

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 22日

事業者名 三島光産株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

三島光産は、経営理念に基づいて、SDGsの達成と社会の発展に貢献できる企業活動を推進します

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	地域の学校への出前授業、高校・大学生のインターンシップ、北九州市が取り組む北九州ゆめみらいワークやお仕事ラボ、しごまるへの参画などを通し、若者の地元定着へ貢献いたします
人権・平等・労働	社員がいきいきと活躍できるよう、女性活躍、男性の育休、コンプライアンスプログラム、長時間労働の抑制推進などでのワークライフバランス、ジェンダー平等、テレワークの実現など、社員の声を取り入れながら多様な働き方に対応した環境整備を進めます
産業・技術	安全で持続可能な製品・商品・サービスの開発に努めます
環境・ワンヘルス	工場プロセスの改善、成形機の更新時など省エネ機器への買い替え、社有車の電動車・ハイブリッド車への更新、電灯のLED化などを通して、使用エネルギーの削減で温室効果ガスの発生抑制に努めます

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

公害を克服した北九州の地で事業を行っている三島光産は、行政と一体となり、取引先、地域、大学等と一体となり環境と経済の総合的発展に取り組んで参ります

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

三島光産株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月								
													登録済	未登録						
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○		・女性活躍推進のため、女性従業員比率を1%引き上げる目標設定 ・障がい者を積極採用し、その特性や経験を活かせる職場環境を整備 ・外国人の採用 ・外国人従業員が日本語の壁なく働きやすい職場環境を整備 ・従業員満足度及び要求傾向調査を定期的実施し、働きやすい職場環境の整備 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○		・パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守 ・ハラスメントに対する相談窓口を設置 ・ハラスメントについての社内研修を実施 ・全従業員にハラスメントアンケートを実施 ・ハラスメント問題について、弁護士や社労士に相談できる体制を構築 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○		・企業行動指針の制定と執務室、会議室、掲示板等に掲示することで従業員に周知 ・階層別研修にて就業規則を周知 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					○		・階層別研修にて安全衛生に関する社員研修を実施 ・産業医による衛生講話の実施 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 ・従業員への安全保護具の配布 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○		・有給休暇取得状況を毎月通知し、計画的取得を推進 ・業務の互換性を高め、休暇を取得しやすいような助働体制を構築 ・適切な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出 ・タイムカードや業務用PCの管理等により労働時間を正確に把握 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				○		・全社員への健康診断受診管理 ・健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施 ・従業員に対して不適切な飲酒もたらず問題に関する研修の実施 ・社内において禁煙・分煙を実施 ・インフルエンザワクチン接種に対する費用補助(実費無料) ・コロナワクチン接種に対する特設投与(有休) ・職場でのストレッチングやウォーキング <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○		・年間教育計画による社員向け社内外研修プログラム設定 ・社員スキルアップのための研修・教育機会の提供と費用の負担 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・社員へモバイルPCの貸与 ・在宅勤務、フレックスタイム、時間代休などの柔軟な勤務体制を実施 ・職住近接や、自宅でテレワークが問題なく行える環境整備支援	実施中					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業					・2021年北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰を受賞 ・北九州イクスワン加盟(社内職・非スターで通知) ・育児・介護休業法に基づき就業規則に「子の看護休暇」を規定 ・未就学児を育児中の従業員に対する短時間勤務制度を導入(法を上回る) ・性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・社会事業所内後援会・育児支援会の連携 ・子の看護にも利用可能な福祉休暇(有休積み立てMAX40日) <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・育児・介護休業法に基づき就業規則に「介護休暇」を規定 ・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護にも利用可能な福祉休暇(有休積み立てMAX40日)	実施中					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							・法定雇用率を超えた障がい者雇用への積極的な取り組み ・障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備	実施中					1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・女性従業員比率向上のための積極採用 ・女性の管理職比率の目標の設定 ・女性社員の座談会等の実施による交流実施 ・ロールモデルを社内外に周知	実施中					5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ ・中学・高校・大学と連携し、出前授業を実施 ・選抜人材育成プログラム(社会人ドクター制度)による社員博士課程支援 ・中核人材育成研修としてビジネススクールによる研修実施	実施中					1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項													
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月																	
												登録済	未登録															
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須		○			・製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり														
															9.4	11	12.8											
															27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須		○			・災害時、非常時にも活躍する製品の開発  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・QCサークル活動により、品質改善・向上の継続 ・大学、公的試験機関などとの共同研究の推進 ・製品の長寿命化を実現するための技術開発を実施 ・社員の開発スキルの向上に役立つ年間教育計画の策定	実施中			  	8 中小企業の振興														
															9.1, 9.5	11	12.8											
29	産業・技術	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上														
															11.a	14.a, 14.b,	15.6											
30	産業・技術	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・ITソリューション研修によるDX推進者の育成 ・プロジェクトチームを組成し、DXを活用した業務改革への取組を実施 ・給与明細、社員動画研修、アンケートなどの電子化 ・社員へのモバイルPC貸与によるテレワーク推進 ・情報一元化や、省人化工夫、IoT、ロボット技術の展開などによる生産性向上	実施中			  	5 デジタル社会の実現														
															4.4	8.2	9.1											
31	産業・技術	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					・HP、会社案内について、日本語・英語・中国語対応 ・外国人が活躍する職場では安全標識、各種標準書など母国語表記を準備	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり														
															1.4	4.5	10.2											
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○	○			・工場における資源利用の削減や再利用推進 ・プラスチック製容器包装などの分別の徹底 ・紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全														
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5											
															33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	○			・LED照明の導入や断熱による工場・オフィスの節電や、設備更新時の省エネ機器の選定 ・社用車更新時、HV車や電気自動車の導入 ・クールビズの推進  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
7.a, 7.b	11.6	13.3																										
34	環境・ウェルネス	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	○			・感染症対策のため、在宅勤務や時差出勤、web会議などの対策を実施。 ・社員の検温と執務室・会議室の消毒・換気の徹底 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・感染症対策の社内規程の策定 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進														
															3.3	6.1	8.8											
35	環境・ウェルネス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・プラスチックごみの分別・適正処理 ・再生プラスチックを使用した製品の製造	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全														
															11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2											
36	環境・ウェルネス	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全														
															2.1	12.3	15.6											
37	環境・ウェルネス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上														
															2.4	14.2, 14.4	15.6											
38	環境・ウェルネス	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全														
															13.1	14.2	15.4											
39	環境・ウェルネス	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・製品の長寿命化によるエネルギー消費が少なく環境負荷が低くなる取組 ・材料の歩留まり向上と余剰材料のリサイクル実施 ・材料について有害物質フリーなものの選定 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進	実施中			  	6 グリーン社会の実現														
															9.4	12.8	13.3											
40	環境・ウェルネス	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・工場・本社等への緑化・植栽 ・地域の緑化活動への参加	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現														
															11.7	13.3	15.2											
41	環境・ウェルネス	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・太陽光パネル設置による自家発電計画中	実施予定	2025年	2月	  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現														
															7.2, 7.a	11.6	13.3											

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。