

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月23日

事業者名 トヨタカローラ福岡(株) 松島店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

カローラ福岡で働く一人ひとりが、私達の想いである「縁する人を笑顔にする」活動を通して、SDGs達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	・先進安全技術搭載車の販売促進や交通安全啓蒙活動を実施し、福岡県の交通事故死傷者ゼロを目指します。
人権・平等・労働	・障がい者雇用人数(全社)11%アップを目指し、国籍や性別にかかわらず、働く一人ひとりが主役になれる職場の環境整備を推進します。
産業・技術	・多目的トイレや授乳室などのバリアフリー化を推進します。
環境・ワンヘルス	・カーボンニュートラルの実現に向けて環境に配慮した車両の普及を推進します。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 トヨタカローラ福岡(株) 松島店



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡市の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 登録済 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項			
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月								
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須			○	・経営理念を社内研修・朝礼で定期的に共有している。 ・経営方針を掲示し、社員の行動指針としている。 関連する既存制度に登録済	実施中					8.1	16.7	17.16, 17.17	8 中小企業の振興	
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須			○	・コンプライアンス研修を定期的に実施している。 ・コンプライアンスに関わる社内規定をインターネット上に掲示し、いつでも確認できるようにしている。 ・指定自動車整備事業の適正運営の為、適正運営宣言を唱和している。 関連する既存制度に登録済	実施中					4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須			○	・災害時に従業員の安否確認ができるような連絡網を作成し、事業継続が可能な体制を構築している。 ・防災マニュアルを社内に掲示し、周知している。 ・事業継続計画(BCP)の策定を予定している。 関連する既存制度に登録済	実施予定	2024年	6月			11.b	13.1, 13.3		29 地域防災力と危機管理の強化	
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須			○	・個人情報データのパスワード管理や2段階認証を実施し、情報漏洩を防止している。 ・個人情報エラリを明確にして管理・運用している。 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理を実施している。 関連する既存制度に登録済	実施中					4.7	10.3	16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○			・飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を目立つ場所に掲示している。 ・毎朝出勤時のアルコールチェックを徹底している。 ・「飲酒運転撲滅宣言企業」へ登録申請。	実施予定	2022年	12月	実施中	2023年	4月	3.5, 3.6	4.7	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択											4.7	8.3	11.3	8 中小企業の振興
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択				・営業スタッフ希望者向けの1day仕事体験(営業職の仕事の流れ)や、エンジニア希望者向けの長期インターンシップ(点検整備などの補助)を実施している。 ・WEBやSNSを活用し、情報発信を実施している。	実施中						4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択				・お客様、社員、近隣住民の方々などの万が一に備えてAEDを設置している。 ・災害救援への取り組みとして福岡県・福岡市と提携し、車両の貸出を実施。	実施中						4.4	11.3, 11.b	13.1	29 地域防災力と危機管理の強化
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○	みんなで防犯応援隊		・毎月、店舗周辺の地域清掃を実施している。 ・公共交通機関が限定されている地域や、車を所有しない方への移動手段としてカーシェアを設置しています。 関連する既存制度に登録済	実施中						11.3, 11.7	17.17		14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○										11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	14 文化芸術の振興
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○			・ペットボトルキャップを回収し、売却金を発展途上国の母子保健支援事業に寄附している。	実施中						10.2, 10.3	11	17.17	19 外国人材に選ばれる地域づくり
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択				・研修や動画を作成し、社員への啓発・啓蒙を実施している。 ・2021年12月からテレビCMで地域社会へSDGsの啓発・啓蒙を進めている。	実施中						4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17	-

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項					
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称		北九州市 福岡市		未登録	登録済	実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
						記載省略可能項目																
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	・昇進・昇格などに関する公正な社内基準を設定している。 ・本人の希望があれば、70歳まで就業できる制度を構築している。 ・外国人や障がい者の積極的雇用を実施しており、性別や国籍に関係なく活躍できる職場環境を構築している。 関連する既存制度に登録済	実施中				  	5, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○	・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記している。 ・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。 関連する既存制度に登録済	実施中				  	5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				○	・人権問題に関する相談窓口を設置している。 ・毎年、「福岡市人権を尊重する市民の集い」に参加している。 関連する既存制度に登録済	実施中				  	4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・産業医・保健師と連携して「安全衛生委員会」を月1回に実施し、課題の解決に努めている。	実施中				 	8.8	9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり					
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				○	・システムにより労働時間見える化し、業務の権限等を実施することで時間外労働の削減に努めている。 関連する既存制度に登録済	実施中				  	3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			○	・健康診断を毎年実施している。 ・「健康経営優良法人(経済産業省)」の認定取得(2022年度) 関連する既存制度に登録済	実施中				 	3.4	8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供					
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				○	・外部講師によるおもてなし研修を実施している。 ・資格取得のための費用補助を実施している。 ・スキルアップの社内研修を実施している。 関連する既存制度に登録済	実施中				 	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり					
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・時差出勤制度を導入している。	実施中				  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・「子育て目的休暇」「子の看護のための休暇」を導入し、子育て支援を実施している。 ・産休、育休からの復帰しやすい環境づくりを実施している。	実施中				  	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援				
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・「介護休暇」を導入し、仕事と介護を両立できる環境整備を実施している。	実施中				  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択					・障がいの特性に応じた業務の配慮を行い、働きやすい環境を整備している。	実施中				  	1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援				
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・女性を積極的に採用し、女性が活躍できる環境構築を推進している。 ・女性の管理職比率目標を設定している。 ・女性リーダー研修を推進している。	実施中				  	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり				
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・学生を対象に職場体験や出前授業などを実施している。	実施中				  	1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項								
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月														
										記載省略可能項目														
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須	○	○	・提供サービスの質確保を目的とした、相談窓口を設置している。 関連する既存制度に登録済	実施中	9.4	11	12.8	9. まちづくり 11. 経済活性化 12. エネルギー			20 安全で安心して暮らせる地域づくり									
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須	○	○		実施中	9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	9. 高齢者、障がいのある人への支援 10. 共助社会づくり、生涯学習の推進			/ 成長産業の創出 16. 高齢者、障がいのある人への支援									
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○	○	・お客様へアンケートを実施し、サービスの向上に努めている。	実施中	9.1, 9.5	11	12.8	9. まちづくり 11. 経済活性化 12. エネルギー			8 中小企業の振興									
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○	○		実施中	11.a	14.4, 14.b.	15.6	11. 農林水産業 14. 水資源 15. 地域と調和した観光産業の振興			2 世界から選ばれる福岡県の実現 9. 農林水産業の振興 10. 地域と調和した観光産業の振興									
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択	○	○	・デジタルカタログの導入や、オンライン商談、リモート会議などを積極的に進めている。	実施中	4.4	8.2	9.1	4. デジタル社会 8. デジタル社会 9. デジタル社会			5 デジタル社会の実現									
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択	○	○		1.4	4.5	10.2	1. 雇用対策 4. デジタル社会 10. デジタル社会			11. 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19. 外国人材に選ばれる地域づくり										
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○	○	・ペーパーレス化の促進や、カラー印刷の削減を実施している。 ・ごみの適正な分別・処理を実施している。 ・部品交換後のバンパーを廃棄せず、再利用するために回収している。 関連する既存制度に登録済	実施中	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	6. 廃棄物の削減 11. 経済活性化 12. エネルギー			23 快適な環境の維持、保全									
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	○		実施中	7.a, 7.b	11.6	13.3	7. 省エネルギー 11. 経済活性化 13. 環境と資源の循環			3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現									
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	○	・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育を実施している。 ・感染症対策の社内規程を策定している。	実施中	3.3	6.1	8.8	3. 省エネルギー 6. 省エネルギー 8. 省エネルギー			3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進									
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	○		実施中	11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	11. 経済活性化 12. エネルギー 14. 水資源			3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全									
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	○	・ノベルティで使用するビニールバッグを環境に配慮した素材で制作している。	実施中	2.1	12.3	15.6	2. 食べもの 12. エネルギー 15. 水資源			3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全									
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	○		実施中	2.4	14.2, 14.4	15.6	2. 食べもの 14. 水資源 15. 水資源			3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上									
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	○	・福岡市早良区(曲渕ダム周辺)の「カラーラ福岡の森」で、森林造成・水源かん養による自然環境保全・自然観察・自然体験の場として、整地・植樹・間伐・伐竹・草刈り作業を実施している。	実施中	13.1	14.2	15.4	13. 省エネルギー 14. 水資源 15. 水資源			3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全									
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○	○		実施中	9.4	12.8	13.3	9. まちづくり 12. エネルギー 13. 省エネルギー			6 グリーン社会の実現									
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	○	・	実施中	11.7	13.3	15.2	11. 経済活性化 13. 省エネルギー 15. 水資源			3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現									
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	○		実施中	7.2, 7.a	11.6	13.3	7. 省エネルギー 11. 経済活性化 13. 省エネルギー			3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現									

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。