されやすいものにはせず、また、紙出力や手書きメモなどはせず漏洩予防を徹底	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																4.7	10.3	16.4, 16.5	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				●飲酒運転禁止の徹底 ●ハンドルキーパー運動の実施	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																3.5, 3.6	4.7	12.8	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択															8 中小企業の振興
																4.7	8.3	11.3	
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択															4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり
																4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択															29 地域防災力と危機管理の強化
																4.4	11.3, 11.b	13.1	
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○														14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																11.3, 11.7	17.17		
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○														14 文化芸術の振興
																11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○														19 外国人材に選ばれる地域づくり
																10.2, 10.3	11	17.17	
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択						●SDGsの取組である「プラスチックごみの削減」「脱炭素化の推進」「緑化の推進」「廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の取組を重点にホームページやSNSに掲載し社内外に発信。	実施中								—
																4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月										
												記載省略可能項目									
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						●該当なし ●理由：従業員がいないため ●セミナー等の参加や書籍を読むことで、ダイバーシティとジェンダー平等について理解を深める。									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3			
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							●該当なし ●理由：従業員がいないため ●セミナー等の参加や書籍を読むことで、差別やハラスメントの禁止について理解を深める。									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																	5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							●書籍やインターネット、セミナー参加等により、人権尊重の精神向上に務める	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																	4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							●健康診断の定期実施 ●心と体 両方の安全衛生管理 ●職場環境の定期的な点検・改善実施 ●自動車利用の際は安全運転の徹底	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																	8.8	9.1			
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							●原則、週休2日 及び 祝日を定休日に ●営業時間に則った労働時間を基本に ●自身の判断でフレックスに働く際にも無理のない作業時間・作業量を守る	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																	3.4	8.5, 8.8	10.3		
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						●健康診断の定期実施 ●階段利用の促進 ●朝散歩やウォーキングの促進	実施中									12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
																3.4	8.5, 8.8				
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							●該当なし ●理由：従業員がいないため ●セミナー等の参加や書籍を読むことで、人材の育成について理解を深める。										1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8				
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							●起業時からテレワークでの業務スタイル ●博多駅及び近郊の時間貸しオフィス(貸し会議室)の活用 ●オンライン会議(ZOOM・Skype)の活用	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2			
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
																5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
																1.3	8.5, 8.8	10.2			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																	15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
																1.2	4.4	11.3			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称		未登録	未登録	実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月					
													記載省略可能項目				
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				●各種WEBツールのバージョンアップ対応を適宜実施 ●各種障害に備え、ポータブル電源(停電時)やポケットWi-Fi(プロバイダー通信障害時のサブ回線)を用意 ●PCデータは、外部ディスクにバックアップ 及び クラウドサービス利用によるオンラインバックアップを定期的に実施	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				●HPやパンフ等、各種媒体は分かりやすさを重点に ●新規開業者に大きな負担の要らない制作業務・集客支援	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				●弊社自身のHP含めトレンドに合わせたHP制作業務・集客支援業務を展開 ●クライアントの意向をしっかりと汲んだサービスの提供・日々の業務改善 ●有効で効率的な各種業務ツールの調査検討・導入	実施中							8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				●オンライン会議(ZOOM・Skype)の活用 ●WEBサイトやSNS等のインターネットツールを活用した集客 ●ペーパーレス化の促進 ●オンライン決済システムの導入 ●契約書や操作マニュアル等の電子化(PDF等)	実施中							5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			●ペーパーレス化の促進 ●自社用(作業時)の印刷出力の際は、両面コピーを実施 ●ゴミの適切な分別・処理	実施中							23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			●LED導入による節電 ●窓やドアの断熱DIYによる暖房費節減 ●ハイブリッドカーの利用 ●クールビズ・ウォームビズの実施 ●自転車の積極的活用	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			●マスクの徹底 ●アルコール消毒の徹底 ●オンライン会議の導入 ●自治体のガイドラインの遵守	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			●使い捨てプラスチックの使用削減 ●環境に配慮した素材の使用 ●エコバッグ・マイバッグ・マイカップの利用 ●プラスチックごみの分別・適正処理 ●日々のゴミ削減の意識付け	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				●オフィス内の各所に観葉植物を設置	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。