

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 15日

事業者名 トヨタカローラ博多株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社基本理念に掲げている「人間性の尊重と人財の育成、成果を反映した公正な人事により、全員が十分に能力を発揮し、自由で活力ある社風づくりに努める」と「環境問題に積極的に取り組み、さらに地域社会との調和につとめる」は、まさにSDGs の推進そのものであり、社員一人ひとりが、SDGs の取組意義を理解し、それぞれの役割を果たしていくことにより、SDGs の達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	福岡県と連携した、交通安全対策や、防災・災害時への協力などに加え、確かな整備の提供や、ハイブリッド車取扱い（技術・救助）講習、車いす点検、清掃活動に組み、安心・安全な地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	一人ひとりの個性を尊重し、社員のワークライフバランスを実現することで、多様な人財が、それぞれの能力を十分に発揮することができる職場環境を確立します。
産業・技術	「すべての人に移動の自由と楽しさを。」未来に向けて提供する会社として、福祉車両や2人乗り小型EV、歩行領域EVの普及を推進し、社会課題の解決に取り組んでいきます。
環境・ワンヘルス	電動車（HEV、BEV、PHEV、FCEV）の普及推進（販売促進と各事業所への充電設備設置）や、全社での節電取り組みにより、カーボンニュートラルの実現に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

自動車メーカーや、保険会社、ファイナンス会社、銀行などのお取引先と連携し、エコドライブや安全運転の啓蒙、手続き関係書類などのペーパーレス化に組み、お客様とも一体となり、SDGs 達成に向け取り組んでいきます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 トヨタカローラ博多株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・再雇用制度の導入 ・複数の職種において外国人を雇用(整備士・営業職) ・外国人技能実習生の受入れ(整備士) ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくり ・働きがいのあるより良い職場環境を作るため、ES調査(職場環境アンケート)を実施	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修を実施 ・社内と社外に相談窓口を設置	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修を実施(新入社員、管理職) ・人権尊重を基本理念に明記 ・認知症サポーター資格を全従業員が取得	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・安全衛生委員会において労災事故を共有し、再発防止に向け取り組んでいる ・産業界と連携した職場環境の定期的な点検・改善 ・従業員への安全保護具の配布(整備士) ・安心して働くために、災害補償制度の拡充	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・勤怠管理システムを活用した残業時間の管理徹底と平準化への取り組み ・業務の標準化や見直しによる労働時間短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討ができる社内での仕組みづくり ・有給休暇取得日数の目標値の設定と取得推進	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・「健康経営優良法人(経済産業省)」の認定(取得済) ・婦人科検診促進のために費用を会社負担 ・人間ドックとインフルエンザ予防接種の費用を会社負担 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・禁煙チャレンジ制度による禁煙促進(禁煙外来の費用補助)、受動喫煙の防止	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・階層別研修の定期的な実施 ・外部研修の受講機会の提供 ・各種認定・検定制度の資格取得に向けた教育の推進(営業スタッフ業務認定、サービスエンジニア技術検定、auプロスタッフ認定)	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・全ての事業所にタブレット端末を配布し、ZOOMを使ったオンライン会議が実施できる環境を整えている ・全営業スタッフにノートPC配布しており、社外でもPCを使った営業活動を行うことが出来る ・オンライン商談システムを整備しており、遠隔でも商談を行うことが出来る	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入と産後バビ育休の利用推奨 ・育児休業中の代替要員の確保 ・育休復職時に従業員の希望を聞き、職種変更についての相談対応	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護休業・介護休暇制度の導入 ・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護中の従業員に対する、短時間勤務制度の導入	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・各種採用媒体(ホームページ・パンフレット)や採用イベントに、活躍している女性社員が参画し、女性の採用につなげている	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学生の職場体験の積極的な受入れ(中学生、高校生) ・地域の学生のインターシップの積極的な受入れ(専門学校生、大学生) ・地域の小学校と連携し出前授業を実施 ・大学と連携した企業改善活動への取り組み ・小学生に対する就労体験の場を提供(キッズエンジニア)	実施中					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
														記載省略可能項目				
26		商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> ・アクセルとブレーキの踏み間違い時のサポート体験会の開催 ・商品や機能に関するリスクと対応策について、お客様へ丁寧に説明 ・アンケートの活用によるお客様の意見収集と関係部署への共有 ・自動車において、発生した不具合をメーカーにフィードバック 	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																	9.4	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> ・福祉車両や運転補助装置の積極的な提案 ・研修の中で、障がいを持つ方の日常を疑似体験 ・ピクトグラム、点字、ユニバーサルフォントなどを利用した店内表示 ・ユニバーサルデザインの什器を積極的に採用 	実施中						  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																	9.4, 9.5	
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・社内品質総点検で課題を抽出・改善し、整備品質の向上に取り組んでいる 	実施中						  	8 中小企業の振興
																	9.1, 9.5	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・地域の商品や特産品を活用したイベントの実施 ・県内で生産された自動車の積極販売促進 ・県産木材や地域の伝統工芸品を活用した店内装飾 	実施中						  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
																	11.a	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・オンライン商談の導入によるビジネス機会の拡大 ・RPA導入による業務の自動化・効率化 ・手続き関係書類や社内資料の電子化 ・カタログのペーパーレス化への取り組み(デジタルカタログの活用) ・デジタルツールを活用した生産性の向上 	実施中						  	5 デジタル社会の実現
																	4.4	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・外国人従業員・技能実習生向けの社外相談窓口の設置 	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
																	1.4	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> ・ペーパーレス化の促進や再生用品の利用促進(カタログ、カレンダー、社内資料など) ・ごみの適正な分別・処理の実施 ・ペットボトルキャップやプルタブの収集とリサイクル団体等への提供 ・産業廃棄物が適正に処理されているかを定期的に確認 	実施中						  	23 快適な環境の維持、保全
																	6.3	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> ・LED照明の導入や休憩時の消灯などによる節電取り組み ・事業所ごとの電力使用量を毎月社内内で公表し、全社で節電を推進 ・ノーネクタイの通年実施、エコドライブの推進 ・電動車(HEV、PHEV、BEV、FCEV)の積極的な販売と、各事業所へのEV充電スタンドの設置 	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																	7.a, 7.b	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> ・感染症対策の徹底(マスク着用、消毒、バーテーション設置、検温など) ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知 ・WEB会議の推進や会議室の換気などの対策実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 ・オンラインによる商談 	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
																	3.3	
35	環境・ワンヘルス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> ・お客様へお渡しする袋の脱プラスチック(自然由来の素材を採用) ・海洋プラスチックを再利用したノベルティ制作 ・備品購入時の簡易包装(プラスチック不要)の積極的な選択 	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																	11.6	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中						  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																	2.1	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> ・成約賞などで、県産の農産物を積極的に採用 	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
																	2.4	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> ・河川・海岸環境維持活動への積極的な参加 	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																	13.1	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・再生用紙やリサイクルトナーの利用 ・建物に断熱材を使用し、温度の上昇を抑制 ・建築・修繕時にリサイクルできる材料や有害物質フリーの材料を選定 	実施中						  	6 グリーン社会の実現
																	9.4	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> ・事業所敷地内の緑化推進 ・新店舗建築時における壁面緑化の採用 	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																	11.7	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> ・各事業所へのEV充電スタンド設置 ・コンポストの設置 	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																	7.2, 7.a	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。