

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 12 月 15 日

事業者名 株式会社サジーワン



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

サジーワンはサジー商品を通して、健康や貧困、環境などの様々な課題に取り組み、従業員、お客様、サプライヤー、ビジネスパートナーなど、すべてのステークホルダーの皆様と豊かな未来と持続可能な社会の実現に向けた企業活動を推進していく事で、SDGsの達成に貢献してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	景品表示法、薬機法、個人情報保護法などに基づいて、法令順守を徹底する事で、お客様や取引先様に安心してご利用頂ける体制を整え、リスクマネジメントに取り組みながら商品やサービスを提供してまいります。
人権・平等・労働	個人が活躍出来る環境を充実させていく事に、積極的な企業文化を大切にする為、面談やアンケートを定期的実施し、従業員の声を取り入れていく事で、多様な働き方に対応した支援制度や福利厚生を導入してまいります。
産業・技術	お客様の生活を豊かにする商品やサービスを提供する為、マーケティング部門を通した市場調査やアンケート調査を実施する事で、多様化する商品や顧客ニーズに応じてまいります。
環境・ワンヘルス	サジーの原産地である内モンゴル砂漠地帯への植林活動を持続的にを行い、砂漠化の防止とともに環境の保全に努め、現地住民の生活基盤や動植物の生態系を守る様に、活動を継続してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

サジー販売メーカーとして、サプライヤーの負担や自然環境に配慮しながら、安全な商品をお客様へお届けするとともに、市場調査やアンケートに基づいた商品企画・サービスを開拓する事で、多様な方々の健やかな生活を支え、環境にやさしい取り組みを推進してまいります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年12月










事業者名

株式会社サジーワン



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月			
														記載省略可能項目		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・出産、育児、介護制度を導入し、従業員が長く活躍出来る環境を整備 ・小学生までのお子さんを持つ女性従業員のため、会社独自の時短勤務制度を導入 ・再雇用制度の導入	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件、職場環境で差別しない教育、体制の整備 ・個人の性別や国籍、障がいなどで差別せず、採用や人事評価を公平に実施 ・各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する教育、理念共有の実施 ・社外研修ツールを通して、人権に関する理解を全従業員に促進	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・定期健康診断の実施 ・事務所、デスクの作業環境を快適に維持管理 ・残業しないを社風として、従業員の労働時間の管理 ・産業医契約を結び、健康管理など専門的な立場から指導や助言を頂く事が出来る制度	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業しないを社風として、従業員の労働時間の管理 ・連休取得制度を設け、計画的な連休の取得を実施 ・業務を明確に分担する事で、業務の効率化を図り、有給休暇の取得を推進	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・定期健康診断の実施 ・自社の健康食品のサジードリンクの無料支給 ・従業員の健康増進に向け、毎月野菜を支給する宅配サービスを実施 ・産業医契約を結び、健康管理など専門的な立場から指導や助言を頂く事が出来る制度	実施中				 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・社外研修ツールを用いて、従業員全員に専門知識の学習機会を提供 ・業務内容にあった各種セミナーの参加推進や関連書籍の購入支援	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・社会情勢に応じた在宅ワークの実施 ・遠隔地へのリモート接続による会議やWEBでの打ち合わせの実施	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児休暇や産前産後休暇を導入し、積極的な利用の推進 ・小学生までのお子さんを持つ女性従業員のため、会社独自の時短勤務制度を設け、仕事に復帰した後も働きやすい環境を支援	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護休暇制度の導入	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・性別によって定めない個々の能力・経験に応じた管理職登用や採用の実施	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	記載省略可能項目		実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
													北九州市	福岡市				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・商品品質にこだわり、オーガニック認証取得やHACCP、ISO22000で製造したサジー原料を使用 ・定期的に各商品の清涼飲料水、残留農薬、放射能検査などの自主検査を実施 ・サイト内にサジー原料の含有成分や成分分析を公開し、商品安全性の情報を周知 ・サイト内に「よくある質問」項目を作成し、質問数が多い内容に関する案内を説明することで、安心してサービスをご利用頂く為の環境を整備	実施中			 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・飲み方やアレンジレシピなどの各種情報を公開し、初めての方でも安心して利用しやすくなるような情報サービスの提供 ・イラストや画像を多く使用して、幅広い方に読みやすい同梱物などの制作を実施 ・オーガニック認証を取得した原料を使用し、人と地球にやさしい商品の開発を推進	実施中			 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・会報誌やウェブを通して定期的なアンケートを実施し、品質やサービスの向上に向けての改善 ・定期的な研修や社内会議を実施し、顧客満足度の向上を推進	実施中			 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											 11.a	 14.4, 14.b	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・各種ツールのクラウドソフトの導入・推進を実施 ・情報一元化ツールの効率化を実施	実施中			 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・電子化やペーパーレスを促進し、将来的な廃棄物の削減 ・ごみの適正な分別や処理の実施	実施中			 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・クービズの実施を行い、空調の節電推進 ・LED照明の導入によるオフィスの節電実施	実施中			 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・新型コロナウイルスの対応に関して、会社全体の対応ガイドラインの共有 ・各机の上に透明アクリル板の設置や各席にソーシャルディスタンスを設け、飛沫感染のリスクを防ぐ為の対策を実施 ・社内入口にアルコール消毒の設置	実施中			 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					・プラスチックごみの分別・適正処理の実施	実施中			 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○									 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○									 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○					・サジーの原産地である内モンゴルに広がる砂漠地帯にて、砂漠の緑化を進める為、サジーの植林活動を現地企業と共同で実施	実施中			 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・商品発送には、おまとめ便を推奨させる事で、運送時に発生するCO2を軽減 ・商品の過剰な梱包や廃棄ロスの削減 ・再生紙利用の促進 ・無駄な資源を削減する為に最低限な梱包をした商品の発送	実施中			 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○									 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○									 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。