

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月27日

事業者名 株式会社 安成工務店 福岡支店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちは昭和26年の創立以来、「あるべき社会を実現するため」の取組を地域の皆様とともに広げて参りました。それは環境共生住宅、省エネ・省CO<sub>2</sub>、地域コミュニティ形成、工務店業界内での研鑽、商業開発を通じたまちづくりなど多岐に渡ります。私たちはそれらを5つの重点項目（環境保全、脱炭素、ひと、健康、まち・コミュニティ）として整理を行い、具体的な活動テーマを掲げるとともに目標設定を行っています。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	地域の家はその地域の気候風土にあった木材でつくるべきと考えており、国産材の家づくりを行う全国の地域工務店と連携し、情報交換や勉強会を行っている。木の家づくりの普及促進と、それによる地域林業の活性化を図る。
人権・平等・労働	経済産業省が推進する「健康経営優良法人」認定を受け、従業員の健康増進に取り組んでいる。インフルエンザ予防接種の促進を図るための補助を行ったり、喫煙率低減に取り組んでおり、さらなる制度拡充をめざす。
産業・技術	「木の家」が住まい手の健康に与える影響を、大学と連携して共同研究をしている。これにより、国産木造住宅の優位性をエビデンスを以て訴求できれば、全国の木の家づくりを行う地域工務店と地域の活性化に繋がると考えている。
環境・ワンヘルス	林産地と連携して毎年植林体験ツアーというイベントを実施しており、参加者とともに苗木を植えることによって日本の森林資源を保全するとともに、参加者と自然を未来の子供たちに繋げることや防災としての山の役割を学び、共有している。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

- ・ 大学との共同研究により、木の家が住まい手に及ぼすプラスの影響を科学的に証明する。
- ・ 国産材の家づくり工務店で組織されるNPO法人の理事として、全国の地域工務店と連携して地域木材を使うことで林業の活性化を図る。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社 安成工務店 福岡支店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5			10.2, 10.3
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					高度人材としてベトナム人の受け入れをしており、現場監督として活躍している。また、若手を中心に女性従業員の活躍の場も広がっており、多様な人材が各部署で活躍できる事業体制を推進している。また、女性従業員活躍推進の一環として、女性の個性と能力が十分に発揮できるように、「えるほし認定」を目指している。	実施中					5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					ハラスメントは、一般的にそもそもハラスメントであることを自覚せずに被害が発生している可能性が考えられる。従って社内規程にその内容を提示し、社員が判断、理解すると共に納得できる様に定めている。また社内研修を実施し、相談窓口を設置するなどして、根絶に努めている。	実施中					5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					企業において人権尊重の精神遵守を周知するため、社内にハラスメント防止規定を設け、各支店内で共有している。また、毎年4月の新入社員研修において同規定を説明・解説している。	実施中					4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					年に2回、工事請負業者と全社員を集めて「安全大会」を実施。安全講話、安全衛生事例動画視聴、優良業者表彰などを通じて安全意識を醸成している。	実施中					8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					労務管理アプリを利用し、適切に労働時間を管理している。2021年、2022年には「計画有給制度」により、決められた日数の有給を必ず消化できるよう取り組んだ。その結果、各自で有給を取る意識が向上したため、2023年からは「計画有給」はいったん休止し、各自でどの程度取得するか、経過を注視している。	実施中					3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				経済産業省が推進する「健康経営優良法人」認定を受け、従業員の健康増進に取り組んでいる。インフルエンザ予防接種の促進を図るため、補助を行った。喫煙率低減に取り組み、2021年1月より完全禁煙を推進するなど大きく前進させることが出来た。2022年には、「健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)プライト500」の認定を取得した。	実施中					3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					新入社員研修とは別に、若手～中堅社員を対象にして、主にビジネススキルのレベルアップを目的としたインターバル形式の集合研修を行っている。他にも、設計士のセミナーや大工研修、他社視察などを通し、従業員の持続的な成長を支援している。	実施中					4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					テレワークを推進することにより、通勤の負担を減らし、働きやすい環境で働くことができるなど、それぞれの社員に合った働き方を実現するよう取り組んでいる。また全社員に貸与している携帯端末(スマートフォン)により、移動先や在宅環境でもすばやく業務にアクセスすることができ、多様な働き方ニーズに対応できるよう環境整備を行っている。	実施中					5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				育児のための休業制度を設け、仕事と子育てを両立できるよう取り組んでいる。また父親が育児へ参加しやすくするため、産後パパ育児制度も設けている。上記以外に育児等を理由に退職した社員が、一定条件を満たした場合に再就職できるジョブ・リターン制度の導入を行い、やむなく退職した人員を再度受け入れる環境整備を行っている。	実施中					5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				介護休業制度に則り、社員が介護に集中する時間を作ることができるよう取り組んでいる。例えば、介護に携わりながらも業務が行えるよう、リモートワークを導入し、在宅でも滞りなく業務を行える環境が整備された。また介護休業制度を周知するため、社内掲示板にて掲載し、いつでもその内容が確認できるようにしている。	実施中					5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択											5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
26		商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						住宅事業部では新築住宅を引渡後、引渡説明を行い、完成後2年間(3ヶ月目、6ヶ月目、1年目、1年6ヶ月目、2年目)計5回、定期点検を実施する。また、毎年2回、お客様訪問を実施し、マイホームのお困りごとを確認している。	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						太陽熱で全館暖房するOMソーラーの推奨、新聞紙をリサイクルした断熱材の標準採用、天然乾燥木材の構造材など、地球環境に優しい素材・設備に特化した家づくりをしている。また、全棟社内設計士がプランを作り、家族が繋がる広がり間取りや、日差しを取り込み風の抜ける設計、回遊できる家事動線など、住まい手が生涯暮らしやすい家を提供している。	実施中					  	16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						「木の家」が住まい手の健康に与える影響を、九州大学と連携して共同研究をしている。これにより、国産木造住宅の優位性をエビデンスを以て訴求できれば、全国の木の家づくりを行う地域工務店と地域の活性化に繋がると考えている。	実施中					  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						全社員に携帯端末(スマートフォン)を貸与することにより、ビデオ通話やチャットによるコミュニケーションの向上、アプリによるタスク管理など、業務改善等に役立っている。また各種業務改善ツールの導入を積極的に行い、会議などもWEB会議を活用し、移動時間の短縮や業務の効率化、それに伴い生産性を向上させている。	実施中					  	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					木材加工をするプレカット工場から排出される廃材を、木質ペレット化し、販売している。また、自社内ではペーパーレス活動に取り組み、紙書類の削減に成功した。	実施中					  	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					環境省が策定したエコアクション21認証制度に登録し、毎月の「電気」「ガソリン」「水道」「産業廃棄物」などのデータを集計し、エネルギー削減、脱炭素のための指標としている。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					マスクの着用や手洗いの症例、事務所玄関への体温測定器の設置など、感染症対策を実施している。また、感染流行期には展示場の営業を縮小または自粛するなどの措置をとった。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35	環境・ワンヘルス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					プラスチックごみ削減のため、自社ブランドロゴの入ったビニール袋を全廃し、紙袋に統一した。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					林産地と連携して毎年植林体験ツアーというイベントを実施しており、参加者とともに苗木を植えることによって日本の森林資源を保全するとともに、参加者と自然を未来の子供たちに繋げることや防災としての山の役割を学び、共有している。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						①弊社が販売する木の家の断熱材として、新聞紙をリサイクルした木質由来のセルローズファイバーを標準仕様としている。また、②太陽熱で全館暖房を行うOMソーラーシステム(断熱OMソーラー)を積極的にお勧めし、お客様に自然エネルギーの暮らしを提唱している。そして、③構造材では、乾燥工程で石油を使う「人工乾燥」木材ではなく、太陽と風のみで乾燥させる大分県の「天然乾燥木材」を使用している。	実施中					  	6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					2022年より、㈱UPDATAERと契約し、事業所の電力を再生可能エネルギー100%に切り替えた。これにより、近隣の発電所から電力を調達する「地産地消」エネルギーにも取り組むことができるようになった。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。