

SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 11月 17日

事業者名 NPO法人BOTA山プランニング



私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

当法人はSDG s 目標5のジェンダー平等を目指し、女性・女兒の能力向上を目指す。目標11の安全、強靱かつ持続して住み続けられるまちづくりを目指す。

◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

分類	SDG s 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	防犯・防災に強いまちづくりの為に防災士・防火管理者・防災管理者・上級救命講習受講者が地域の方々と共助出来る取り組みを目指す。
人権・平等・労働	世界的にも遅れを取っている我が日本のジェンダー問題を最重要課題として、女子硬式野球クラブを立ち上げ、女性の能力向上を図り地域の方に愛され、勇気を与えられるクラブを結成する。LGBTQ問題もセミナーを開き理解を求める。
産業・技術	SDG s 目標5のジェンダー問題や、健康に関する啓発するグッズを女子硬式野球とコラボ企画し、老若男女が気軽に身につけれる商品開発を進めたい。
環境・ワンヘルス	ゴミの分別を確実に言い、再利用できる物は再利用できる方向にもって行き、購入商品も再利用品を購入するようにして循環させる。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

NPO法人のスタッフや賛同者とSDG s の目標を理解し、女子硬式野球クラブの普及に努める。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年11月

事業者名

NPO法人BOTA山プランニング



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項						
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録			未登録	未登録				
																					記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						NPO法人の柱として、SDGs目標5に力を入れており、また職員の大半が介護問題に直面している年代であることから、県内外の情報を共有し、協力しており、採用枠に差別的項目はなく、実際、精神障がい者手帳保持者が勤務している。	実施中							5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						理事長・副理事長がハラスメントや人は法の下に平等と研修や教示をWeb会議で行っている。	実施中								5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						基本的人権の尊重は理事長、副理事長が詳しく、機会あるごとに人権擁護に関して指導している。また、ジェンダー問題は当法人が一番重要視している課題であり、現在、理事長がLGBTQIに関する講演を地域で実施するように計画している。理事長がWEB会議で基本的人権の尊重について、法務事務官時代の経験を踏まえて職員に研修した。有識者による講演会を実施し地域住民等にも講演会を実施	実施予定	2023年	7月	実施中	2022年	11月				4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						ワークライフバランスを重視し、在宅勤務を増やし、Web会議等で出勤を減らしている。自宅勤務させることで、ストレス軽減。事務所勤務では人数に応じて、施設の研修室等を借りて広い空間、綺麗な空間で仕事させるようにしている。	実施中									8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						ワークライフバランス、育休・介護休に取り組んでいる。残業は基本的にない。	実施中									3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					会員でヨガインストラクター&ヨガ療法士の有資格者と、パーソナルトレーナーの副理事長が職員にもWebや対面で指導している。また、理事長が癌を患った経験より、人間ドッグや検診の必要性を説明している。	実施中									3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						自治体等が行う研修等の情報を共有し、研修の大切さを伝え、参加を進めたり、職務上参考になる書籍の購入もしている。	実施中									4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						役員・会員の中に県外居住者も採用しているので、Web会議を積極的に行っている。	実施中									5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					運営方針に介護・育休取得の励行を明示しワークライフバランスを周知している。	実施中									5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					運営方針に介護・育休取得の励行を明示しワークライフバランスを周知している。	実施中									5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						SDGs目標5のジェンダー問題を主に女性の能力向上の為に女性の活躍出来る場を提供する為に、女子硬式野球の不毛地帯である九州に女子硬式野球クラブの設立を目指すことを当NPO法人の柱として、賛同者と協力しクラブ結成を目指し、チランの掲示、配付、SNS発信し、ワークライフバランスを取り組む旨も告知し、広報活動中である。学校訪問も実施し女子野球関係者に設立趣旨、スカウト活動を行い生徒に周知してもらうように活動している。結成時には法人の理事や球団幹部に女子選手やスタッフの登用を図る。	実施中											5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12			
																	記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						保険等に加入出来る分野には加入する。また、理解し易い取説を製造業者と協力し作成する。販売等の際はわかりやすく口頭でも説明する。 制作業者に取説を作成してもらい商品等の商品の安全性と注意点を容易に認識できるようにしている。	実施予定	2023年	1月	実施中	2023年	4月	  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						現在、女性の致死率第2位の大腸がんの啓発であるブルーリボンと当法人事業の女子硬式野球クラブがコラボする商品を開発予定である。 ブルーリボンと女子野球チームのマスコットをコラボさせた缶バッチを制作して販売している。	実施予定	2023年	3月	実施中	2023年	5月	  	16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択														  	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					資源ごみは適正に分別し専門回収業者に提供している。また、資源を大切にす為、に印刷ミスした用紙やチラシをメモ紙として利用している。トイレットペーパーは再リサイクル製品を購入している。その他製品でも県産リサイクル品の購入を推進している。	実施中							  	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					出張等は公共交通機関を利用し、ホテル等に宿泊の際もエコプラン等を利用している。車はアイドリングストップ機能が付いており、空ぶかしはしないようにしている。クールビズとウォームビズを推進している。	実施中							  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					3密を避け、手洗い・消毒を各所に置き・換気等も励行している。また、各ワクチン接種は強要は出来ないが、ウイルス感染の重要性を説明している。マスク着用も、今しばらくは励行するつもりで、厚労省・県の情報は細目にチェックしている。飼っているペットも室内犬であってもウイルス予防の為、各種ワクチン及び予防接種を受けている。	実施中							  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					日用品等の購入は詰め替え用を購入し、プラスチック容器を再利用している。	実施中							  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					外食等の際は、無理な注文せず少量から注文するように職員及び家族と共通認識を持つようにレクレーション等を利用し食品ロスについてミーティングをしている。	実施中							  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					農林水産物の購入は地元の直売所や道の駅、近隣の農家さんから購入している。	実施中							  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					自治体や自治会の清掃にも参加している。また、不法投棄と思料する場所を現認した時は警察等にパトロールの強化等を依頼している。	実施中							  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					事務所裏庭に植栽した。	実施中							  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					自宅兼事務所に太陽光発電を設置している。	実施中							  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。