

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 20日

事業者名 ブイシー工業株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

経営理念を軸とし、SDGsの取り組みを積極的に進める中で、社員教育により活躍できる人材の育成・DX推進による業務の効率化等を通じて持続可能な社会の実現に貢献する企業を目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	個人情報保護法に基づき、法令順守の基、お客様・取引先様と共に、公正なパートナーシップを築き、サービス・商品を提供して参ります。
人権・平等・労働	社員・取引先・お客様をはじめとした、我が社を取り巻くすべての人々がそれぞれの技術や能力を生かし活躍できる環境を作っていく。また、社内外の声を取り入れながら多様な働き方に対応した環境整備を進めて参ります。
産業・技術	・DX認証を取得済みのため、取得を活かしGDXを積極推進することで社会貢献をしていく。 ・定期的な業務効率の見直しを実施し、効率化を考えた業務フローの見直しを実施していくことで取引先やお客様を含めた効率化と、データ化によるサービスの質の向上を目指す。
環境・ワンヘルス	・環境課題を正しく理解し、環境に配慮した商品・サービスの開発に積極的に取り組む。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

環境に配慮した暮らしの向上に貢献できるよう、全取引企業様とともに新たな付加価値の創造に向けてパートナーシップを組んでいきます。
その為に、取引企業様に向けてESGチェックシートの運用等を実施し、取組意思のある企業様との取引を積極的に実施して参ります。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

ブイシー工業株式会社



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録												
								記載省略可能項目												
1	公正・ パート ナーシ ップ・地 域社 会へ の貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営計画書を策定し、全社員への配布・朝礼での読み合わせを実施 ・目標に対しての現状なども適宜共有しながら、目標に対して取り組んでいくための定例会議を実施	実施中									8 中小企業の振興	
																8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須						・外部コンサルに情報を提供してもらい、定期的に法令遵守の重要性を社内全体に共有 ・コンプライアンスに関わる内容の社内規定や就業規則などを策定	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																	4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須						・事業継続計画(BCP)の策定を今後実施していく ・事業継続計画(BCP)に基づいた課題への取り組みを実施予定	実施予定	2024年	12月							29 地域防災力と危機管理の強化
																	11.b	13.1, 13.3		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須						・個人情報保護に関する対策を実施。セキュリティアクションマークも取得。 ・社内外の統合脅威管理。社内拡散を防ぐセキュリティHUBの整備。同時に社員へのセキュリティ意識の教育 ・重要書類を紙で残さないルールの策定と鍵付きキャビネットの利用	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																	4.7	10.3	16.4, 16.5	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○					・運転前のアルコールチェッカーを利用 ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 ・社内、事務所内での飲酒禁止と従業員、従業員の家族に対する啓発	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																	3.5, 3.6	4.7	12.8	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択						・株の移譲を実施 ・外部研修や人事交流など、後継者候補に機会を提供するためにセミナーへの参加を推奨 ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援	実施中									8 中小企業の振興
																	4.7	8.3	11.3	
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択						・インターンシップを積極的に受け入れ、産学連携の強化を実施 ・WEBやSNSなどを活用し、若者に対し、事業内容や採用に関する情報をわかりやすく発信 ・動画を使った発信の強化	実施中									4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
																	4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択																29 地域防災力と危機管理の強化
																	4.4	11.3, 11.b	13.1	
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
																	11.3, 11.7	17.17		
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興
																	11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19 外国人材に選ばれる地域づくり
																	10.2, 10.3	11	17.17	
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択						・社内でのSDGsセミナーを開催し、SDGsに関するイーラーニングを取り入れている ・SDGsにつながる商品・サービスの開発についてのアイデア出しを定期的に実施している	実施中									—
																4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
												記載省略可能項目							
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・心理測定ツールを導入し、ひとりひとりが自分の特性を活かして活躍できる場を設けている ・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・人権問題やハラスメントの防止について、コンサル会社に最新情報を持ってきてもらい適宜勉強会を行っている。 ・人権尊重を企業方針や行動規範に織り込んでいる	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・環境整備を通じてムリ、ムラ、ムダをなくしている。 ・製造に伴う設備の利用方法をマニュアル化し、定期的なチェック機能を設けている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・毎週火曜日、木曜日をノー残業デーと定め、年次有給休暇日の残数を確認し取得を促すなどの取り組みを行っている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言					・ふくおか健康づくり団体・事業所宣言に登録している。 ・費用補助による健康診断受診促進 ・健康に関する情報提供を定期的に実施	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
										関連する既存制度に登録済					3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・社内研修会の定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・持続可能な企業を目指し、「いつでも・どこでも」業務が遂行できるよう、万が一の際にも、状況に応じて即テレワークに移行できる環境を整えている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・人に依存されない、多能工を進めることにより環境を整えている。 ・産休/育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
															5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・人に仕事を付けない多能工を進めることにより環境を整えている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
															1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・社内の男女比などに着目し、人員計画を立案。また、人の特性に応じたチームビルディングを行うため性別に依存することはない。	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・工場見学などを行い、職業体験を通して、子どもたちのキャリア教育へ協力していく予定 ・地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ	実施予定	2024年	12月					1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
															1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月							
												未登録	未登録					
記載省略可能項目																		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・商品に不良が発見された際に迅速に対応するシステムを構築している。 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・環境に配慮した商品の開発やリサイクルシステムの構築など積極的に取り組んでいる。 ・利用者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・これから話題になるであろう社会課題を早期に察知し、社会問題に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定	実施予定	2024年	12月						8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・九州各地域の原材料を使用した商品開発を実施予定 → 地域の特産物を生かした持続的な商品開発の推進	実施予定	2024年	12月						2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・DX認証を取得 ・DXアドバイザーの資格をもった外部コンサルに定期的な業務効率の見直しを実施してもらい、常に効率化を考えた業務フローの見直しを実施している ・紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用 ・iPhone/iPadの支給、社内勉強会の実施。	実施中								5 デジタル社会の実現
31	環境・ワンヘルス	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					・ホームページはあるが完成していないので新着情報なども含めて完成させる。	実施予定	2024年	12月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・電力削減などの積極的な取り組みとお客様への推進を実施している ・プラスチックごみ削減に対する啓発 ・プラスチックごみの分別・適正処理	実施中								23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・コロナの影響により新しい設備投資を控えている。 ・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・COOLCHOICE賛同企業	実施予定	2024年	12月						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・電解水を通して、安心安全な除菌水の販売を行うなど衛生対策を徹底している。 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・環境に配慮した商品の開発やリサイクルシステムの構築など積極的に取り組んでいる。	実施中								6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・玄関前の植え込みに植栽を行い社屋の緑化に取り組んでいる。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。