

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 11月 21日

事業者名 クロレラ工業株式会社 九州筑後工場



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

福岡県九州筑後工場で生産される筑後産クロレラで持続可能な事業を展開し、社は「人類に健康と幸福（しあわせ）を」の実現を通して地域と社会に貢献する。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	九州筑後工場を事業の中核拠点とし、地域活動への参画や地域で防災拠点として一定の役割を果たす体制の確立、地域に根差した採用と事業活動を通して社は「人類に健康と幸福を」の実現と地域社会への貢献を目指す。
人権・平等・労働	健康経営の取り組みや育児休暇・介護休暇制度等の制度導入で、社員とその家族にとって健康で働きやすい職場環境の提供を目指し、地域と取引先を含めた全てのステークホルダーに対し、社は「人類に健康と幸福を」に基づく健康で幸福な社会環境の提供を目指す。
産業・技術	九州筑後工場で食品安全マネジメントシステムを構築し、筑後川水系の水資源を活用した人と環境に優しい生産技術を確立する。ここで生産される筑後産クロレラの提供が社は「人類に健康と幸福を」の実現による持続可能な社会を支える永続的産業となることを目指す。
環境・ワンヘルス	DX化、ペーパーレス化やゴミの分別・排出量削減への取り組み、生産における環境に優しい資源管理・調達を拡大していくことで社は「人類に健康と幸福を」の実現を目指し社会に貢献する。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

九州筑後工場での製造工程の環境負荷低減や労働安全の確立、使用原材料や容器包装など調達先パートナー企業から提供される新しい環境対応技術を積極的に採用することでSDGs目標の達成を目指す。また、企業の社会的責任に対して考えを同じくする企業との積極的な連携に努めることで協働してSDGs目標の達成に貢献する。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年11月

事業者名

クロレラ工業株式会社 九州筑後工場



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 登録済の宣言・登録制度等の名称, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (北九州市, 福岡市), 具体的な取組, 実施状況, 実施予定項目の予定開始年月, 実施経過(1年後) (開始年月), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												未登録	未登録		
13	人権・ 平等・ 労働	ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					<ul style="list-style-type: none"> 女性活躍に関する計画を立案し産休・育休、子育て支援制度を導入している。 高齢者の再雇用制度を実施している。 「両立支援のひろば」と「女性の活躍推進企業データベース」に登録、公表している。 納入資材のケース重量を軽量化するなど女性と高齢従業員の負担軽減を進めている。 	実施中			  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの 禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					<ul style="list-style-type: none"> 経営層が全社に対してガバナンスとコンプライアンスの遵守を働きかけている。 職場におけるハラスメントの防止に関して規定している。 差別やハラスメントに関する定期的な研修を実施している。 人事考査に際して1on1ミーティングの実施などを進めて風通しの良い組織風土を目指している 複数役員増員による複数人による人事考査制度を導入し評価を実施している。 ジェンダーレスな昇格昇進制度導入済みである。 	実施中			  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					<ul style="list-style-type: none"> 公正採用選考を推進している。 筑後市人権啓発委員となっている。 	実施中			  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					<ul style="list-style-type: none"> 安全衛生委員会を設置している。(職場の安全衛生体制の構築) 産業医と連携し職場環境の定期的な点検・改善を行っている。 5S活動を推進している。(安全で衛生的な職場環境の整備) 九州筑後工場でストレスチェックとメンタルヘルス研修を実施している。 営業車両運送システムによる長時間運転、危険運転防止を徹底している。 AVT(危険予知訓練)を定期的に実施している。 	実施中			 	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					<ul style="list-style-type: none"> 36協定の順守している。 ノー残業デーを実施している。 年次有給休暇の取得義務日数の完全取得に向けた取り組みを実施している。 就業規則に基づき休日労働に対する振替休日取得の徹底に向けた取組みの実施。 	実施中			  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				<ul style="list-style-type: none"> 社長室内に健康経営推進委員会を設け経営が率先して従業員の健康維持に資する取り組みを行っている。 健康診断受診促進のため費用補助の実施や休暇制度の整備をしている。 従業員の健康維持向上の呼びかけ、スポーツを推奨している。 「健康経営優良法人(経済産業省)」の認定取得している。 	実施中			 	12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					<ul style="list-style-type: none"> 昇進昇格機会などの節目にスキルアップの研修を設けている。 資格取得推進規定の策定、社内研修会の定期的な実施、教育訓練の実施 QC検定(品質管理検定)受検 営業スキルアップのための研修実施 外部研修・展示会参加による教育訓練に対する費用援助 	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					<ul style="list-style-type: none"> 災害時や非常事態宣言下では必要に応じ時差出勤や在宅勤務を実施している。 teams、ZOOM、社内ポータル等のICT活用によるテレワーク環境を整備している。 	実施中			  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> 育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入している。 産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用を推奨している。 	実施中			  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> 介護休業・介護休暇制度を導入し、取得しやすい環境を整備している。 社内規定の介護休暇を時間単位で取得可能にしている。 介護事情を考慮した転勤・異動の実施をしている。 	実施中			  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択									  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					<ul style="list-style-type: none"> 女性活躍推進企業として、女性の採用を積極的に実施している。 	実施中			  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					<ul style="list-style-type: none"> 地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的に受け入れている。 コロナ・ふれあい祭りなどを通して地域と交流し、工場見学を提供している。 	実施中			  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
													記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・食品安全管理システムの国際規格であるFSSC22000認証を取得することで、原料から製造及び顧客クレームまで食品の安心安全のため一貫した取り組みを実施している。 ・商品とサービスの安全性に関する情報発信を表示やHPを通して積極的に実施している。 ・お客様相談室に寄せられる声を商品やサービスに反映できるよう共有している。	実施中				9, 11, 12	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ユニバーサルデザインについて、外部講師を招き講習会を開催し、社内の担当者の知識を高めている。 ・ユニバーサルデザインフォントを利用した取扱説明書、商品パッケージを作成している。	実施中				9, 10, 17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・商品企画部を中心に全社で新たな商品・サービスの開発に取り組んでいる。 ・品質向上につながる改善ポイントについては、お客様相談室に寄せられる様々なご意見を九州筑後工場と共有している。 ・一部の商品・サービスでは新たに消費者向けサービスアプリ導入し運営している。 ・九州筑後工場でQCサークル活動(小集団改善活動)を継続し、品質の改善提案活動を実施している。	実施中				9, 11, 12	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・九州筑後工場内で製造する製品の包装資材は極力、地場の企業を中心に調達しようとしている。 ・筑後市ふるさと納税返礼品を提供している。 ・九州筑後工場で製造した原材料使用の商品や料理メニューを開発、提案している。 ・福岡県内事業者製品を積極活用している。	実施中				11, 14, 15	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・販売管理システムを導入し、製販連携のデータを活用した事業活動をしている。 ・生産管理システムを導入し生産性向上を図っている。 ・製造現場でハンディターミナルを用いた、印字確認照合や原料投入確認をしている。 ・全社で帳票類のデジタル化を検討している。 ・DX担当を適任し、業務改革の取り組みを実施している。 ・営業活動ではオンライン研修会、取引先とのオンライン面談・商談を実施している。	実施中				4, 8, 9	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・企業ホームページで英語対応を設定している。 ・商品チラシを多言語化している。 ・工場見学用映像ビデオで英語対応をしている。 ・会社概要冊子で英語対応版を設定している。	実施中				1, 4, 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・九州筑後工場でごみの適切な分別・処理の実施している。 ・全社でペーパーレス化を推進している。 ・原料について、使用期限切れによる廃棄処理が増えないように発注量の見直しを定期的に行って廃棄物の削減に取り組んでいる。 ・汚泥廃棄物を別会社にて発酵肥料とし、資源化をして再利用している。	実施中				6, 11, 12	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・事業所内でLED照明への転換による節電や断熱による省エネへの取組み ・全社で柔軟なクールビズ対応を実施している。 ・社用車のエコカーへの乗換え、ハイブリッド車を営業車両として使用している。 ・車両運賃システム活用によるエコドライブ実施 ・営業車両不使用時の公共交通機関利用推奨 ・主要生産設備のスプレッドライナーにて省エネ目的で高効率モーターへ変更した。	実施中				7, 11, 13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 ・web会議、web商談の推進や会議室の換気と消毒の徹底などの対策実施 ・感染症発症時の対応方法を従業員へ周知・教育 ・社内規定での感染症対策の徹底とワクチン接種の推奨	実施中				3, 6, 8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					・容器包装資材等の見直しによるプラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製品に付属していたプラ製ストロー、トレー、緩衝材(詰め物)、中栓を廃止した。 ・プラスチック製容器、キャップ等の代替素材への変更を進めている。	実施中				11, 12, 14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○					・原料調達発注量の見直しによる廃棄削減 ・販売状況に応じた適正製造計画の調整 ・販売不振商品の販売中止による過剰在庫とロス廃棄の抑制	実施中				2, 12, 15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○					・福岡県内生産者の農産物を景品採用等、積極的に活用	実施中				2, 14, 15	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○					・九州筑後工場では活性汚泥処理による排水管理をしている。 ・汚泥廃棄物を別会社にて発酵肥料へと資源化し利用している。 ・各事業所で、ゴミの分別を実施している。	実施中				13, 14, 15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・ノンアルミホイル紙、フレキソ印刷、FSC認証紙の採用 ・包装資材の減量化、部品点数の削減 ・バイオマスインキ及びバイオマスPETの導入 ・商品の過剰包装の改善、削減	実施中				9, 12, 13	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○					・九州筑後工場内の造園業者による緑地整備 ・工場立地法に基づく緑地の確保	実施中				11, 13, 15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○										7, 11, 13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。