

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月12日

事業者名 株式会社若港



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社の経営理念にもある「次代のニーズに応じて技術の研磨やICT化を繰り返していくことで会社として成長し、培った技術を地域社会への貢献につなげる。」は、SDGs 達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGs の達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	本社周辺のみならず、各事業所（現場事務所）周辺地域で行われるボランティア活動や行事に積極的に参加し、地域活動に貢献します。
人権・平等・労働	従業員に向けたアンケートを実施し、全ての社員の声を取り入れながら業務効率化や充実した福利厚生など、より働きやすい会社づくりを進めます。
産業・技術	大学と連携して、土木工事の効率化を目指した共同研究を行います。
環境・ワンヘルス	事業活動において、海洋保全を考慮した環境にやさしい資材および工法を使用します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

行政機関や教育機関で開催される様々なイベントに参加し、自社の事業活動の発信や建設業界の魅力度の向上のために、積極的にPR活動に努めます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

株式会社若港



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
							登録済	未登録				記載省略可能項目						
1	公正・ パート ナ－シ ップ・ 地域社 会への 貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須			○		・経営理念や経営目標(社訓)を、朝礼などで定期的に共有 ・経営理念を書いた紙を従業員の目のつくように事業所の目立つ場所に掲示	実施中				  	8 中小企業の振興			
									関連する既存制度に登録済					8.1 16.7 17.16, 17.17				
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須				○		・コンプライアンス研修の定期的な参加 ・「安心安全まちづくり若松区民大会」への参加	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
									関連する既存制度に登録済					4.7 10.3 16.3, 16.4, 16.5				
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須				○		・事業継続計画(BCP)の作成と社員への共有	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	4月	 	29 地域防災力と危機管理の強化
									関連する既存制度に登録済						11.b 13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須				○		・従業員の個人情報を含む情報の適正な管理	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
									関連する既存制度に登録済						4.7 10.3 16.4, 16.5			
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業		○		・飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を目立つ場所に掲示 ・車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や、運転代行(乗合)の利用の徹底 ・社内、事務所内での飲酒禁止	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
									関連する既存制度に登録済						3.5, 3.6 4.7 12.8			
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択						・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援 ・建設キャリアアップシステムへの登録	実施中					  	8 中小企業の振興	
															4.7 8.3 11.3			
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択						・高校生及び大学生のインターンシップの積極的な受け入れ ・UIJターンを対象とした求人の実施 ・WEBやSNSなどを活用し、事業内容な採用情報を広く発信 ・大学と寄附講座を締結し、大学生に向けた出前授業の実施	実施中					  	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり		
														4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3				
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択						・従業員の消防団活動への参加を奨励 ・自社の防災訓練(船舶)を一般公開 ・災害時の応急対策や復旧支援の実施 ・災害時に必要となる車両や重機(船舶)による支援活動	実施中					  	29 地域防災力と危機管理の強化		
														4.4 11.3, 11.b 13.1				
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○					・居住する地域の活動への従業員の参加を奨励 ・事業所周辺の清掃活動や、河川の清掃・除草などの地域活動への積極的な参加 ・地域の伝統的な催し・祭りへの従業員の積極的な参加 ・地域における見守り活動 ・自社の事業と関わりの深い道路や公園の清掃活動の実施	実施中					 	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進		
														11.3, 11.7 17.17				
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○					・若戸大橋周辺の清掃活動を実施	実施中					  	14 文化芸術の振興		
														11.4 14.2, 14.5, 14.a 15.7				
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○											  	19 外国人材に選ばれる地域づくり		
														10.2, 10.3 11 17.17				
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択						・SDGsの目標達成につながる自社の取組みをホームページで公開 ・SDGs達成につながる自社の取組みを、インターンシップや見学会で発信	実施中					  	—		
														4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.17				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	登録済	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月	5	8	10					
															記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○		・女性雇用の拡充を図り、将来の女性管理職への育成を実施 ・昇進や昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化(実施予定) ・誰もが安心して発信・行動できる環境づくりのための管理職教育の実施(実施予定) 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○		・あらゆる雇用条件、職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に、明記 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				○		・ハローワーク主催の人権に関する研修の受講 ・人権尊重を就業規則等に明記および社員へ周知 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				○		・全従業員参加の労働安全衛生講習会を定期的に実施 ・従業員への安全保護員の配布 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				○		・業務効率化へ向けた提案や検討ができる社内での仕組みづくり ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			○		・従業員の定期的な健康診断の受診を支援 ・ワクチン接種に関する情報提供および費用補助 関連する既存制度に登録済	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				○		・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・社内研修会の定期的な実施 ・階層別研修の実施(実施予定) 関連する既存制度に登録済	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・産休及び育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がいの多様性に関する勉強会や研修の受講による理解促進 ・障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取組み	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性雇用の拡充を図り、将来の女性管理職への育成を実施 ・建設作業現場に更衣室・男女別トイレの設置 ・女性の建設業界への入職につながるように、広報活動や設備投資の実施	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学生の現場見学やインターンシップの積極的な受け入れ ・大学と連携し、寄附講座の提供 ・大学と連携した共同研究の実施	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
							登録済	未登録				記載省略可能項目								
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須			○		・ISO9001認証取得 ・ISO9001規格に基づいて、一貫した製品・サービスの提供または、顧客満足の向上に努めている	実施中						 9 産業・イノベーションの創出	 11 持続可能な都市とコミュニティ	 12 持続可能な消費と生産	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須			○		・大学と土木技術に関する共同研究を行い、将来的には新技術の開発によって、現場従業員の作業負担を軽減させる	実施中						 9 産業・イノベーションの創出	 10 公平な社会と豊かさの共有	 17 パートナリーシップ	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・品質向上のため、IOT・ICT技術の開発または積極的な導入	実施中						 9 産業・イノベーションの創出	 11 持続可能な都市とコミュニティ	 12 持続可能な消費と生産	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・県内事業者から優先的な材料等の調達	実施中						 11 持続可能な都市とコミュニティ	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさを守ろう	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・熟練技術者のスキルや経験を可視化するために建設キャリアアップシステムに登録 ・紙媒体の資料を電子データへ移行させる(実施予定) ・施工管理システムの情報一元化やIOT施工による生産性の向上	実施中						 4 質の高い教育をみんなに	 8 働きがい、経済成長、雇用	 9 産業・イノベーションの創出	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													 1 平和と公正	 4 質の高い教育をみんなに	 10 人や国を超えて公正な社会を築こう	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○		○		・ごみの訂正な分別・処理の実施(廃品回収) ・ペーパーレス化の促進と、再生用紙の利用促進	実施中						 6 きれいな水とトイレの安定した供給	 11 持続可能な都市とコミュニティ	 12 持続可能な消費と生産	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○		・脱炭素社会への実現に向けた、カーボンニュートラルへの取組みを公表および実施 ・事業所の照明をこまめに消すなど、省エネ活動の実施	実施中						 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	 11 持続可能な都市とコミュニティ	 13 気候変動に具体的な対策を	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○		・事業所内及び現場にて、感染症対策の徹底 ・従業員及びその家族の新型コロナウイルスワクチン接種のサポート	実施中						 3 健康と長寿をみんなに そして元気に	 6 きれいな水とトイレの安定した供給	 8 働きがい、経済成長、雇用	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			・プラスチックごみの分別及び適正な処理 ・飲料品をプラスチック製品から紙製品への代用	実施中						 11 持続可能な都市とコミュニティ	 12 持続可能な消費と生産	 14 海の豊かさを守ろう	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2 飢餓をゼロに	 12 持続可能な消費と生産	 15 陸の豊かさを守ろう	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2 飢餓をゼロに	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさを守ろう	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			・地元小学生と連携した、稚魚放流活動の実施 ・地域で実施される清掃ボランティア活動への協力および支援	実施中						 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさを守ろう	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・事業活動において、海洋資源に配慮した資材および工法を使用する ・保有船舶において、汚水処理装置を配備し浄化した汚水の再利用を行っている	実施中						 9 産業・イノベーションの創出	 12 持続可能な消費と生産	 13 気候変動に具体的な対策を	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			・地域の地域緑化への参加	実施中						 11 持続可能な都市とコミュニティ	 13 気候変動に具体的な対策を	 15 陸の豊かさを守ろう	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	 11 持続可能な都市とコミュニティ	 13 気候変動に具体的な対策を	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。