

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 10月 24日

事業者名 株式会社 帝研



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

持続可能性の統合

わが社のビジョンやミッションにSDGsの理念を組み込み、全社員に共通の目標をもたせSDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	・定期的な経営理念研修を実施する。 ・経営理念を基にしたミッションステートメントや行動指針を明文化し、社内外に配布・掲示する。
地域	・全従業員を対象に、SDGsの基本的な考え方や、自社の事業にどのようにSDGsを取り入れられるかを学ぶ研修を定期的実施する。 ・地域や自治体が主催するSDGs関連のイベントに協賛したり、積極的に参加する。
人権・平等・労働	・採用プロセスにおいて、性別、年齢、障がい、国籍、出自に関係なく、スキルや経験、適性に基づいた採用基準を明確にする。 ・外国人や障がい者に向けた採用プログラムを特別に設け、多様な人材の応募を促進する。
産業・技術	・BIMやCIMを使用して、建設プロジェクト全体の3Dモデルを作成し、設計から施工、維持管理までのプロセスをデジタル化する。 ・ドローンを使用して現場の航空写真や3Dデータを取得し、従来の測量に比べて迅速かつ正確に測量を行う。
環境・ワンヘルス	・工事現場の入口や休憩所、トイレなどに手洗い場やアルコール消毒液を設置し、作業員が定期的に手を洗える環境を整える。 ・感染症対策や衛生管理に関する研修や教育を定期的実施し、全従業員に対して最新の情報を提供する。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年10月

事業者名株式会社 帝研

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs			実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
1	組織 体制・ 法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施予定			・定期的な経営理念研修を実施する。 ・経営理念を基にしたミッションステートメントや行動指針を明文化し、社内外に配布・掲示する。 ・関連する既存制度に登録済（福岡県・飲酒運転撲滅宣言企業）				
					8	16		17			
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。								
					4	10		16			
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。								
					11	13					
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中							
					3	4		12			
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。								
					4	8		11			
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。				・地域の水防団や消防団に、社員が積極的に参加できるよう、活動時間を業務の一環として認める制度を導入する。 ・全社員が定期的に救命講習（心肺蘇生法、AEDの使用法など）を受講し、緊急時に迅速に対応できるスキルを身につける。 <				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年10月

事業者名株式会社 帝研

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。				・採用プロセスにおいて、性別、年齢、障がい、国籍、出自に関係なく、スキルや経験、適性に基づいた採用基準を明確にする。 ・外国人や障がい者に向けた採用プログラムを特別に設け、多様な人材の応募を促進する。				
								5	8	10	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施予定							
								4	5	8	
								10			
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。								
								3	8	9	
								10			
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。				・関連する既存制度に登録済(福岡県・子育て応援宣言企業)				
								4	8		
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。								
								1	5	8	
								10			
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中							
								5	8	10	
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。								
								1	4	11	



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年10月

事業者名株式会社 帝研

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施予定			・提供する商品やサービスに対するリスクを特定し、使用時に考えられるリスクを評価する。 ・リスクの影響度と発生確率を視覚化するために、リスクマトリックスを作成し、重大なリスクから優先的に対策を講じる。				
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。								
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中							
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。								



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年10月

事業者名株式会社 帝研

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施予定			・工事現場で発生する廃棄物を、コンクリート、アスファルト、木材、金属、プラスチックなど、種類ごとに細かく分別する。 ・県産リサイクル資材や再生材料を使用することを推進する。 ・工事現場の入口や休憩所、トイレなどに手洗い場やアルコール消毒液を設置し、作業員が定期的に手を洗える環境を整える。 ・感染症対策や衛生管理に関する研修や教育を定期的実施し、全従業員に対して最新の情報を提供する。				
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。								
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中							
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。								
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。								
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。								
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。								