

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 10月 31日

事業者名 株式会社直方建機



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

会社として掲げているSDGs 宣言に基づき①環境への配慮、②経済活動への支援、③地域・社会貢献、④人財への投資と育成の4項目に重点的に取り組んでまいります。そして自社内のみならず、各お取引先・自治体・地域社会とも協力のうえSDGs 達成に資する、責任ある事業活動を行ってまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	共生社会づくりとして、地域の社会福祉協議会を通じて子ども食堂への寄付金の納付。 生活困窮者の支援を行っているNPO法人に対する継続した食材の提供。
人権・平等・労働	雇用に関して、外国籍・高齢者・女性も幅広く受入れて多様性を重んじ、能力や意欲についても公平に人事考課を実施して処遇。
産業・技術	ICT機材を搭載した建設機械を導入して、情報化施工の推進により現場作業の省力化と安全性の向上を支援。
環境・ワンヘルス	自社の各事業所の事務所及び工場屋根に自家消費を主目的とした太陽光発電設備を設置し再生可能エネルギーを可能な限り活用。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

北九州市による北九州SDGs 登録制度に登録済です。(登録日：令和4年5月1日)
北九州市とは、①道路サポーター制度の認定を受け市道の清掃・美化活動の協力 ②社会福祉協議会を通して市内の生活困窮者に対する寄付活動 ③市作成のハザードマップを活用して災害発生時に備えた連絡体制の構築 に取り組めます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年10月















































事業者名

株式会社直方建機



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	対応する 主なSDGs				
												登録済	未登録			5.1, 5.b
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			○		外国籍の技術者を高度人材として受入れ正社員雇用 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須			○		職種別・職務経験年数別に人事考課を年2回実施して従業員を公平に評価処遇 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須			○		毎年、管理職が福岡県の人権・同和問題啓発研修を受講 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須			○		毎年、新卒及び中途入社従業員に対して労働安全衛生を含めた技能研修を計画的に開催 関連する既存制度に登録済	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須			○		専用の勤怠管理システムを導入してリアルタイムで個別に長時間労働の是正に努めている 毎年、計画年休として5日間を全従業員に付与 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言	○		福岡県による「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録して主旨に則った取組を行う 従業員の福利厚生設備として高気圧酸素ルームを導入・設置して利用促進 関連する既存制度に登録済	実施中				 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須			○		従業員の職種や職能に応じて外部機関・外部講師によるスキルアップ研修を実施 関連する既存制度に登録済	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			福岡県による「子育て応援宣言企業」に登録して主旨に則った取組を行う 育児休業に関して関係法令に則り会社就業規則等を改訂して利用促進 関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業			福岡県による「介護応援宣言企業」に登録して主旨に則った取組を行う 介護休業に関して関係法令に則り会社就業規則等を改訂して利用促進 関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択											  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												登録済	未登録		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					自社の全レンタル機械及び車両について損害保険加入は勿論のこと、事故発生時の緊急連絡先や事後対応の要領等を記載したリーフを配備	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
									関連する既存制度に登録済				9.4 11 12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					労働者・運転手不足を課題とする建設事業者に対して、当社事業所内において専用機械の試運転・デモ試乗会を開催する等により情報化施工の導入を支援	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
									関連する既存制度に登録済				9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.17		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					国土交通省による指針に歩調を合わせて、会社のレンタル機械の情報武装化を進め、顧客が行うICT施工の支援サービスについてノウハウを蓄積	実施中			  	8 中小企業の振興	
													9.1, 9.5 11 12.8		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
													11.a 14.4, 14.b, 15.6		
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					専用の勤怠管理システムを導入して全従業員の入社・退社時刻と労働時間を管理(従来は手書きにて作成) 専用の業務日報管理システムを導入して管理職・営業社員の日報を管理 会計経理の電算システムを使用(適時更新)して事務作業の生産性を向上	実施中			  	5 デジタル社会の実現	
													4.4 8.2 9.1		
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
												1.4 4.5 10.2			
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須		県産リサイクル応援事業所			福岡県による「県産リサイクル応援事業所」に登録して主旨に則った取組みを行う 事業活動により生じる金属スクラップや廃油を認可を受けたりサイクル業者に回収して適正処理	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全	
									関連する既存制度に登録済				6.3 11.6 12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須					自家消費目的の太陽光発電設備を各事業所に設置 営業車両台数の9割以上に電動車(ハイブリッド車、電気自動車)を導入使用	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
									関連する既存制度に登録済				7.a, 7.b 11.6 13.3		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須					感染症対策に関する厚生労働省及び福岡県による通知等を速やかに社内へ周知 各関係通知に則り会社独自の感染症対策の基本方針を	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
													3.3 6.1 8.8		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択		ふくおかプラごみ削減協力店			福岡県による「ふくおかプラごみ削減協力店」に登録して主旨に則った取組みを行う	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
									関連する既存制度に登録済				11.6 12.4, 12.5 14.1, 14.2		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
													2.1 12.3 15.6		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
												2.4 14.2, 14.4 15.6			
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
												13.1 14.2 15.4			
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					福岡県による「ふくおか農林漁業応援団体」に登録して主旨に則った取組みを行う 県が発行するメールマガジンやポスターを事業所内にて掲示して幅広く社員へ情報提供する 社員に対して「ふくおか地産地消応援ファミリー」への登録促進を行う	実施中			  	6 グリーン社会の実現		
												9.4 12.8 13.3			
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
												11.7 13.3 15.2			
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択		ワンヘルス宣言事業者登録制度			県内10事業所のうち6事業所(事務所・工場の屋根上)に太陽光発電設備を設置して再生可能エネルギーを調達利用 「ワンヘルス宣言事業者登録制度」へ登録済	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
								関連する既存制度に登録済				7.2, 7.a 11.6 13.3			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。