

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 1月 25日

事業者名 有限会社オートリサイクルナカシマ福岡



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちオートリサイクルナカシマ・グループは、自動車リユース部品を中心に循環型社会への貢献と、環境負荷低減型のレンタカー部門、ランドリーカフェ部門など多様化した働き方改革と地域貢献を行っています。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	毎月地域の清掃活動を行っている。 年2回の献血活動に場所の提供を行っており、周知活動や社員による献血活動を行っている。
人権・平等・労働	有給休暇取得強化月間を設定し有給休暇取得率向上に努めている。 ハラスメントに関する定期的な研修を実施している。 資格を取得した場合にはお祝い金を提供するなどにより資格取得を推奨する仕組みにより総合的な人材育成に努めている。
産業・技術	ロボットによる事務作業の自動化のほか、工場内では、PC、タブレットを使用し生産性の向上、作業の効率化に取り組んでいる。
環境・ワンヘルス	地球環境への負荷の軽減を目指して、自動車リサイクル部品を提供することで二酸化炭素の削減に努めている。また自動車から排出される鉱物資源を再利用しやすくするように選別を行っている。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年1月

事業者名

有限会社オートリサイクルナカシマ
福岡



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
							未登録	未登録				記載省略可能項目						
1	公正・パートナ シップ・地域社会への貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					朝礼での唱和、経営計画発表会の実施、部門長会議、中間会議でのフィードバック。	実施中								8 中小企業の振興
															8.1	16.7	17.16, 17.17	
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					全社員に対し、反社会的勢力との接触が無いよう、社時に誓約書にサインをしてもらう。不適正競争行為の防止に関しては、管理者を選定して入札に取り組んでる。	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり
															4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					事業継続計画(BCP)を策定している。	実施中								29 地域防災力と危機管理の強化
															11.b	13.1, 13.3		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					パソコンのパスワードは、1か月で強制的に再設定を行わないとパソコンが使用できないようにしている。ゼロックスのウイルス対策ソフトを使って社内ネットワークを守っている。	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり
															4.7	10.3	16.4, 16.5	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				アルコールチェックを行い、チェックしたことを上司が確認できるようにしている。	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり
															3.5, 3.6	4.7	12.8	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択														8 中小企業の振興
															4.7	8.3	11.3	
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択														4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり	
														4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3		
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択														29 地域防災力と危機管理の強化	
														4.4	11.3, 11.b	13.1		
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				毎月1回の地域活動の一環として、清掃活動を行っている。LED看板により防犯の呼びかけ協力を行い、筑紫野警察署から感謝状を授与されている。	実施中								14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
														11.3, 11.7	17.17			
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○													14 文化芸術の振興	
														11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○													19 外国人材に選ばれる地域づくり	
														10.2, 10.3	11	17.17		
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					会社説明会の際、自社SDGs活動の事例を紹介し、学生、求職者向けのSDGs啓発発信としている。	実施中								—	
														4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
												記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						資格取得を行えばその難易度の応じて合格お祝いを支給する制度がある。多様な人材に対して、会社指定の資格を取得することのみを判断基準とした、公平な昇格制度を実現している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						採用面では、質問表を作成することにより、面接官ごとの思想の入った質問を抑止すると共に、面接時の注意点も書面化し、不用意な質問の防止に努めている。コンプライアンス事例集を各所に設置し、週一終礼時に読む時間を設け、ハラスメントに関する定期的な研修実施している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権に関するコンプライアンス事件簿を、週一回テーマを決めて熟読し、コメントを日報に添付するようにしている。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						月一回の安全衛生委員会にて産業医による講義があり、委員会メンバーから社員に案内がある。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						年間休日を104日から110日に増やし、指定月に有給休暇取得強化月間を作り、有給取得率向上に努めている。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					クラブ活動を推進しており、活動費も支給。産業医の指導の下、健康づくりのインフォメーションを社内に配信している。	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						資格取得に対して、その難度に応じて合格お祝い金を支給している。また資格取得推進委員会を作り、資格取得や外部研修の機会作りを行っている。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						サテライトオフィスを設置し、多様な働き方が出来るようにする。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					子供手当の支給と育児休暇の制度を定めている。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						管理職登用に関しては、昇格制度が男女共通であるため、機会は平等となっている。また、女性専用更衣室・男女別トイレを設置している。	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり	
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						高校生、大学生インターンの受け入れ(年5名程度)や、工場見学の受け入れを実施している。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
												未登録	未登録					
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全 に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を 担保する体制を整備している。	必須					研修マニュアルをもとに、保証内容、商品説明を行い、業務の円滑化とサービス向 上を行っている。	実施中							20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
																		9.4
27		ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					西日本シティ銀行に協力いただき、フードバンク協議会による、子ども食堂応援私 募金『希望の輪』へ寄付を行っている。	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
																		9.4, 9.5
28		新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													8 中小企業の振興	
																		9.1, 9.5
29		地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした 商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
																		11.a
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					ロボットによる事務作業の自動化のほか、工場内作業では、PC、タブレットを使用 し、作業効率化を図っている。	実施中								5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応し ている。	選択													11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
																	1.4	4.5
32	環境・ ワン ヘルス	廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	○				自動車リサイクル部品を提供することでCo2削減に協力。また、自動車から排出さ れる鉱物資源を、再利用しやすくなるよう選別を行い、地球環境への負荷軽減を 行う企業を目指している。事業活動から生じる廃プラスチック類についても、素材ご とに分けて処理し、その他廃棄物も適正処理を行っている。また、エコキャップ回 収運動に協力し、イオン九州株式会社から感謝状を授与された。現在でも、専用 回収ボックスを用意して回収を継続している。	実施中							23 快適な環境の維持、保全	
																		6.3
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	必須	○				委員会活動により、節電の呼びかけやチェック作業を行い、節電意識を高めてい る。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																		7.a, 7.b
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底し ている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				部門別にオフィスを設けて感染リスクの減少を図っている。部門別オフィス内には 空気清浄機を、入口には消毒薬を設置している。また10時、12時、15時にオフィ スの換気を行うようにしている。	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
																		3.3
35		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																		11.6
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組 んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に 登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																		2.1
37		農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
																		2.4
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																		13.1
39		環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービス の開発に取り組んでいる。	選択													6 グリーン社会の実現	
																		9.4
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																		11.7
41		再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				太陽光パネルを使った外灯を設置し、節電に貢献している。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																		7.2, 7.a

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。