

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 11月 6日

事業者名 有限会社 タイシン社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】

多様な価値観を尊重しつつ、社員一人ひとりがSDGsの目標をしっかりと理解し、イノベーションに日々取り組み続けることを目指します。

【パートナーシップ】

保険会社各社が推進しているデジタル化、ペーパーレスについて、共に推進していくことで、お客様に対しても、環境・資源を守る助けを行う。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
組織体制・法令	コンプライアンスや個人情報の取り扱いに関して、勉強会やマニュアル等の整備の実施を今後も継続していきます。
人権・平等・労働	ノー残業デーや健康診断の推進の継続、資格取得や定期的な社内外の勉強会による社員のスキルアップの機会の提供。
産業・技術	デジタル化の推進による業務効率のアップと情報一元化による商品サービスの向上。
環境・ワンヘルス	LED電灯や遮光カーテンの使用、ペーパーレスの推進により、環境への配慮。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年11月

事業者名 有限会社タイシン社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
1	組織 体制・ 法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			【1-1】 ・経営理念や経営目標を社内研修や朝礼などで定期的に共有 【1-2】 ・朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンス研修を毎月実施 ・コンプライアンスに関わるマニュアルや就業規則などを事業所に常時 設置 ・取引を開始する際の反社如何の確認実施 【1-3】 ・事業継続計画(BCP)の作成中 ・事業継続計画(BCP)に基づいた定期的な防災訓練の実施予定 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画 (BCP)への記載予定 ・中小企業庁の事業継続力強化計画の認定を取得済み 【1-4】 ・個人情報保護に関する毎月の勉強会開催による理解促進 ・情報漏えいや紛失などの事故防止のための定期的な確認を実施 ・個人情報データのパスワード管理の実施 ・従業員の個人情報を含む情報の施錠管理、取扱責任者の設定 ・取り扱う個人情報を最小限に限定し機器・データ情報保管端末は使用 時以外は施錠管理(飲酒運転撲滅宣言企業) 【1-5】 ・外部研修や人事交流などを実施、人材育成のための体制を整備中 ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援			
		1-2 法令遵守・個人情報保 護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り 組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中			【1-2】 ・朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンス研修を毎月実施 ・コンプライアンスに関わるマニュアルや就業規則などを事業所に常時 設置 ・取引を開始する際の反社如何の確認実施 【1-3】 ・事業継続計画(BCP)の作成中 ・事業継続計画(BCP)に基づいた定期的な防災訓練の実施予定 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画 (BCP)への記載予定 ・中小企業庁の事業継続力強化計画の認定を取得済み 【1-4】 ・個人情報保護に関する毎月の勉強会開催による理解促進 ・情報漏えいや紛失などの事故防止のための定期的な確認を実施 ・個人情報データのパスワード管理の実施 ・従業員の個人情報を含む情報の施錠管理、取扱責任者の設定 ・取り扱う個人情報を最小限に限定し機器・データ情報保管端末は使用 時以外は施錠管理(飲酒運転撲滅宣言企業) 【1-5】 ・外部研修や人事交流などを実施、人材育成のための体制を整備中 ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援			
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重 要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策 定している。	実施中			【1-3】 ・事業継続計画(BCP)の作成中 ・事業継続計画(BCP)に基づいた定期的な防災訓練の実施予定 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画 (BCP)への記載予定 ・中小企業庁の事業継続力強化計画の認定を取得済み 【1-4】 ・個人情報保護に関する毎月の勉強会開催による理解促進 ・情報漏えいや紛失などの事故防止のための定期的な確認を実施 ・個人情報データのパスワード管理の実施 ・従業員の個人情報を含む情報の施錠管理、取扱責任者の設定 ・取り扱う個人情報を最小限に限定し機器・データ情報保管端末は使用 時以外は施錠管理(飲酒運転撲滅宣言企業) 【1-5】 ・外部研修や人事交流などを実施、人材育成のための体制を整備中 ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援			
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。	実施中			【1-4】 ・個人情報保護に関する毎月の勉強会開催による理解促進 ・情報漏えいや紛失などの事故防止のための定期的な確認を実施 ・個人情報データのパスワード管理の実施 ・従業員の個人情報を含む情報の施錠管理、取扱責任者の設定 ・取り扱う個人情報を最小限に限定し機器・データ情報保管端末は使用 時以外は施錠管理(飲酒運転撲滅宣言企業) 【1-5】 ・外部研修や人事交流などを実施、人材育成のための体制を整備中 ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援			
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中			【1-5】 ・外部研修や人事交流などを実施、人材育成のための体制を整備中 ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援			
2	地域	2-1 UJJターンの推進と若 者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、 WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJ ターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。				【2-4】 社内でSDGsの勉強会を実施。			
		2-2 地域防災への貢献・共 助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、 防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い 手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承な ど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。				【2-4】 社内でSDGsの勉強会を実施。			
		2-3 世界遺産等の保護・保 全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺 産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団 体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り 組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援してい る。				【2-4】 社内でSDGsの勉強会を実施。			
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供 に取り組んでいる。	実施予定			【2-4】 社内でSDGsの勉強会を実施。			



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年11月

事業者名 有限会社タイシン社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市		5	8	10		
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			【3-1】 ・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 ・60歳以上再雇用制度の導入					
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中			【3-2】 ・差別や各種ハラスメントの注意喚起を就業規則に明記 ・人権に関する研修の実施 ・人権尊重を企業方針や行動規範に明記					
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中			【3-3】 ・職場環境の定期的な点検・改善 ・定時退社の日々の声掛け ・毎週水曜日ノー残業デーの確約・実施 ・業務効率化へ向けた提案や検討を日々提案しやすい環境の構築・維持 ・有給休暇取得率の目標値の設定と、定期的な声掛けによる休暇を取得しやすい環境の整備 ・費用補助による健康診断受診100%達成 ・健康診断受診促進のための休暇制度の整備 ・「健康経営優良法人(経済産業省)」の認定取得に向けて準備中 ・社内禁煙の完全達成、受動喫煙の防止のための環境の維持					
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中			【3-4】 ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・社内研修会の定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進					
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。				【3-6】 ・面談による従業員の介護の実態や支援ニーズの把握 ・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮					
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中								
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。									



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年11月

事業者名 有限会社タイシン社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			【4-1】 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の定期的なチェックを実施 ・提供サービスの質確保を目的とした研修の定期実施 ・サービス向上もふまえ、高齢者など配慮が必要な契約者への説明方法、契約控のお渡しの徹底	9	11	12
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施予定			【4-2】 ・ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントなどを利用した資料の使用・店内掲示方法の検討 ・ユニバーサルデザインの勉強会による意識付け ・利用者への聞き取り調査などを基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善の定期実施	9	10	17
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中			【4-3】 ・新規・既存商品・サービスに対する品質向上に向けての定期的な研修 ・従業員に対する研修やセミナーの実施、販売スキルの向上	9	11	12
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。				【4-5】 ・手続きやカタログ等の一部電子化 ・情勢に応じた対面・非対面の柔軟な対応が可能な環境整備、状況に応じて社員のテレワークも可能 ・情報一元化による事務効率の向上	11	14	15
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中				4	8	9
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。					1	4	10



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年11月

事業者名 有限会社タイシン社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
5	環境・ ワンヘル ス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			【5-1】 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施 【5-2】 ・LED照明の導入によるオフィスの節電や、店舗窓に遮光カーテン取付 ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・電気使用量の削減を意識付けを促し、節電キャンペーンには積極的に取り組んでいる 【5-3】 ・感染症対策の実施 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守			
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中						
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中						
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。							
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。							
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。							
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。							
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。							