

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年11月15日

事業者名 株式会社 本多設備工業



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

給排水衛生・空調等工事を手掛けており、衣食住の「住」の創り手として、経営理念である「最適環境の創造」のもと、安全・安心な街づくりや環境整備に取り組む中で、SDGsの達成に向けてどのように貢献することが出来るのかを考え、全社員一丸となってSDGsの取組みを推進していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・UIターンを積極的に推進中。2022年は県外からの移住就労者4名(20代×2名、30代×2名)を採用。引続き若者の県内定住、定着に取り組めます。</li> <li>・アルコールチェッカー設置。「飲酒運転撲滅宣言企業」の1社として引続き飲酒運転撲滅に取り組めます。</li> </ul>
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定期健診、人間ドックの受診率100%を維持、継続。</li> <li>・従業員の運動習慣定着のため、本社事務所内にフィットネススペースを設置し、運動の習慣化を奨励。</li> <li>・国籍差別のない職場環境の維持、継続の方針のもと、外国籍労働者の雇用を継続。</li> </ul>
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>・建設現場での安全活動(無事故)継続のため、定期的な安全パトロール実施を継続している。</li> <li>・適時、PC、積算ソフトの更新を進め、社内会議や外部との打合せ、面談等を段階的にWEB対応へ移行していく。</li> </ul>
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・抗原キット、不織布マスクの備蓄、入社時、営業等からの帰社時のアルコール消毒等、衛生対策を徹底している。</li> <li>・温室効果ガス排出抑制(北九州エコドラ登録、活用)。</li> <li>・コピー用紙、トイレットペーパー等の再生紙の推奨。</li> <li>・環境配慮型製品の提供を推奨。</li> </ul>

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

・元請事業者様、給排水衛生、空調、消防、その他設備の各メーカー様、同販売会社様、下請事業者様、その他関係事業者様と連携し、環境配慮型(節水・節電・他)の製品の取扱いを推奨し、環境に配慮した事業運営を継続します。

・また、各市町村水道局をはじめ各行政の方々に対し、電子申請の取組開始等、ペーパーレス化の推進を働きかけます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年11月

事業者名 株式会社 本多設備工業



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJIターンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	登録済	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			○		・国籍差別のない職場環境の維持、継続の方針のもと、外国籍労働者の雇用を継続。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			   5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須			○		・国籍差別のない職場環境の維持、継続の方針のもと、外国籍労働者の雇用を継続。 ・定年の規定はあるものの、従業員本人の意思を最大限に尊重し、健康状態等も確認しながら、適宜、雇用延長も実施している。 ・現場代理人の中途採用については、常時、女性も可として募集継続している。 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			   5.1 8.5 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須			○		・国籍差別のない職場環境の維持、継続の方針のもと、外国籍労働者の雇用を継続。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			   4.7 5.1 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須			○		・社用車運用については、「車両管理表」を制定し、毎営業日、車両の状態、走行距離を管理している。 ・また、全車両にドライブレコーダー（フロント、リアの両カメラ）を設置し、常時、全車両の運行状況が確認できる状態を整備している。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  8.8 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須			○		・勤務時間の管理について、システムを活用した勤怠管理に移行予定。 ・上級者が率先して有給休暇取得し、取得率の改善に取り組んでいる。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			   3.4 8.5, 8.8 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○		○		・定期健診、人間ドックの受診率100%を維持、継続。 ・従業員の運動習慣定着のため、本社事務所内にフィットネススペースを設置し、運動の習慣化を奨励。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  3.4 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須			○		・元請会社、その他外部の研修・講習を含めて、従業員ならびに協力会社の皆さんに積極的な参加を呼びかけ、一部の研修・講習については、受講料の支援も行っている。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択									   5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			・建設業という業種柄、業界全体として進んでいない男性の育児休暇取得も、1日取得、半日取得、複数日取得等、可能な限り家庭の事情に応じた育児休暇取得を推進している。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			   5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業			1日取得、半日取得、複数日取得等、可能な限り家庭の事情に応じた介護休暇取得を推進している。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			   5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択									   1.3 8.5, 8.8 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・幹部(社長・部長職)による定例の週次ミーティングに、選任した女性社員が参加し、積極的な意見交換を行い、女性や下級社員の要望事項の把握に努め、働きやすい職場環境の醸成に努めている。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			   5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択									   1.2 4.4 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11	12			
															登録済	未登録	
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○	・住居、事業施設(事務所、工場、走行、その他)については、物件毎(集合住宅については部屋毎)に各種取扱説明書を自社にも保管し、新築以降も修理メンテナンス等に対応できる体制を整備している。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○	お取引様に提供する商品については、環境配慮型(節水、節電、他)の商品を原則として提案している。	実施中				  	16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30	環境・ウェルネス	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・適時、PC、積算ソフトの更新を進め、社内会議や外部との打合せ、面談等を段階的にWEB対応へ移行していく。	実施予定	2023年	2月	実施中	2023年	3月	  	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			○	・毎月、各建設現場毎の産廃処理量を確認し、異常値については適宜対応策検討、実施する体制を整備している。	実施中							  
33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○	・「エコドラ北九州プロジェクト」に参加し、全営業車両の走行距離、燃費、給油状況を管理し、温室効果ガス削減に取り組んでいる。 ・既存の営業車両を、順次、低燃費自動車やエコカー等への更新を進めていく。	実施予定	2023年	1月	実施中	2023年	1月	  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○	・抗原キット、不織布マスクの備蓄、出社時、営業等からの帰社時のアルコール消毒等、衛生対策を徹底している。	実施中							  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・コピー用紙、トイレットペーパー等の再生紙の推奨。 ・環境配慮型製品の提供を推奨。 ・ペーパーレス化の推進。(コピー用紙の消費量削減/目標値:前年比95%)	実施中						  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。