

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 12月 13日

事業者名 有限会社福岡構造



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】

わが社が掲げる「私たちの約束」は社員へ（社員が安心して永く勤められる会社を目指します。社員とその家族がそれぞれのライフスタイルを大切にし、安心して生活できるよう、ダイバーシティの受け入れと、柔軟なワークスタイルの両方を実現します。）社会へ（社内活動、社外活動ともに積極的に取り組みます。）環境へ（環境負荷の軽減を意識した社会活動を行います。1981年の創業よりこれからも変わらず、社会貢献に取り組み続けます。）としてSDGsの達成と目的を同じくする者であり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	事業に関する法令を中心に法令遵守に関わる勉強会の実施をおこない、社内のコンプライアンス意識をたかめている。個人情報の取扱いは適切において、紙書類は施錠出来る保管庫にて、また。電子データは自社サーバー内で閲覧者を制限したうえ、パスワードを用い共に厳重に管理している。
地域	福岡に根差した歴史研究をするNPO法人「福岡歴史研究会」に寄付を行い、先人が育くんだ伝統文化を守り、後世に伝える活動を支援している。
人権・平等・労働	36協定、特別条項を締結し、従業員の時間外労働時間をExcelで可視化し月次、年次で個人別に管理している。多忙が予想される場合、業務調整を行うなどの努力を行っている。また計画的有給休暇取得制度を導入し、有給取得率を安定させている。 従業員の健康に考慮し、スポーツジムの利用など、メンタルケアを含む健康増進活動に対しての手当支給を実施している。
産業・技術	社外取り交わしの書類の積極的な電子化、参考資料の電子化、従業員給与明細の電子化など効率・利便性に有用な取り組みをおこなっており、今後は、経理・労務システムのクラウドシステム化、などの生産性向上につながるDXを推進予定である。
環境・ワンヘルス	2025年実施予定の社屋の大規模改修工事時に、照明のLED化を実施予定。またカーボンニュートラルを意識し、保有の社用車のほとんどをハイブリット車に入替済みである。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

有限会社 福岡構造

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
1	組織 体制・ 法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			1-1: 企業理念はホームページへ掲載することで、社内へ周知、社外へ公開している。また、社内行事等の折には、代表者から従業員へ、経営状況の現状を報告、発信している。	 8	 16	 17	
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中			1-2: 事業に関する法令を中心に法令遵守に関わる勉強会の実施をおこない、社内のコンプライアンス意識をたかめている。個人情報の取扱い は適切において、紙書類は施錠出来る保管庫にて、また。電子データは 自社サーバー内で閲覧者を制限したうえ、パスワードを用い共に厳重に管理している。	 4	 10	 16	
		1ー3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	実施予定			1-3: 2025年予定の、社屋の大規模改修工事計画と併せ、自然災害から従業員と会社資産を守り、また速やかに業務復旧ができるよう、防災計画を策定予定である。	 11	 13		
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中			1-4: 社内にアルコールチェッカーを設置し、自動車通勤の従業員にも個別にアルコールチェッカーを貸与している。出勤時、社用車使用時にアルコールチェックの記録、前日の飲酒の有無まで記録している。福岡県の飲酒運転撲滅宣言企業に登録予定である。	 3	 4	 12	
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中			1-5: 現代表者により、後継者候補の選出と育成をはじめ、具体的な事業承継案の検討を実行中である。	 4	 8	 11	
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			2-1: 県内外を問わず積極的にインターンシップを受け入れている。また、UIJターン希望の学生向けには、自社ホームページや、全国の大学向けの求人媒体へ、企業情報・求人情報を掲載しており、会社説明会等は求職者の希望に応じ、WEB開催を実施している。（すでに採用実績あり）	 4	 8	 10	
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中			2-2: 福岡に根差した歴史研究をするNPO法人「福岡歴史研究会」に寄付を行い、先人が育くんだ伝統文化を守り、後世に伝える活動を支援している。	 4	 11	 13	
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	実施中			2-3: 国境なき医師団へ寄付を行い、国際協力活動の支援を行っている。	 17			
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施中			2-4: 企業として、または従業員が一個人として取り組むことができるSDGs活動について社内勉強会において発信を行っている。	 10	 11	 14	
								 15	 17		
							 4	 13	 17		

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

有限会社 福岡構造



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			3-1:性別による業務内容の差はなく、外国人材の受け入れ実績がある。			
							5	8	10	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中			3-2:性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる人事評価に差別はなく、ハラスメントに関する社内勉強会を年に1～2回以上実施している。			
							4	5	8	
							10			
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中			3-3:36協定、特別条項を締結し、従業員の時間外労働時間をExcelで可視化し月次、年次で個人別に管理している。多忙が予想される場合、業務調整を行うなどの努力を行っている。また計画的有給休暇取得制度を導入し、有給取得率を安定させている。 従業員の健康に考慮し、スポーツジムの利用など、メンタルケアを含む健康増進活動に対しての手当支給を実施している。			
							3	8	9	
							10			
3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中			3-4:会社が費用負担を行い、社外団体主催の講習会への参加を積極的に全従業員へ促している。また週に1回、全従業員参加の社内勉強会を実施し、知識の共有を行っている。					
					4	8				
3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施予定			3-5:テレワークを実施できるよう機械備品、社内制度を整えており、労働時間の希望にも柔軟に対応している。今後、女性管理職登用の積極的な採用を検討している。					
					1	5	8			
					10					
3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中			3-6:有給休暇を時間単位で取得可能な制度を設け、子育て、介護などの理由を問わず休暇取得がしやすい環境を整備している。					
					5	8	10			
3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。				3-7:県内外問わず、インターンシップの受入れを積極的に実施している。					
					1	4	11			



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

有限会社 福岡構造

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。				4-3:社外で開催される講習会等に参加し、社内勉強会にて知識や情報を共有することで、従業員一人ひとりの技術力向上に努めている。				
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。								
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中							
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。								
											



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年12月

事業者名有限会社 福岡構造

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を 徹底している。	実施中			5-1: 社内回覧資料をPDF化するなど、ペーパーレス化の推進により、紙 ごみの削減に努めている。				
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組ん でいる。	実施予定			5-2: 2025年実施予定の社屋の大規模改修工事時に、照明のLED化を 実施予定。またカーボンニュートラルを意識し、保有の社用車のほとん どをハイブリット車に入替済みである。				
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底し ている。	実施中			5-3: 社内入口への消毒用アルコール・体温計を設置し、その結果を全従 業員が記録している。また、一日に1〜2回の徹底したトイレ清掃、一日に 1回の全フロア清掃を実施している。				
		5ー4 プラスチックごみ・食品 ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り 組んでいる。								
		5ー5 農林水産物の地産地 消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。								
		5ー6 生物多様性・緑化の推 進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施中			5-6: 社屋ビル屋上に花壇を設置し、建物緑化に取り組んでいる。				
		5ー7 環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービ スの開発に取り組んでいる。								
		5ー8 再生可能エネルギー の利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。								
											
											