

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和4年11月29日

事業者名

認定NPO法人日本セラピューティック・ケア協会



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

手のぬくもりだけで心身に癒やしをもたらす方法により、様々な団体、法人との共創により、一法人格では達成できないことを考えていく。一般、教育、医療、福祉など様々な場面での応用も可能である。具体的には医療、福祉の現場や学校授業などとの共創を行っている。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域の子育て支援、高齢者、介護者、ひきこもりの取り組みなどへの参加。協会内でSDGs委員会を設置し、理事会、協会運営を行う事業推進部会にて、理念、目標設定及び確認、見直しを定期的に行い、従業員の目につくように事業所の目立つところに掲示している。
人権・平等・労働	老若男女すべての人への提供が可能である。ユニバーサルケアを推進している。職員・会員もすべてのMinorityに対してオープンにし、ジェンダーフリーの講習会にも取り組んでいる。
産業・技術	協会の理念に活動の対象者へ「すべての人々」を掲げ、大人から子供まで学ぶことができ、老若男女すべての人への提供が可能なユニバーサルケアに取り組んでいる。
環境・ワンヘルス	協会の看護師などの有資格者を中心に「医療安全委員会」を設置している。定期的な会議の中で適宜、その状況にあった対応についてアドバイスを出し、基本的には協会全体はその方針に沿って運営を行っている。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年11月

事業者名

認定NPO法人日本セラピューティック・ケア協会



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
							未登録	未登録									
記載省略可能項目																	
1	公正・ パートナ ーシッ プ・地 域社 会へ の貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					協会内でSDGs委員会を設置し、理事会、協会運営を行う事業推進部会にて、理念、目標設定及び確認、見直しを定期的に行い、従業員の目につくように事業所の目立つところに掲示している。	実施中				  	8 中小企業の振興		
														8.1 16.7 17.16, 17.17			
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					顧問弁護士を配し、検討事項をその都度、相談しながら、解決に努めている。コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを事業所に掲示している。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
														4.7 10.3 16.3, 16.4, 16.5			
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					登録会員間のネットワークを利用しながら、その都度、互助体制を構築している。事業継続計画(BCP)の策定を予定している。	実施予定	2023年	11月	実施中	2023年	11月	 	29 地域防災力と危機管理の強化
															11.b 13.1, 13.3		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					基本的には本部事務局内のPC内での保管を行い、PCへのアクセスは決められた者のみがそれぞれパスワードを管理している。また、必要に応じて、会員などの個人情報が必要な場合は、誓約書の提出を義務としている。	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															4.7 10.3 16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				飲酒運転の撲滅については、会員専用ホームページ、各地の定例会などで周知徹底を行っていく。	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	4月	  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
															3.5, 3.6 4.7 12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択											  	8 中小企業の振興	
															4.7 8.3 11.3		
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					近隣の大学からのインターンシップ受け入れを通して、若者向けにNPOの基本等の情報発信等行っている。	実施中					  	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり		
														4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3			
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択											  	29 地域防災力と危機管理の強化		
														4.4 11.3, 11.b 13.1			
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				災害が発生した市域への経済的支援(募金)及び実際に被災地への支援事業として、現地に赴く、まちづくりなどの市、県などのイベント参加など行っている。	実施中					 	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
														11.3, 11.7 17.17			
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○										  	14 文化芸術の振興		
														11.4 14.2, 14.5, 14.a 15.7			
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○										  	19 外国人材に選ばれる地域づくり		
														10.2, 10.3 11 17.17			
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					SDGs委員会を立ち上げ、関連内容の講習会の参加、会員への普及啓発を行う。更に、教育機関や教育プログラムに取り組む他法人との共創パートナーシップを図る。	実施中					  	—		
														4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
												記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						ユニバーサルケアを推進している。職員・会員もすべてのMinorityに対してオープンにし、ジェンダーフリーの講習会にも取り組んでいる。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							事務職3名の小さな職場であるため、常に相互のコミュニケーション、助け合いにより差別及びハラスメントのない職場づくり。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																	5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							認知症、性的少数者などの講習会開催を行っている。今後も継続を予定している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																	4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							専門家による、講習会、ヒヤリハットの啓蒙を実施予定。月例の会議での情報共有による再発防止や予防を行っている。	実施予定	2025年	1月					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																	8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							協力労務士と密に連携し、労務整備、改善の促進に努める。	実施予定	2025年	1月					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	3.4	8.5, 8.8	10.3	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						健康管理については、必要に応じて病院を受診できる環境作りに努めている。	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
																	3.4	8.5, 8.8		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							各自のスキルアップについては面接などにより、把握し、適切な研修などが受けられる環境づくりを行っている。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							コロナ禍の中、テレワーク、在宅ワークの検討、実施を予定している。	実施予定	2023年	1月	実施中	2023年	1月				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
																5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						介護に関する研修を行い、就業規則に介護に関する休暇制度を導入。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
																1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択															15 ジェンダー平等の社会づくり		
																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
																1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
												北九州市 福岡市								
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						定期的なリスク及び安全性の説明会の実施。	実施中					 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						協会の理念に活動の対象者へ「すべての人々」を掲げ、大人から子供まで学ぶことができ、老若男女すべての人への提供が可能なユニバーサルケアに取り組んでいる。	実施中					 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												 11.a	 14.4, 14.b,	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択												 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					イベント参加時の、ペットボトルキャップの収集及びリサイクルへの参加。端布の再利用でクッション作成 会議資料に関するペーパーレス化の推進。 印刷は使用後の裏紙の再利用。	実施中					 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					LEDの積極的使用、冷蔵庫などの電気製品の省エネタイプへの買い替えなどの実施予定。	実施予定	2023年	1月	実施中	2023年	1月	 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					協会の看護師などの有資格者を中心に「医療安全委員会」を設置している。定期的な会議の中で適宜、その状況にあった対応についてアドバイスを出し、基本的には協会全体はその方針に沿って運営を行っている。	実施中						 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。