

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6 年 10 月 21 日

事業者名 株式会社 岩堀工務店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

従業員の労働環境を整えやりがいを向上させ、一人ひとりがそれぞれの役割を果たし、SDGs の達成に貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	従業員のやりがいを向上させる為の労働環境の整備
人権・平等・労働	皆が安心して発言・行動のできる職場環境づくり、有休休暇取得率の向上などの職場環境の改善。
産業・技術	仕事のやり方や悩み相談等を含めたサポートを実施
環境・ワンヘルス	従業員が健康で働きやすく、安全な職場環境の整備
地域	地域への貢献活動の一環として、事務所を地域自治体の活動スペースとして貸出し等を行う。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年10月

事業者名株式会社 岩堀工務店



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
					北九州市	福岡市			
					未登録	登録済			
					記載省略可能項目				
1	組織 体制・ 法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中		○	1ー1 会議を利用し管理職が適時、経営理念及び経営目標を社員に説明している 1ー2 全てのパソコンへセキュリティソフトを入れ、個人情報の記載のある紙の処分は全て裁断処理をする 1ー3 「LINE WORKS」を利用し常に情報の共有を行う後継者の指導・育成に力をいれている 1ー4 飲酒運転撲滅宣言企業へ登録済み 		



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年10月

事業者名

株式会社 岩堀工務店

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	具体的な取組	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
					北九州市	福岡市																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					未登録	登録済																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					記載省略可能項目																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中		○	関連する既存制度に登録済（省略可）	3ー1 再雇用制度の実施 年齢等に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくり																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中		○		3ー2 人権セミナー等の受講 ハラスメント等に関する相談窓口の設置済み	5	8	10																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中		○		3ー3 ストレスチェックを行い、従業員のメンタルヘルスのケアに役立てている																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中		○		3ー4 毎週、工務会議を行い現場ごとの報告を行う事で、いろいろな状況の情報を共有し皆の能力向上にいかしている	4	5	8																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性に応じた働き方を推進している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中				3ー5 ふくおか女性活躍NEXT企業へ登録済み																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中				3ー6 子育て応援企業へ登録済み 介護応援宣言企業へ登録済み	10																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

関連する既存制度に登録済(省略可)



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年10月

事業者名 株式会社 岩堀工務店

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	登録済					
					記載省略可能項目						
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中		○	4ー1 ISO9001を運用し品質管理を行っております 自社にて施工後、1年または2年時点検を行う 4ー2 自社の事業がどのような社会課題の解決につながるかを意識して事業を推進している 4ー3 ISO9001を取得済み 関連する既存制度に登録済（省略可）				
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中		○					
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。								
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。								
		1	4	10							



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年10月

事業者名株式会社 岩堀工務店

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	具体的な取組	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）							
					北九州市	福岡市											
											未登録	登録済					
													記載省略可能項目				
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中		○	関連する 既存制度に登録済（省略可）	5ー1 電子マニフェストによる管理を行う 社内にてゴミの分別の徹底 ISO14001を取得									
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中		○		5ー2 必要以上に電灯やエアコンを利用せず、こまめに電源を切る LED照明を導入済み エコカーへの買替									
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中				5ー3 社内では常時マスクを着用するよう呼びかけると共に、外出後の手洗い・うがいの徹底									
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中				5ー4 ふくおかプラごみ削減協力店へ登録済み									
								5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	実施中							
								5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。								
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。						5ー5 ふくおか農林漁業応援団体へ登録済み								
																	
																	
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。														