

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年 12月 7日

事業者名 社会福祉法人 今山会



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社の経営理念「社会に貢献しつつ 会社の繁栄と社員の幸せを実現します」に則り企業としてまた、社員一人一人が社会に貢献し、SDGs の達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|---|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | 社会福祉法人として、地域や行政と協力し地域課題の解決に向けた活動、協力を行います。 |
| 人権・平等・労働 | 多様性を尊重し、障害のある人、海外人材を受け入れ、一人ひとりが価値のある人材として活躍できる環境を整えます。 |
| 産業・技術 | 介護福祉機器を積極的に導入し、業務改善・業務の効率化を図り、入居・利用されるお客様の安全と安心、社員の働き安さを追求していきます。 |
| 環境・ワンヘルス | 新型コロナウイルス感染症をはじめとした感染症対策を徹底し、お客様が安全に過ごせ、職員が安心して働ける環境を整えます。 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

施設で提供する、給食において、地域の食材を積極的に活用するとともに、食材やメニューについて相談し、残食の削減による食品ロスの削減に努めていきます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

































事業者名

社会福祉法人 今山会



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | |
|----|-----------------|--|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|---|--|-------------------|------|-----------|--|-------------------------------------|--|--|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | 定年以降、再雇用にて年齢制限を行わずに就労いただけるように多様な働き方を整備。外国人については、技能実習生や留学生などを積極的に採用しつつ、リーダー、役職に登用している。また、障がいのある人にも環境整備など、その方の能力に応じた作業を行っていただくなど、皆が活躍できる職場づくりに力をいれている。 | 実施中 | | | | | 5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 面接を行う担当者に対して、人事考課会議を通して、評価基準についての勉強会を行い、差別が生じないように取り組んでいる。法人・事業所内にハラスメント相談担当者を男女配置し、申告できる体制を整備している。 | 実施中 | | | | | 5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 職員研修において、高齢者虐待防止や、人権・権利擁護について勉強会を実施。自身の発言や態度を振り返りながらお客様への接し方、教育を推進している。 | 実施中 | | | | | 4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 安全衛生委員会を中心に、産業医・保健師による館内のラウンドを月に1回実施し、危険個所のスクリーニングを行い、事故防止に努めている。また、職業上、起こりやすい腰痛予防のため、抱えない介護の実践に向けて介護機器の導入を進めている。また、合わせて健康経営優良法人の取得に向けて体制を整備している。 | 実施中 | | | | | 8 8.8 9 9.1 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 毎月、所属長によるシフト作成、給与計算において、時間外労働時間を把握し、人員体制の整備を随時、確認している。また、合わせて、有給休暇の取得を推進している。(平均年次有給取得率78.5%) | 実施中 | | | | | 3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | ふくおか健康づくり団体・事業所宣言 | | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | | 3 3.4 8 8.5, 8.8 | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供 |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | 資格取得に係る費用の助成や社内奨学金制度を整備し、資格取得を推進している。月1回の法人勉強会において、スキルアップや段階別の研修を実施し、価値観・専門性の教育を行っている。 | 実施中 | | | | | 4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8 | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | ネット環境を強化したことで、集合型会議からウェブ会議に切り替え、移動時間の短縮や出社できない場合にはテレワークを行い、家庭と仕事の両立が図れるように体制の構築を進めている。 | 実施中 | | | | | 5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | 産休育休取得率100% 妊娠中や出産後の勤務時間への配慮、働き方の変更を柔軟に対応している。 | 実施中 | | | | | 5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | 家族の状況に応じて、就業時間の短縮や勤務時間の制限を図り、仕事と家庭(介護)が両立できるよう、柔軟に上長と話し合いながら退職しなくてよいように配慮している。 | 実施中 | | | | | 5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | 障害のある人でも、環境整備や間接的業務を準備し、その人が活躍できる業務、時間に配慮し雇用している。 | 実施中 | | | | | 1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | 管理職のうち8割が女性であり、産休や育休取得ができる体制を整えている。 | 実施中 | | | | | 5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | 職場体験の受け入れや、認知症サポーター要講座といった、出前講座を学校に対し実施している。 | 実施中 | | | | | 1 1.2 4 4.4 11 11.3 | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 |
|----|---------------------|--|---|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|--|---|-------------------|------|---|---|---|-------------------------|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | |
| 26 | 産業・ 技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | 入所・利用契約の際に、必ず重要事項説明書をもとに、対面で説明を行い、利用開始後のトラブルの回避に努めている。 | 実施中 | | |    | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 社会福祉法人として、地域の課題解決として閉じこもりによる精神・身体的機能の低下予防のため、法人車両を用いて外出支援を無償にて行い、地域課題、地域福祉の向上に努めている。 | 実施中 | | |    | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | 接遇研修や権利擁護、先進福祉の導入を行い、商品である、社員の育成に力を入れている。 | 実施中 | | |    | 8 中小企業の振興 | |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | |    | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | 福祉機器の発展に伴い、IT機器を用いて、業務の効率化とサービスの安全の確保を行っている。 | 実施中 | | |    | 5 デジタル社会の実現 | |
| 31 | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり | | |
| 32 | 環境・ ワンヘルス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | 施設で使用する、おむつの使用料を毎月確認し、使用料削減や商品の見直しを随時行っている。また、ペットボトルの回収など、エコ活動を推進している。 | 実施中 | | |    | 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | 施設内証明をLEDに切り替え、節電に努めている。また、電動自転車を導入し、近隣移動に使用している。 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | 職員へ、新型コロナウイルスの感染情報を共有し、注意喚起したり、定期的に感染対策についての研修会を行い、インフルエンザ、ノロウイルスを含めた感染対策を実施している。 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 | |
| 35 | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | 給食の委託会社と協力し、検査や残食量を管理し、食事メニューや量の見直しを随時行うとともに、注文数を事前に管理し、無駄な発注を減らすことで、食品ロスの削減に取り組んでいる。 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | 地元の食材(米、野菜)を積極的に発注し、給食に使用している。 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | | |
| 38 | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | |    | 6 グリーン社会の実現 | | |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | 施設の空きスペースを活用し、花や植物の栽培を行い、季節感を味わえるように努めている。 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。