

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 26日

事業者名 株式会社 久留米鉄工



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

社是である「誠実と熱意」のもと、当社事業である「ものづくり」を通じて、持続可能な開発目標(SDGs)達成に貢献していきます。そして、SDGs達成に向けた取組みを継続することで、地域経済の好循環実現に寄与し、引いては地域の「ひとづくり・しごとづくり・まちづくり」の一端を担う企業として成長することを目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	SDGsに関する活動として、従業員参加型の普及啓発や教育機会を提供するとともに、毎月地域の清掃美化活動等に取り組むなど、社内外の活動を通じて地域社会への貢献を目指します。
人権・平等・労働	研修等参加や各種資格取得などのスキルアップとなる機会を提供し、費用も会社で全額負担します。また、社内研修会も定期的に実施することで、従業員の知識と技術の均一化を図っていくなど、老若男女国籍を問わず、個人のキャリアアップを積極的に支援します。
産業・技術	積極的かつ包摂的に人材育成を実施することで、当社の「生産性向上」や「品質向上」を図ります。引いては地域企業との取引量拡大に繋がり、当社も収益獲得よって設備投資や従業員の待遇改善の実現、また地域雇用拡大が図られることで、「地域経済の好循環」実現の一端を担っていきます。
環境・ワンヘルス	生産時に発生する鉄屑や、鉄以外の金属や産廃等も収集・分別に努めます。また、社内緑化に積極的に取り組むと共に、脱炭素化に向けて社用車をハイブリット車両等のエコカーに切り替えていき、脱炭素化を推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

「くるめクリーンパートナー」に登録し、毎月地域の清掃美化活動を実施し、地域のSDGsに資する活動を積極的・継続的に実施していきます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社 久留米鉄工



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5	8	10				
																	記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・誰もが安心できる職場環境づくりのための管理職教育を強化する。 ・再雇用制度を導入しており、60歳以降も柔軟な就労機会を提供する。 ・性別、年齢、国籍を問わず安心して働ける就労環境の整備を実施している。	実施中					 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記している。	実施中					 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権尊重を企業方針や服務規定に明記している。 ・人権問題に関する相談窓口を設置する。	実施予定	2023年	12月	実施中	2023年	12月	 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・重量のある鋼材を扱うため、労働安全衛生教育及び設備等の点検を実施し、従業員への安全保護具等の配布を実施している。 ・取引先等が実施する安全大会等に積極的に参加し、安全衛生に関する情報収集を実施している。	実施中					 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間削減のため、定時退社の日々の声掛けを積極的に行うと共に、積極的な設備投資によって生産性向上を図り、手作業による業務の自動化・機械化を推進している。	実施中					 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・「健康経営優良法人(経済産業省)」の認定申請を行なっている。 ・社員参加型の健康増進イベントを企画するなど、従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中					 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・スキルアップのための研修参加の機会を提供し、参加費用は全額会社が負担する。同様に、各種資格取得に関わる費用に関しても全額会社が負担する。 ・社内研修会を定期的に実施することで、従業員の知識・技術の均一化を図る。 ・職場内の教育訓練体系図を整備し、従業員に周知している	実施中					 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択												 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・「子の看護休暇」を導入している。 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度を導入することで、従業員のライフスタイルに応じた柔軟な働き方を提供する。	実施中					 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護中の従業員に対する短時間勤務制度を導入することで、従業員のライフスタイルに応じた柔軟な働き方を提供する。 ・介護休暇制度を導入している。 ・面談による従業員の介護実態や支援ニーズを把握する。	実施中					 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性の入職につながるよう、学校関連や職業能力開発促進センター等で企業説明会を定期的に実施している。	実施中					 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・恒常的に工場見学の依頼に対応しており、近隣の教育機関等から依頼が合った際は積極的に対応している。	実施中					 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・製造した建築用鉄骨の脆弱性排除及び品質維持向上のため、社外専門家による品質検査を徹底している。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・石炭等を燃焼して鉄鉱石を溶かして鋼材を製造する「高炉鋼材」だけでなく、鉄スラップを再利用し、電気によって溶解・精錬して製造された「電炉鋼材」も活用することで、脱炭素社会の推進の一端を担うことを目指している。	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・積極的かつ包括的な人材育成を実施することでスキルアップを支援している。個々人のスキルアップによって当社の「生産性向上」や「品質向上」を実現している。 ・溶接等の品質向上及び技術向上のため、溶接関連資格取得を費用面から補助するとともに、実技練習用に工場内設備の利用はもちろん、練習用鋼材の無償提供を行なっている。	実施中				  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・地場取引先との取引・連携を強化して地域の企業・人材資源を積極的に活用する。地域の建築物等を地場の企業・人材が相互に協力することで、「仕事づくり」と「街づくり」を両立させ、地域経済の活性化に寄与する。	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・手作業だった溶接作業を、自動溶接ロボットを導入することで省人化・省力化している。 ・社内の受注業務、案件管理、請求業務までの事務作業をシステムで一体化・共有化している。証憑書類もデジタル化してシステム連携することにより、生産性向上を図っている。	実施中				  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・生産時に発生する鉄屑等は収集・分別を徹底し、全てリサイクル化している。 ・鉄以外の金属や産廃等も同様に収集・分別して産廃業者に処理を依頼している。 ・来客用お茶の出廻りは回収して社内に設置した生ゴミ処理機を利用し、社内緑化用の肥料として活用すると共に、ごみ排出の削減を行なっている。	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・社用車は、水素自動車やハイブリット車両を導入しており、旧型車両も順次エコカーに更新するよう努めていく。 ・事務所内及び工場内の照明は全てLED照明を導入している。 ・クールビズ、ウォームビズを推進している。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインを遵守し、従業員へ周知・教育している。 ・インフルエンザワクチンは、全従業員が摂取できるように医療機関と連携しており、摂取費用も全て会社負担している。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員のマイバック・マイボトルの利用促進を図っている。 ・プラスチックごみの分別・適正処理を行なっている。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・社内の緑地化を推進している。 ・近隣の林地の不法投棄ゴミやプラスチックゴミを定期的に回収・清掃し、生物の環境改善活動を行なっている。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○							実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・太陽光パネルを設置しており、社内設備の電力源として活用している。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。