

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月13日

事業者名 吉川工業株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は1920年に官営八幡製鐵所の鉄リサイクルを担うパートナーとして創業しました。リサイクル事業100年の歴史を積み重ね培ってきた社会へのお役立ちの精神と、鉄鋼のほかエンジニアリング、表面処理、エレクトロニクス、ICTなど多様な業界で育てていただいた技術力を武器に、世の中へ新たなサービスと付加価値をご提供し続けてきました。今後も祖業の鉄リサイクル事業を核としてSDGsを推進し、カーボンニュートラル社会の実現を目指してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	福岡県飲酒運転撲滅宣言企業の一員として、飲酒運転撲滅運動と安全運転啓発活動を積極的に推進します。また、地域の皆様と連携して、交通安全を地域全体に呼びかけ、安全なまちづくりに貢献します。
人権・平等・労働	VRやICTなどの最新技術の活用と、経営の基本に掲げる「安全」について入社当初から社員教育を徹底することで、労働災害ゼロの職場を目指し、社員とご家族の皆様が長く安心して働くことができる職場づくりを目指します。
産業・技術	製造現場の管理100年の経験で培ったノウハウや技術から生まれた安全製品ブランド「ヨシカワ アミュレット」の付加価値を高めます。同ブランドのコンセプト「作業者の身を守る」に基づき、主力製品のRFID作業者接近検知システム「Wアラート」や安全帯フック着脱確認システム「ハーネスアラート」などにおいて、さらなる品質向上に努め、製造業の労働環境の安全確保を目指します。
環境・ワンヘルス	鉄リサイクル事業100年のノウハウと最新のAI技術を組み合わせ、鉄スクラップ類の選別品質を高め、鉄づくりのリサイクル率を向上し、鉄鋼業のカーボンニュートラル実現に貢献します。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

創業から100年間、お客様と絶えず追求し続けている安全への取り組みを継続するとともに、資源循環を支える鉄原料のリサイクル率を向上させる独自のAI技術開発などを進め、カーボンニュートラルの取り組みに寄与します。また、地域社会との連携により安全・安心で持続可能なまちづくりに取り組んでまいります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

吉川工業株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施予定項目の予定開始年月, 実施経過(1年後), 開始年月, 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
													記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○		・障がい者就労施設等アウトソーシング ・インドネシアへの電子基板・モジュール実装工場設立、雇用創出 ・女性就業に掛かるインフラの更新(更衣室、トイレなど) ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○		・定期的なハラスメント防止教育の実施 ・セクシュアルハラスメントに関する罰則規定を制定 ・社内報によるハラスメント防止の周知・徹底 ・ハラスメント窓口の設置と社員への周知 ・各種研修への参加、意識啓蒙  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○	・人権問題に関する研修等への参加(新入社員研修内) ⇒北九州市内企業内同和問題研修推進委員会ブロック連絡会が主催 ・八幡地区企業内同和問題研修推進委員会への参画  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					○	・VR危険体感訓練システム活用による全従業員の安全感性向上 ・社内無災害表彰制度による安全な職場づくり ・職場環境改善を含む自主管理活動(YJK活動)の推進 ・安全衛生に関する方針を書いた紙を従業員の目につくように事業所の目立つところに掲示、社内報などを通じて方針を社員へ共有  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○	・休暇が取得しやすい職場環境構築の推進(年間の年次有給休暇平均取得日数2021年13日、2022年12.7日(実績)) ・年間休日数の段階的な日数増加(2007年～2021年6日増、2022年2日増) ・研修等で労働基準法などの法令に関する教育を実施  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				○	・当社独自の健康増進活動「マルワイヘルズ運動」の推進 ・GLTD制度導入による保障の充実 ・産業医・保健師による面談の実施 ・受動喫煙の防止(社外喫煙所の設置) ・全社年間安全衛生表彰制度による健康な職場づくり  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○	・目標管理制度による公正な評価 ・資格取得や通信教育受講の推進・費用の補助 ・階層別、職能別の社員教育、OJTの実施  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・テレワークができる環境整備を支援(在宅勤務手当の導入、Wi-Fiルーターの付与等)	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・男性の育児取得がしやすい職場環境の構築(男性の育児取得率2021年13.8%、2022年14.3%(実績)) ・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくり(直近3年間の育児後の復職率90%)	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・社員面談等における現状の把握および介護休業制度の説明	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・各種障がい者雇用関連のセミナーへの参加 ・就労支援団体との情報交換・職場見学の実施・斡旋人材の採用	実施中					1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性社員の積極採用(新規大学卒業者に占める女性比率は女性比率3.5割と増加傾向)	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・インターンシップや職場見学の積極的な受け入れ	実施中					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	登録済	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月					
												記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須			○		・責任ある鉱物調達に関する基本方針の策定・遵守 ・安全衛生管理方針の策定(年一回)	実施中					9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須			○		・高グリップアルミ溶射添板、自動ガス切断機、作業者接近検知システム「Wアラート」、安全帯フック着脱確認システム「ハーネスアラート」など作業者の安全を守る製品を提供	実施中					9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・専用の施設(テクノセンター)を開設し、研究開発に取り組んでいる	実施中					9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・八幡支店での仕様書・手順書を確認できるスマートグラスの導入	実施中					4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					・ホームページの英語表記対応	実施中					1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○		○		・紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトルなどの分別の徹底 ・トレットペーパーに「北九州紙えこっパル」を使用	実施中					6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○		・クールビズの実施 ・電気スイッチ周辺やトイレ内に節電呼びかけポスターを掲示 ・コピー機周辺に節紙呼びかけポスターを掲示 ・使用するガソリンなどの燃料や、電気・ガス使用量を検針票等で把握・記録	実施中					7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○		・社屋内各所へのアルコール消毒液の設置 ・感染予防策(手洗い・うがい、咳エチケット、マスク着用方法等)の周知・徹底 ・新型コロナウイルス罹患者が発生した際の緊急連絡ルートならびに対応マニュアルの策定 ・「福岡県新型コロナウイルス感染防止宣言」事業所への加盟	実施中					3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・プラスチック製容器包装などの分別の徹底	実施中					11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・地域のごみ拾いなどボランティアに参加 ・毎朝の会社周辺清掃の実施	実施中					13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・鉄スクラップを転炉原料とするリサイクル事業を展開 ・チタンのリサイクル事業の実施 ・素材の長寿命化を目的とした表面処理事業を展開 ・大気・水質・土壌・化学物質リスクマネジメントの実施 ・スライバー、散水車作業による粉じん抑制での大気保全 ・製鉄所内で発生した産業廃棄物の適切な処理と鉄成分リサイクルの実施	実施中					9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	