

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 11月 25 日

事業者名 (一財)九州環境管理協会



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

九州環境管理協会は、自らの活動とSDGsとの関連性を認識し、SDGsの達成に向けて、地球環境の保全と地域環境の共生に配慮した事業活動を展開します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	環境保全と科学情報に関する普及啓発を積極的に行い、社会及び地域への公益活動を推進します。
人権・平等・労働	多様な人材(女性、高齢者など)がその能力を十分に発揮できる職場環境を整備するとともに、職員に対する適切な教育・研修の場を提供します。
産業・技術	環境に関わる様々な課題の解決に向け、技術の向上を図り、研究開発を推進します。
環境・ワンヘルス	事業活動全般にわたって環境法令を遵守するとともに、化学物質の厳密な管理、省エネ、省資源及び廃棄物の削減に努めます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年11月

事業者名 (一財)九州環境管理協会



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5	8			10
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・事業運営の参考とするため、職員の意見を幅広く聴取する協議会を設置 ・定年(60歳)退職した者を、嘱託職員として65歳まで再雇用する制度を導入 ・社屋の段差解消、エレベーター及び身障者用トイレの設置	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・セクシュアル、育児休業等、パワーの各ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・ハラスメントの未然防止及び発生した場合の適切な対応のため、ハラスメント防止対策室及びハラスメント防止委員会を設置	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・毎年度、外部講師による人権・同和研修を実施	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・職員の安全と健康を確保するため安全衛生委員会を設置し、産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善や職員の健康診断等を実施	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・職員の時間外勤務、有給休暇の取得状況を毎月把握し、残業時間の縮減や休暇の取得を促進 ・職員が働きやすいフレックスタイム制勤務制度を導入 ※ コアタイムなし ・木曜日に「ノー残業デー」を実施	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			・登録番号 福岡県12245号 ・建物内禁煙 ・健康診断の受診促進（職員の費用負担なし） ・特定検診やがん検診の受診促進（一部費用補助） ・インフルエンザ予防接種の推進（一部費用補助、事業所内での集団接種） ・職員の休養等のための多目的利用スペースの設置 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・外部研修の受講機会の提供 ・資格取得者に対する報奨金の給付又は資格取得のための経費補助 ・研究活動への経費補助 ・マネジメント能力育成のための研修教育の受講促進（職員の費用負担なし）	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択											5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			・登録番号 福岡県第340号 ・育児休業制度の周知及び職員の相互理解と協力による育児休業の取得促進 ・育児のためのフレックスタイム制勤務制度及び看護休暇制度の活用促進 ・木曜日に「ノー残業デー」を実施 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・介護休業及び介護休暇制度の導入 ・介護短時間勤務制度の導入 ・介護休業等に関するハラスメント防止のための相談体制の整備	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・女性活躍推進法に基づく「えるほし認定」の取得 ※ 認定段階3	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・地域の高校生の職場体験やインターンシップの積極的な受入れ ・地域の学校等を対象に環境保全の普及啓発に関する出前講座等を実施 ・専門的な知見を有する職員を大学や国へ派遣	実施中					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録					
																	記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・分析試験の精度向上に資する技能試験に参加 ・ISO9001に基づく品質マネジメントシステム登録及びISO/IEC 17025に基づく試験所認定 ・計量結果の電子交付におけるセキュリティの確保（電子署名とタイムスタンプの利用による改ざんの防止） ※ 2023年4月から運用開始	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	9月	9, 11, 12 9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・温暖化や資源、エネルギー制約などの社会課題の解決に向けて、福岡県地球温暖化防止活動推進センターやEA21地域事務局等の活動を通して普及啓発や教育機会を提供	実施中						9, 10, 17 9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														9, 11, 12 9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														11, 14, 15 11.a, 14.a, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・Microsoft365などを活用した事務処理手続きの電子化 ・計量証明事業における計量結果の電子交付 ※ 2023年4月から運用開始	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	9月	4, 8, 9 4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														1, 4, 10 1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・紙類、ペットボトル等の分別の徹底及びリサイクルの推進 ・両面・Nアップ印刷、裏紙利用の推進 ・事務処理の電子化による紙使用量の削減 ・試薬調整量の適正化、器具洗浄液の削減などによる産業廃棄物の削減 ・事務用品等のグリーン購入の推進	実施中							6, 11, 12 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所			・登録番号 第314号 ・LED照明の導入、昼休みの消灯、照明の間引き ・高効率のエアコンや冷蔵・冷凍設備への更新、断熱のための内窓の設置 ・出張時の公共交通機関の利用促進 ・エコドライブの推進、クールビズ、ウォームビズの推進 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中						7, 11, 13 7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・職場における間仕切り、換気励行、マスク着用など感染症対策の実施 ・通勤時の罹患リスクを減らすためのフレックスタイム制勤務制度の活用 ・ウェブ会議のための機器や専用会議室の整備 ・感染症罹患時等の対応マニュアルを策定し職員に周知	実施中						3, 6, 8 3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・プラスチックごみの削減に関する職員への啓発 ・事業所内で発生したプラスチックごみの分別、適正処理	実施中						11, 12, 14 11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2, 12, 16 2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2, 14, 16 2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・干潟やビオトープなど生物の生息・生育地を保全するための活動への参加 ・環境省の30by30アライアンスに参画し、OECM(保護地域以外で生物多様性保全に資する区域)を認定・管理する取組に協力	実施中						13, 14, 15 13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・事務用品等のグリーン購入の推進 ・九州グリーン購入ネットワークに加入し、グリーン購入の普及啓発を推進	実施中						9, 12, 13 9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										11, 13, 15 11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現				
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・社屋への太陽光発電設備の設置	実施中					7, 11, 13 7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現				

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。