

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月5日

事業者名 照栄建設株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

照栄建設株式会社は、福岡都市圏を中心に建設事業を中核とした企業活動を通じて、良質な社会資本を整備・形成し、生活環境の改善に貢献している。

一方、環境問題は地球規模でますます深刻化しており、当社の企業活動も環境への負荷の上で行われている。これらを環境問題の原点として捉え、地球環境との調和・共生を目指し、環境問題への取組みを最重要課題として、全社一丸となって法令遵守のもと取組みを推進し、環境経営を継続的に改善する。

(環境経営方針より)

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	・ 会社周辺の清掃活動や町内会の清掃活動に参加 ・ マイナビローカスで地元高校生を対象に建設業のSDGsについて研修を実施
人権・平等・労働	・ ハラスメント相談窓口を設置 ・ 毎年健康診断をし、二次検診対象者への受診催促 ・ 有給休暇消化状況を定期的に配信し、休暇取得を促進
産業・技術	・ 施主や入居者に対してアンケートを取り、品質改善を実施 ・ リノベーション事業において福岡県産耳納杉や県産木(センダン)を積極的に提案
環境・ワンヘルス	・ 植林や間伐作業などの地域の森を健全に保つ活動へ参加 ・ 感染対策時の対応方法のマニュアル化と従業員への周知

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

照栄建設株式会社



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月								
							未登録	登録済											
1	公正・ パート ナーシ ップ・ 地域社 会への 貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須				○	・経営理念や経営方針などを記載したハンドブックを社員が手帳などに入れていつでも確認できるように配布 関連する既存制度に登録済	実施中								8 中小企業の振興	
															8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					○	・入社時に法令遵守の研修を実施 ・取引業者には非反社会勢力の誓約書の提出を義務付け 関連する既存制度に登録済	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
															4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					○	・毎年、災害時安否確認の訓練を実施 ・事業継続計画(BCP)を策定予定 関連する既存制度に登録済	実施予定	2024年	12月						29 地域防災力と危機管理の強化
															11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					○	・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理 ・個人情報データのパスワード管理 ・コーポレートガイドブックに情報漏えい防止3原則の記載をし、従業員に発信している。 関連する既存制度に登録済	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
															4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業				・出勤、退勤時にアルコールチェッカーを用いたアルコールチェックの徹底 ・毎年、社内研修の実施 ・飲酒運転撲滅ポスターの掲示 関連する既存制度に登録済	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
															3.5, 3.6	4.7	12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択						・外部の講師による階層ごとのリーダー研修の実施	実施中								8 中小企業の振興
															4.7	8.3	11.3		
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択						・インターンシップの実施 ・SNSを活用し若者に対し、事業内容や採用に関する情報を発信 ・県外学生も集まる合同企業説明会に参加し、県外在住の学生とも接点を持つようにしている。	実施中								4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり	
														4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択						・AEDの設置 ・福岡市と防災協定を結んでいる ・従業員の救命講習受講を奨励	実施中								29 地域防災力と危機管理の強化	
														4.4	11.3, 11.b	13.1			
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○	みんなで防犯応援隊				・毎月2回、会社の周囲の清掃活動 ・地域町内会の清掃活動に参加 関連する既存制度に登録済	実施中								14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
														11.3, 11.7	17.17				
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○													14 文化芸術の振興		
														11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7			
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○													19 外国人材に選ばれる地域づくり		
														10.2, 10.3	11	17.17			
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択						・うきは市の森林保全のために植樹や間伐などの里山活動を行っている。 ・マイナビローカスで地元高校生を対象に建設業のSDGsについて研修を実施	実施中								—	
														4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	登録済		記載省略可能項目	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	・再雇用制度の導入 ・法定雇用率を上回る障がい者の雇用を行ない、活躍できる環境を整えている ・女性従業員の活躍状況をホームページやSNSなどで発信 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					○	・ハラスメント相談窓口の設置 ・年1回管理職向けにハラスメント研修を実施 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○	・コーポレートガイドブックにハラスメントについて記載し、従業員に発信している。 ・定期的に市や県が主催する人権同和問題セミナーに参加して、理解を深めている 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・月に一回、安全衛生委員会の実施 ・定期的な産業医の現場巡回	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○	・残業時間の管理徹底 ・毎年11月にノー残業デー推進週間の実施 ・有給休暇消化状況を定期的に配信し、休暇取得を促進している 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																3.4	8.5, 8.8	10.3	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			○	・毎年健康診断の実施 ・健康診断結果の産業医による問診 ・がん検診受診の促進 ・二次検診対象者へ受診催促 関連する既存制度に登録済	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
																3.4	8.5, 8.8		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○	・一級建築士プロジェクトの実施(資格取得の補助) ・研修の計画的な参加(税務研修等) ・非正規社員にも研修の機会を提供している 関連する既存制度に登録済	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
															4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・男性社員の配偶者が出産した際の育児休暇の利用推奨 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
															5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				・介護について相談しやすい職場風土作り 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障害のある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用(現在4名)	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
															1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性の管理職比率の目標設定	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・高校生を受け入れたマイナビローカスの実施	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
															1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	登録済	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月	9	11	12						
															記載省略可能項目					
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○	・引渡し時の取扱説明書の作成 ・入居者アンケートの実施	実施中						 9	 11	 12	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○	・施主アンケート結果を基に施工結果検討会を社内で行い、誰もが使いやすい商品・サービスへの改善	実施中						 9	 10	 17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
										関連する既存制度に登録済						9.4	11	12.8		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・商品・サービスに対する利用者アンケートの実施と品質向上に向けての改善 ・木造住宅の企画商品において劣化対策等級2を取得	実施中						 9	 11	 12	8 中小企業の振興
																9.1, 9.5	11	12.8		
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・リノベーション事業において耳納杉や県産木(センダン)を積極的に提案し、使用している。	実施中						 11	 14	 15	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
															11.a	14.4, 14.b,	15.6			
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・出勤表や経費精算などをソフトを使って管理を実施。 ・回覧書類についてはDocuWorksを使って電子回覧を実施。	実施中						 4	 8	 9	5 デジタル社会の実現	
															4.4	8.2	9.1			
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													 1	 4	 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
															1.4	4.5	10.2			
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			○	・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中						 6	 11	 12	23 快適な環境の維持、保全	
									関連する既存制度に登録済						6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5			
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所		○	・節電の実施 ・エコカー手当	実施中						 7	 11	 13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
									関連する既存制度に登録済						7.a, 7.b	11.6	13.3			
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染対策時の対応方法のマニュアル化、従業員へ周知	実施中						 3	 6	 8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
															3.3	6.1	8.8			
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 11	 12	 14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2	 12	 15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																2.1	12.3	15.6		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			・リノベーション事業において県産木の使用 ・お歳暮等で福岡の特産の使用 ・ふくおか農林漁業応援団体に登録	実施中						 2	 14	 15	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
									関連する既存制度に登録済						2.4	14.2, 14.4	15.6			
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・植林や間伐作業などの地域の森を健全な状態に保つ活動への参加・支援 ・福岡県那珂県土木が定める「クリーンリバー推進週間」に合わせた町内会の河川清掃に参加している。	実施中						 13	 14	 15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
															13.1	14.2	15.4			
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・リノベーション事業においてサステイナブルな樹種センダンを内装に使う提案を行なっている	実施中						 9	 12	 13	6 グリーン社会の実現		
															9.4	12.8	13.3			
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・社屋の周りに植栽を行なっている	実施中						 11	 13	 15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
															11.7	13.3	15.2			
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 7	 11	 13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
															7.2, 7.a	11.6	13.3			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。