

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 10月 25日

事業者名 朝日陸運株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【朝日陸運 取組方針】

弊社の社訓である【人命の尊重、互譲の精神、融和の精神、安全な運転、安全な作業】は運送事業者として当然に遂行していかなければならないことではありますが、それを継続しつづけることこそが何よりも大切であり、ひいてはこれこそがSDGsの実現のために重要なことであるという認識の下、物流業という経済活動を通じて、全社員が一丸となりこの取り組みに貢献できるよう尽力していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	災害時でも通常時と同じように業務を継続できるようにBCPを策定し、従業員の安全を最優先に考えながら経済活動の復旧のため貢献できる体制を築いていく。
地域	20代や30代の若い世代が物流業に興味を持ってくれるような施策を実施し、安定して働くことのできる職場環境整備を行う。
人権・平等・労働	交通事故の削減のためISO39001の継続しつづけることや、社内の衛生環境の向上を推進していくため『働きやすい職場認証制度』の取得など進めていく。
産業・技術	業界全体として労働人口が減っていくことを考え、自社Webページの多言語化を進め、外国人をドライバーとして採用することを進めていく。
環境・ワンヘルス	新型車両への入替を進め、低燃費車両の割合を増やしていくと共に、社用車についてはハイブリッド車やEV車の導入を行っていく。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年10月

事業者名朝日陸運株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
1	組織 体制・ 法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			【1-1 経営理念の共有】 全ての拠点で事務所に掲示してある他、ホームページに掲載。 【1-3 事業継続計画 BCP】 災害時、福岡県の物流インフラの早期回復のために2025年7月頃を目途にBCPを策定し、社内環境の整備（緊急時の宿泊可能場所の用意や備蓄等）を行う。 【1-4 飲酒運転の撲滅】 現在、出発時・中間点呼時・帰社時のアルコールチェックは100%実施し、また個別の安全教育においても年に1度以上の頻度で飲酒運転の危険性について指導を行っている。 【1-5 事業の承継】 2024年3月下旬にM&Aにより事業譲渡し、世代交代を図った。				
		8	16	17							
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。								
		4	10	16							
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	実施予定							
11	13										
1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中									
3	4	12									
1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中									
4	8	11									
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施予定		【2-1 UIJターンの推進と若本の県内への定着】 若い方でも運送会社で働きやすくするために、2025年頃より免許取得支援を行い、よりドライバーとしてステップアップできるような制度を会社として設ける。また県外から戻ってきた人がすぐに働ける環境を整えるため、社員寮の整備を進め、UIJターンの際でもスムーズに色につくことができるようにしていく。〈2025年中実施予定〉 【2-4 SDGsの普及啓発】 SDGsに関する教育資料の掲示や社内展開を実施。取引先企業からのSDGs取り組み事例等を点呼室にて全社員に閲覧させている。					
		4	8	10							
		2ー2 地域防災への貢献・共 助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。								
		4	11	13							
		2ー3 世界遺産等の保護・保 全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。								
		17	11	13							
		10	11	14							
		15	17								
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施中							
		4	13	17							



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年10月

事業者名朝日陸運株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			【3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等】 女性ドライバーを増やしていくため、社内美化の推進とトイレ等衛生環境の整備を進める【2025年度中目標 女性ドライバー数 現在4名⇒6名】 合わせて障がい者の雇用促進を進める。【現在1名⇒2名】				
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。				【3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり】 36協定の継続的締結に加え、毎月の個人別労働時間管理表に基づく労働時間管理により、長時間労働の抑制や残業時間の短縮につなげる活動を行っている。 【3-4 人材の育成】 運送業に係る教育については個別で全乗務員に対して実施しており、またグループ企業の事故事例等を展開することで同種の事故予防につなげている。併せて、取引先企業の安全教育会議等への出席を行い、自社だけでなく外部からの知見などを社内で展開している。 【3-5 多様な働き方の推進・障害の特性に応じた就労の推進】 2025年春頃までにWeb会議やWeb面接ができるような社内インフラ整備を進める。				
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中							
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中							
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施予定							
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。								
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。								



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年10月

事業者名朝日陸運株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。				【4-5 DX化の推進】 2025年夏頃までに点呼の自動化及び帳票のデジタル保存を実施予定。 併せて、取引先とのWebミーティングができる環境を作り、不要な車での移動を極力減らしていく取り組みを進める。				
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。				【4-6 多言語対応】 2025年夏頃までに、会社概要ページと採用ページの多言語化を進める。 福岡県内に多い英語圏・中国語圏・韓国語圏の企業に対応するため、前述の3か国語にて自社の情報を展開し、将来的に外国人ドライバーの採用にもつなげていく予定。				
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施予定							
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	実施予定							
								9	11	12	
							9	10	17		
								9	11	12	
								11	14	15	
								4	8	9	
								1	4	10	



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年10月

事業者名朝日陸運株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。				【5-2 脱炭素化の推進】 社用車にハイブリッド車等燃費のいい車種を選定していく。＜2025年中に1台買い替え予定のため、その際に低燃費車を選ぶ＞				
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施予定			【5-3 感染症対策の推進】 社内出入口にアルコール消毒を常備している他、会社としてマスクを備蓄している。また今後は抗原検査キットの常備、社内衛生環境の向上のため、清掃について役割分担を決め実施していく。	6	11	12	
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中			【5-6 生物多様性・緑化の推進】 2025年夏頃までに事務所横のスペースの緑地化を実施予定	7	11	13	
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。				【5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発】 社内で使用している事務用品については原則エコマークのついた商品を購入して使用。また運送会社として顧客に対してはムダな燃料をしないようなルート選択による提案を実施。整備工場などについても自社に近い場所にある工場に依頼することで余分な回送にかかる燃料の使用を抑えている。				
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。								
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施予定				2	11	12	
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。					14	15		
											
											