

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 12月 12日

事業者名 株式会社 FANFARE



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【SDGs達成に向けた取組方針】
『クリエイティブ×環境共生』を企業理念に掲げ、「人にとっての心地よさは環境にとっても心地よい」という視点から、持続可能な社会の実現を目指した事業活動を展開しています。デザインを通じて暮らしに寄り添い、社会や環境にとって未来の創造に取り組んでいます。「デザイン＝問題解決」という価値観を基盤とし、社会課題への真摯な取り組みを通じて持続可能な社会への貢献を目指します。

【パートナーシップ】
博多旧市街という歴史と文化の豊かな地域を拠点とし、博多祇園山笠をはじめとする伝統行事や文化の継承・発展に積極的に取り組んでいます。また、パートナー企業や団体と連携し、廃棄物のアップサイクルによる新たな価値創造を推進。資源循環型社会の実現に向けた取り組みを継続的に展開しています。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	◆経営理念や経営目標を、社内会議やWEBサイトを通じて定期的に共有。
地域	◆セミナー講師として、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を実施。 ◆弊社代表が理事を務める一般社団法人GOMITAIJI（ゴミ退治）との連携により、廃棄されるゴミを付加価値のある商材へと生まれ変わらせるアップサイクル活動を実施。ゴミを資源として捉え、再利用のためのアイデアとデザインを通じて新たな価値を創出し、その普及に取り組んでいる。
人権・平等・労働	◆残業時間の管理徹底および平準化への取り組み。 ◆業務効率化に向けた提案や検討を可能にする社内体制の整備。 ◆有給休暇取得率の目標を設定し、休暇を取得しやすい人員体制を整備。 ◆費用補助による健康診断の受診促進。 ◆メンタルヘルス対策の一環として、相談窓口を設置。
産業・技術	◆工務店や設計事務所向けに、住宅の温熱省エネシミュレーションソフト「Energy ZOO」を開発・提供。省エネで快適かつ健康的な暮らしを数値化し、冷暖房負荷の軽減によるCO2削減を目指して社会課題解決に取り組む。
環境・ワンヘルス	◆森林資源の有効活用を促進するため、木造建築や木質化を推進し、木造事業者として積極的にナレッジを共有する場を構築。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

株式会社FANFARE

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs			実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			【1ー1】 ◆経営理念や目標を全社員に浸透させるため、定期的に社内会議を開催し、理念や目標を確認・共有。また、WEBサイトや社内ツールを活用して情報をタイムリーに発信。今後、社屋にも掲示し社員が会社のビジョンを理解し、自身の役割を認識することで、持続可能な成長と目標達成に向けた結束を強化している。 【1ー2】 ◆従業員の個人情報を含む情報は、適切な管理基準を設け、専用のシステムやアクセス権限の制限を活用して厳格に管理。定期的な監査や研修を通じて、情報管理意識の向上を図る。 ◆取り扱う個人情報は、業務遂行に必要な最小限の範囲に限定。取得目的や保存期間を明確化し、不要となった情報は速やかに適切な方法で廃棄。 【1ー3】 ◆事業継続計画(BCP)を作成し、自然災害や緊急事態時における業務継続手順を明文化。社員全員に対して訓練やシミュレーションを実施し、計画内容を周知徹底。 【1ー4】 ◆歓迎会や忘年会などの飲酒を伴う懇親会では、公共交通機関の利用や運転代行の手配を必須とし、安全で責任ある移動手段の確保を徹底しています。 【1ー5】 ◆ノウハウや技術の継承について、作業マニュアルやフローを整備し、具体的な方法や事例を文書化。定期的な研修やワークショップを開催し、新入社員や次世代のリーダーに対する教育を強化。				
		8	16	17							
					4	10		16			
					11	13					
					3	4		12			
					4	8	11				
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			【2ー1】 ◆インターンシップの受け入れを積極的に実施し、学生に実務経験を提供。業界の実情や職場環境を理解してもらい、将来の就業意欲を高めることを目指しています。 ◆県内外の専門学校と連携し、「bud brandプロジェクト」を通じて、地域の魅力を発信し、県内就職を促進。専門学校の学生に向けたプロジェクトワークを提供し、地元企業への就職の促進を図ります。 【2ー2】 ◆地域の伝統的な催しや祭りに積極的に参加し、従業員が地域コミュニティの一員として活躍。伝統芸能や技術の継承を支援する活動を推進し、地域文化を守り育てます。 ◆災害時には、迅速な応急対策や復旧支援業務を実施。地域住民と協力し、災害後の復興活動に参加する体制を整備しています。 ◆従業員と顧客と一緒に取り組める社会貢献活動を企画・実施し、地域の環境保護に貢献。参加型のボランティア活動を開催しています。 ◆博多旧市街において、ビジネス街と観光名所が共存する環境を活かし、町内清掃活動を定期的に実施。地域住民や観光客が再び訪れたいくなる魅力的な街づくりに貢献しています。 【2ー3】 ◆博多旧市街に構えるアトリエでは、地域の伝統行事「博多祇園山笠」をはじめとする文化的な催しに積極的に参加。760年以上の歴史を持つ地域コミュニティの文化を未来へ継承するための活動を行っています。 【2ー4】 ◆セミナー講師としてSDGsに関する啓発活動を行い、教育機会を提供。NPO法人と連携し、持続可能な社会の実現に向けた学びの場を提供しています。 ◆弊社代表が理事を務める社団法人GOMITAJI(ゴミ退治)との連携により、廃棄物をアップサイクルし、新たな商材として蘇らせる活動を実施。ゴミを資源として再利用するためのアイデアとデザインを提供し、地域社会におけるリサイクル文化の普及を推進しています。また、社屋(弊社アトリエ)では、廃棄物をアップサイクルした商品を実際に活用しています。				
		4	8	10							
					4	11		13			
					17	11		13			
					10	11		14			
					15	17					
					4	13		17			



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

株式会社FANFARE

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			【3ー1】 ◆昇進・昇格に関する社内基準を公正かつ透明に設定し、評価基準を明確化。定期的 に評価基準を見直し、社員全員に理解してもらえるよう社内研修や説明会を実施。昇進 の際は、業績や能力、貢献度を客観的に評価し、平等に機会を提供しています。				
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自など による差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り 組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成 に取り組んでいる。	実施中			【3ー2】 ◆全ての雇用条件や職場環境において差別を排除するため、社内での差別を防止する体 制を整備。採用から昇進、日常の業務に至るまで、平等な機会を提供。 ◆差別や各種ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記し、全社員に対して定期的 に周知。具体的な事例や防止策を教育し、予防に努めています。 ◆差別やハラスメントに関しては、匿名での相談が可能であることを規定に明記し、問題 が発生した際には迅速に対応し、解決に向けた適切なサポートを提供します。				
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づく り	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施する など、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行 うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の 見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中			【3ー3】 ◆残業時間の管理を徹底し、月ごとの平準化に取り組み、労働時間の状況を定期的に 把握し、過重労働の防止策を講じています。 ◆業務効率化を目指すため、社員からの提案を受け入れる社内の仕組みを構築。業務 プロセスの改善提案や新たなツール導入を検討し、全社で効率化を図っています。 ◆有給休暇取得率の目標を設定し、各部署における休暇取得状況を管理。取得しやす い環境作りを進め、リフレッシュや仕事のバランスをサポート。 ◆健康診断は年に一度、会社が手配した健康診断を社員全員が受診しています。 ◆メンタルヘルス対策として、役員が相談窓口となり、従業員が気軽に相談できる環境を 整備。精神的な健康をサポートしています。				
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供し ている。	実施中			【3ー4】 ◆外部研修やセミナーの受講機会を提供し、資格取得のための費用補助を行っていま す。社員が自分のスキルを向上させるための支援を惜しまず行います。 ◆外部講師を招き、社内研修を定期的に実施。最新の業界動向や技術に関する知識を 深め、社員の成長を促進しています。				
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方 を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に 雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施予定			【3ー5】 ◆業務内容に応じて、テレワークの導入を柔軟に設定。社員が自分のライフスタイルに 合わせた働き方を実現できるよう、在宅勤務を選択可能にしています。				
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを 両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中			【3ー6】 ◆育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入し、従業員が家庭と仕事を両立で きるよう支援。 ◆10歳以下の子どもを養育中の従業員向けに、短時間勤務制度を導入。柔軟な勤務形 態を提供し、育児と仕事の両立をサポートしています。 ◆産休・育児休業制度を導入し、性別に関係なく育児休業の取得を推奨。従業員が育児 とキャリアを両立できる環境を整備しています。 ◆介護休業・介護休暇も導入し、従業員が家族の介護と仕事を両立できるように配慮。 必要に応じて、業務の調整を行い支援しています。				
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協 力している。	実施中			【3ー7】 ◆地域の学生に職場体験（見学）やインターンシップの機会を積極的に提供し、地元の 就業促進に貢献。実際の業務を通じて、職業選択の幅を広げる支援を行っています。 ◆地域の専門学校と連携し、デザインに関する教育プログラムを実施。学生に実務に役 立つスキルを提供しています。 ◆子ども向けの職業体験プログラム「ちびっこ建築家」を実施し、子どもたちのキャリア教 育に協力。将来の職業選択に役立つ体験を提供しています。				
								1	4	11	

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

株式会社FANFARE



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市		9 産業と 技術革新の 振興	11 持続可能な 都市づくり	12 つぎの社会 をつくるため	
未登録	未登録										
					記載省略可能項目						
4	産業・ 技術	4ー1 商品・サービスの安全 性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			【4ー1】 ◆提供するサービスの質を確保するため、24時間受付の「相談・サポートセンター」を設置。顧客のニーズに迅速かつ適切に対応し、サービス向上を目指します。 ◆定期的に顧客アンケートを実施し、サービスに対するフィードバックを収集。その結果を関係機関と共有し、サービス内容をアップデートすることで、顧客満足度の向上を図ります。				
		4ー2 ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中			【4ー2】 ◆ピクトグラムやユニバーサルデザインフォントを活用した、視覚的にわかりやすいデザインの提供を行い、誰でも理解できる情報を発信しています。 ◆定期的に社内で実績共有やトレンドデザインに関する勉強会を開催し、全社員のデザインに対する理解を深めるとともに、より使いやすい製品やサービスの提供に努めています。 ◆住宅温熱省エネシミュレーションソフト「Energy ZOO」を開発し、工務店や設計事務所向けに提供しています。設計段階で住宅の性能や温熱環境を数値化することで、省エネで健康かつ快適な住宅を日本全国に広める取り組みを行っています。				
		4ー3 新たな技術・商品の開 発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中			【4ー3】 ◆「Energy ZOO」の利用者を対象に定期的なアンケートを実施し、製品やサービスの品質向上に向けた改善点を洗い出し、反映しています。 ◆社内研修やセミナーを通じて、脱炭素社会に向けた商品開発や建材に関する情報を共有し、実際の業務に活用できる形で広めています。 ◆リサイクルや環境保全に配慮した素材開発に取り組み、持続可能な社会に貢献する製品作りを推進しています。 ◆Forward to 1985 energy life認定の1985地域アドバイザー拠点として、省エネルギーに関する的確なアドバイスを提供するとともに、そうした役割を担える人材の育成にも力を入れています。				
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中			【4ー4】 ◆地元の県内事業者から積極的に材料を調達し、地域経済の活性化に貢献。地元企業と協力し、地域内での生産・流通を支援しています。				
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中			【4ー5】 ◆DXを意識し、パンフレットやカタログなどの印刷物を電子化推奨。 ◆システム事業部を中心に社内のDX化を推進し、IT投資により社内情報の一元化を進めています。また、ネットワークを活用して技術や情報の展開を加速し、生産性の向上と業務の効率化を目指しています。				
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	実施予定			【4ー6】 ◆多言語対応ピクトグラムを積極的に取り入れ、異なる言語を話す人々にもわかりやすい情報提供を実現しています。 ◆商品説明やマニュアルにイラストを使用し、視覚的に理解しやすい説明を行うとともに、多言語表記を導入して、グローバルに対応できる製品情報を提供。				
									1	4	



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

株式会社FANFARE

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			【5ー1】 ◆資料やパンフレットのペーパーレス化を推進し、デジタル化を進めることで、印刷物の使用を削減しています。また、印刷が必要な場合には再生紙を使用することで資源の無駄遣いを減らしています。 ◆オフィス内のごみは適正に分別し、リサイクル可能な資源はしっかりと回収。年間の廃棄物削減量を把握し、持続可能な資源循環を実現している。				
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中			【5ー2】 ◆オフィス内にLED照明を全て導入し、電力消費を大幅に削減。さらに、事務所の断熱化を進め、冷暖房の効率を改善し、省エネルギー化を推進しています。 ◆従業員には公共交通機関の利用を積極的に推奨しており、特に西鉄グループのエコ企業定期券を導入して、環境負荷の少ない通勤手段を促進しています。				
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中			【5ー3】 ◆感染症発生時の対応方法については、具体的なマニュアルを作成し、従業員全員に周知。感染拡大防止のための対策を迅速に実行できる体制を整えています。 ◆ウェブ会議の積極的な利用を推進し、出張を減らして移動に伴うCO2排出を削減しています。また、オフィス内では定期的な換気を行い空気環境を清潔に保つとともに、消毒液の設置や出社時の社員の検温を徹底。さらに、隔離期間中はテレワーク制度を活用し、安全で柔軟な勤務環境を整備しています。				
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中			【5ー4】 ◆使い捨てプラスチック製品の使用を削減するため、代替品の使用を徹底。環境に配慮した素材を積極的に選定し、プラスチック廃棄物削減に取り組んでいる。 ◆従業員にはマイボトルやマイカップの使用を推奨し、使い捨て容器の使用を削減。 ◆再生プラスチックを使用した製品の導入を進め、資源の再利用を促進しています。				
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	実施中			【5ー5】 ◆地元生産者と連携し、県産材の積極的な利用を進めることで、地産地消の理念を実現。地域経済の活性化にも貢献しています。 ◆木材加工や建築の分野において、地域で採れた木材の利用を推進し、地域資源の有効活用を図っています。				
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施中			【5ー6】 ◆木造木質化の推進を目的とし、木造事業者として知識やノウハウの共有を行う場を構築。業界全体の木材利用促進に向けた情報交換を活発に行っています。 ◆住宅やオフィスの屋上や壁面の緑化を推奨し、都市のヒートアイランド現象の軽減や自然環境への貢献を目指しています。 ◆社屋内の緑化にも力を入れ、オフィススペースに植物を配置することで、快適な環境づくりと社員のリラックス効果を促進しています。 ◆社屋アトリエの壁面も緑化予定				
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中			【5ー7】 ◆環境負荷の少ない家づくりを推進し、建材や施工方法において省エネルギー性・持続可能性を重視した選定を行っています。				
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	実施予定			【5ー8】 ◆設計する建物に太陽光パネルの設置を進め、再生可能エネルギーの利用を促進しています。これにより、CO2削減に寄与し、持続可能なエネルギー社会の実現に向けた取り組みを強化しています。 ◆弊社主催で中規模木造建築に関するセミナーを開催し、地域の工務店とともに、建築業界に必要な環境や未来に向けた取り組みについて議論を深めています。				
											
											