

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 12 月 7 日

事業者名 株式会社トキワ設備



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

株式会社トキワ設備は水道設備工事会社として、豊富な知識と経験で皆様の水の安全を守ってまいりました。建設業を通じて人や社会、地球環境との調和を図り、更にSDGs の達成に貢献することで、更なる社会貢献に取り組んでまいります。その歩みを止めず、自らの仕事に誇りを持ち、新たなステージにチャレンジしてまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備します。また、毎朝の見守り活動を実施し、地元企業として地域安全に貢献します。
人権・平等・労働	年齢や身体の状態に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進します。アンケートなどにより社員の声を取り入れながら多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	紙媒体の記録をデータ化、契約や手続きの電子化を積極的に採用します。環境に配慮した新工法を開発し、広域での実用化を目指して、技術向上に努めます。
環境・ワンヘルス	事務用品などグリーン購入、毎月地域清掃の実施などを行うことで社員ひとりひとりの意識向上に努めます。また、プラスチックごみの削減、再生プラスチックの利用を促進します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

- ・公共水道設備工事を通し、すべての人が安心して暮らしていける社会を目指します。
- ・福岡県水源の森基金の賛助会員として、環境保全活動への協力、支援を行います。



SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社トキワ設備

Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Contains 12 rows of data.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5	8	10		
																	記載省略可能項目	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に継続採用している。 ・外国人に対して、やさしい日本語の使用、通訳機器・アプリの配置活用など、円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ハラスメントに対する全社員研修を行い、ハラスメント行為を許さない風土づくりに取り組んでいる。 ・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権問題に対する全社員研修を行い、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・現場の安全管理のため、安全管理部を設置し、協力会社を含めて事故防止の対策を行っている。 ・工物品質を確保するため、役員立会の社内検査を実施している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・働き方改革を推進し、月の残業時間15時間未満を目標にワークライフバランスの実現に取り組んでいる。 ・休暇を取得しやすい人員体制の整備に取り組んでいる。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進をしている。 ・特定検診や、がん検診などの受診の促進をしている。 ・事業所に、ストレッチ運動掲示し、実施している。	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・全ての従業員向けに、社内研修の受講奨励を行い、公平な機会の提供を実施している。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・時差出勤、在宅勤務など、担当業務に応じた柔軟な勤務体制の整備をしている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・従業員の状況に合わせて、時短勤務、時差出勤制度を導入するなど、仕事と育児の両立を支援している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護期間中の柔軟な働き方への配慮をしている。 ・介護について相談しやすい環境を作り、面談の実施、ニーズの把握ができるよう努めている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障害のあるかたそれぞれに応じた業務の工夫など、働きやすい環境を整備している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択														15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・学生のインターンシップの積極的な受け入れを行っている。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項			
						未登録	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12						
																登録済の宣言・登録制度等の名称	記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・事故防止のため、日々の安全点検を実施している。 ・工事関係者の意見を収集し、各機関への共有、即時反映できる体制をとっている。	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
																	9.4	11	12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須							・ハウスメーカーを通じて、ユニバーサルデザインの水道器具、トイレの設置などの提案を行っている。	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
																		9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・環境に配慮した新工法の開発により、新事業部の立ち上げを行っている。 ・広域での実用化を目指し、技術向上に向けて社内研修の実施をしている。	実施中								8 中小企業の振興	
																		9.1, 9.5	11	12.8	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
																		11.a	14.4, 14.b,	15.6	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・Docuworks の購入(データ化した書類管理ソフト)運用をしている。 ・Boxの運用(オンラインストレージ)をしている。 ・契約や手続きの電子化を積極的に採用している。	実施中								5 デジタル社会の実現	
																		4.4	8.2	9.1	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
																	1.4	4.5	10.2		
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・福岡県水源の森基金の賛助会員へ加入しており、社員の意識向上に努めている。 ・ペーパーレス化の促進、再生紙の利用推進をしている。 ・ごみの適正な分別、処理の実施をしている。	実施中								23 快適な環境の維持、保全		
																	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・リース料の一部がSDGsに貢献する車輛のリース契約を行っている。 ・社用車のエコカーへの買い替えを、随時行っている。 ・クールビズによる冷房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・オフィスの節電を意識し、従業員全員で実施している。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
																		7.a, 7.b	11.6	13.3	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインを遵守している。 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員に周知している。	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
																		3.3	6.1	8.8	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員のマイバック、マイボトルを利用促進している。 ・プラスチックごみの削減に対する啓発をしている。 ・プラスチックごみの分別、適正処理をしている。 ・環境に配慮した素材、ラベルレス、再生プラスチックを使用した製品を購入するようにしている。	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
																		11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																		2.1	12.3	15.6	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
																	2.4	14.2, 14.4	15.6		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・福岡県水源の森基金の賛助会員へ加入しており、社員の意識向上に努めている。 ・事務用品などグリーン購入を実施している。 ・毎月地域清掃を実施している。	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全			
																	13.1	14.2	15.4		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・定期的なダンブトラックの更新により、温室効果ガスの削減に取り組んでいる。 ・再生用紙利用の推進をしている。 ・注文生産による廃棄物削減を目指している。	実施中								6 グリーン社会の実現			
																	9.4	12.8	13.3		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
																	11.7	13.3	15.2		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
																	7.2, 7.a	11.6	13.3		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。