

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月15日

事業者名 昭和住宅株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

昭和住宅は、住生活に携わる事業者の責任として、住まいづくりを通してSDGs が掲げる持続可能性の実現に貢献していきます。
そして、すべての人が平等な機会のもとに生き生きと活躍できる組織であり続けるために、職場環境の改善に継続して取り組みます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	社内において経営理念・目標の共有を図るとともに、目標達成に向けた体制の整備を進めます。また、社外に対して積極的な情報発信を行い、SDGs の普及啓発に取り組みます。
人権・平等・労働	多様な人材がそれぞれの能力や経験を活かして活躍できるよう、社員の意見を取り入れながら、働きやすい職場環境の整備に取り組みます。
産業・技術	福岡県産木材を活用して、耐震性・省エネルギー性・耐久性・維持管理性などに優れる質の高い住宅を供給します。
環境・ワンヘルス	環境に配慮した住宅（ZEH、LCCM住宅）について、地域（大牟田市周辺）で一番の企業を目指して取組みを続けます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

木材供給事業者・流通事業者と連携して、福岡県産木材を中心に地元産木材を活用した良質な木造住宅の設計・施工に取り組みます。

■SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 昭和住宅株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・就業規則から定年退職を廃止して、高齢になっても働き続けられる体制を整備 ・女性従業員の活躍状況をホームページなどで発信	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
													5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
													5.1 8.5 10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修の実施 ・人権問題に関する教材の配布	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
													4.7 5.1 10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 ・従業員への安全保護具の配布	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
													8.8 9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
													3.4 8.5, 8.8 10.3		
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				・特定健診やがん検診の受診の促進	実施中			 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
									関連する既存制度に登録済				3.4 8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供 ・社内研修会の定期的な実施	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
												4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
													5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
													1.3 8.5, 8.8 10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択										  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択										  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
													1.2 4.4 11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	北九州市 福岡市
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・工事後引渡し時に取扱説明書を実施 ・住まい方に関する説明資料を作成し引渡し時に配布	実施中					9 9.4 11 11 12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・社内でユニバーサルデザイン建築の勉強会を実施して、だれもが利用しやすい生活空間設計に取り組んでいる	実施中					9 9.4, 9.5 10 10.2 17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・新築住宅の建設に際して、設計・建設住宅性能評価制度を利用して第三者機関による検査を行い、品質向上に取り組んでいる ・住宅の長寿命化に資する設計・施工の手法を導入している	実施中					9 9.1, 9.5 11 11 12 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・建築材料として、福岡県産木材を積極的に構造材・羽柄材に採用している	実施中					11 11.a 14 14.4, 14.b, 15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上
30	環境・ウェルネス	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・図面作成、パース(イメージ図)作成、模型作成などに専用のソフトウェアを使用して生産性の向上に取り組んでいる	実施中					4 4.4 8 8.2 9 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												1 1.4 4 4.5 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・産業廃棄物広域認定制度の認定を受けた製品の積極的な採用 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・建設現場におけるプレカット材の活用による廃棄物の削減 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中					6 6.3 11 11.6 12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33	環境・ウェルネス	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・クールビズ・ウォームビズの推進 ・エコドライブの推進 ・業務での近隣移動で自転車を利用	実施中					7 7.a, 7.b 11 11.6 13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・ウェブ会議の推進や事務室・会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中					3 3.3 6 6.1 8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11 11.6 12 12.4, 12.5 14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2 2.1 12 12.3 16 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	環境・ウェルネス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・建築材料として、福岡県産木材を積極的に構造材・羽柄材に採用している	実施中					2 2.4 14 14.2, 14.4 16 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・合法伐採木材等の流通及び利用の促進に関する法律(クリーンウッド法)による第二種木材関連事業者登録を受け、合法木材を使用、年度報告を実施している	実施中					13 13.1 14 14.2 15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・環境に配慮した住宅(ZEH, LCCM住宅)の年度ごとの供給目標を立てて、普及に取り組んでいる ・住宅の省エネルギー性について、定期的に仕様の検討を行い性能向上に取り組んでいる ・部材の邸別発注による廃棄物の削減	実施中					9 9.4 12 12.8 13 13.3	6 グリーン社会の実現
40	環境・ウェルネス	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										11 11.7 13 13.3 15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										7 7.2, 7.a 11 11.6 13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。