

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和6年12月3日

事業者名

株式会社電業社機械製作所



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【SDGs 達成に向けた取り組み方針】

私たちはこれまでも「水と空気を通じて豊かな未来社会を創造する」というパーパスのもと人々の生活に欠かせない「水と空気」という面から暮らしを支えてきました。社会を支える為に果たすべき役割について考え続けた結果、「サステナビリティ基本方針」と「5つのマテリアリティ（重要課題）」を掲げ活動しています。サステナビリティ経営のマテリアリティに取り組むことは企業の成長につながるだけでなく、SDGsの達成にもつながると考えています。

【パートナーシップ】

行政と連携して上水道や下水道、災害用のポンプなどのインフラ機器において運用・環境への負担が少ない製品の開発を進め、これからも住み続けられる街づくりを目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	サステナビリティ経営のマテリアリティ（重要課題）として「ガバナンス体制の充実」を掲げている。 その取り組みとして、コーポレートガバナンス強化や、コンプライアンス／リスクマネジメント／汚職防止・セキュリティ関連研修を徹底している。
人権・平等・労働	サステナビリティ経営の重要課題（マテリアリティ）として「人的資本の充実」を掲げている。 その取り組みとしてダイバーシティ経営の推進や、健康経営の実践に注力している。
産業・技術	サステナビリティ経営の重要課題（マテリアリティ）として「物作りを通じた顧客課題の解決」や「事業領域の拡大」を掲げている。 その取り組みとして顧客満足度を高める施策の強化や、クリーンテック関連事業の着手を行っている。
環境・ワンヘルス	サステナビリティ経営の重要課題（マテリアリティ）として「事業活動に伴う環境負荷の低減」を掲げている。 その取り組みとして、再エネの積極的な利用や廃棄物の排出量削減に取り組んでいる。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

株式会社電業社機械製作所



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市			
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			1-1 ・経営理念(バーパス)及び経営目標は1冊にまとめた冊子を作り、社内に配布をしている。 ・バーパス共有のため動画を作成してホームページに公開をしている。	  	
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中			1-2 ・法令遵守する旨を電業社グループ行動指針で定めている。 ・社員全員に配る冊子に電業社グループ行動指針を記載している。 ・個人情報保護方針、情報セキュリティ方針を制定している。	  	
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	実施中			1-3 ・同業他社との緊急時相互支援協定の締結を行っている。 ・主要生産設備及び機械のBCP対応の立案(想定被害・復旧対応・代替方法・復旧日数短縮方法等)を行っている。 ・非常用物資(食料・飲料水など)の備蓄を行っている。	 	
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中			1-4 ・飲酒運転撲滅宣言書に登録している。 ・飲酒運転撲滅のための管理体制の整備、飲酒運転撲滅のポスター掲示、車両使用従業員への事前及び事後のアルコールチェックの実施、定期的な社内研修等の実施を行っている。	  	
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中			1-5 ・営業に必要な資格取得の後継者育成計画の策定、実施を行っている。 ・教育体系の再構築を行い新教育体系で各階層別に応じた必要スキルを抽出し、集合教育を行っている。 ・支店配属の新人社員は、東京や大阪などの大規模拠点(案件数が多い拠点)で2年間程度のOJT教育を実施し人脈・仕事内容を理解したあと配属としている。	  	
2	地域	2-1 UJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			2-1 ・九州支店(福岡市)の中途採用活動を実施している。 ・九州方面の大学訪問を適宜実施してお、佐賀大、九州大、長崎大、福岡大、福岡工業大学への訪問や学生への会社説明会、機械系研究室先生への表敬訪問などを行っている。	  	
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中			2-2 ・災害を防ぐためのポンプを製作している。 ・福岡県及び九州地方整備局と災害協定を結んでおり、有事の際には速やかに対応を行える体制を取っている。 ・静岡県三島市の工場では清掃ボランティアに参加をしている。	  	
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	実施中			2-3 ・水フォーラムの理念に共感し、加盟している。水フォーラムとは国内外の様々な関係機関が連携し日本を含めた水問題解決の為に行動を起こす機会を創出し、地球上のすべての人々が水の恩恵と価値を最大限に享受できることを目指して設立された団体。	  	
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施中			2-4 ・年に1度事業に関わる全てのステークホルダーを対象としたサステナビリティレポートを発行しており、当社のSDGsの取り組みについて載せ、周知を行っている。	 	

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

株式会社電業社機械製作所



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市					
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			3-1 ・サステナビリティ経営の重要課題として「人的資本の充実」を取り上げており、外国人採用者数をモニタリング指標として定めている。 ・「職場環境創造・女性活躍プロジェクト」という取り組みを通して誰でも働きがいのある会社作りを目指している。				
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中			3-2 ・電業社行動指針にてあらゆる差別の一切を行わないことを規定している。 ・ハラスメント防止規定を策定している。 ・ハラスメント相談窓口を設置している。 ・管理職に向けたハラスメント教育を実施している。				
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中			3-3 ・健康経営優良2024 大規模法人部門を取得し、従業員の心身の健康保持・増進に取り組んでいる。 ・ISO45001を取得している。 ・毎週水曜日にノー残業デーを実施し、年次有給休暇は1時間単位で取得できる制度を設けるなど、働きやすい職場環境提供に努力している。 ・法定検診以外の全従業員対象とした検診(秋の健康診断)を行っている。				
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中			3-4 ・新入社員から執行役員までの階層別研修や、職種等に応じた目的別研修を実施している。 ・広い視野で業務に取り組んでいただくため、業務上必要不可欠な資格だけでなく、自己成長を後押しするしななど従業員の自己学習・資格取得を支援している。 ・若手従業員へのキャリア研修とキャリアコンサルティング面談を行っている。				
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中			3-5 ・障がい者雇用を積極的に行っている。 ・1時間単位での有休を取得可能とし、生活スタイルに合わせて柔軟な休みの取得を可能としている。 ・テレワークやフレックスタイム制度を導入している。 ・女性管理職比率をサステナビリティ経営の重要課題達成のための数値目標の1つとしている。				
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中			3-6 ・2018年「くるみん認定(厚生労働省)」取得 ・小学校就学始期に達するまで従業員に対する短時間勤務制度を導入している。 ・福岡県子育て応援宣言企業・事業所に登録している。 ・介護中の従業員に対して介護による利用事由が消滅するまで時短勤務制度を導入している。 ・退職理由に関わらず、退職者の再雇用する制度の導入を行っている。				
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。								
								5	8	10	
								4	5	8	
								10			
								10			
								3	8	9	
								10			
								10			
								4	8		
								1	5	8	
								10			
								10			
								5	8	10	
								1	4	11	

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

株式会社電業社機械製作所



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
4	産業・ 技術	4-1 商品・サービスの安全 性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			4-1 ・ISO9001を取得している。 ・サステナビリティ経営の重要課題に「ものづくりを通じた顧客課題の解決」を設定しており、顧客満足度調査の結果を数値目標として定めている。 ・顧客満足度評価は当社の改善計画・活動に繋げている。 4-2 ・当社はクリーンテック関連事業の技術開発を積極的に行っている。 ・当社では長寿命かつ環境配慮型製品を提供している。 4-3 ・サステナビリティ経営の重要課題として、環境配慮型製品をはじめとした時代のニーズに即した製品を製作することを掲げており、環境製品の拡充を進めている。 4-5 ・紙の図面や帳票などの電子化を順次進めている。 ・業務効率化ツールに関する社内勉強会を行っている。 ・SFAシステムを用いて営業情報を見る化、管理している。 ・AI活用プロジェクトを立ち上げ、積極的に生成AIの活用を推進している。 ・デジタル工事写真の黒板電子化を推進している。 ・IT投資によるテレワーク環境の整備。 4-6 ・当社は英語版ホームページを保有している。			
		4-2 ユニバーサルデザイン の導入と社会課題 の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中						
		4-3 新たな技術・商品の開 発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中						
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。							
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中						
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	実施中						

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年12月

事業者名株式会社電業社機械製作所



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
5	環境・ ワン ヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物 の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			5-1 ・事務所ではペーパーレス化・再生用紙の利用推進、リサイクルの推進している。 ・事業では産業廃棄物管理票(マニフェスト)を作成し、適切に運用している				
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中			5-2 ・サステナビリティ経営の重要課題として「事業活動に伴う環境負荷の低減」を掲げており、				
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中			5-3 ・始業前の体調確認・デスク間のアクリル板設置による感染防止の継続をしている。 ・インフルエンザ予防接種の補助を行っている。				
		5-4 プラスチックごみ・食品 ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中			5-4 ・従業員のマイボトル利用促進を行っている。 ・プラスチックゴミの分別明示と適正処理を行っている。				
		5-5 農林水産物の地産地 消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。				5-6 ・製造拠点である静岡県三島市では在来種が生息している楽寿園の清掃活動を定期的に実施している。 ・各現場や地域が実施する環境保全活動を行い、地域貢献に努めている。				
		5-6 生物多様性・緑化の 推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施中			5-7 当社ではサステナビリティ経営の重要課題の一つとして「ものづくりを通じた顧客課題の解決」を掲げており、環境配慮型製品の開発・展開に取り組んでいる。				
		5-7 環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中			5-8 ・当社は「再エネ100宣言 RE:Action」の登録事業者であり、2050年までに使用電力を100%再生可能エネルギーとすることを宣言している。 ・当社の現場事務所で使用している電気は全て再生可能エネルギーで発電したものを使用している。				
		5-8 再生可能エネルギー の利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	実施中							