

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 9 月 11日

事業者名 日本経済大学



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

本学は、建学の精神である「個性の伸展による人生練磨」にもあるように、学問のまち・太宰府の地に開学以来、持続可能な地域社会や経済の発展に必要な、質の高い学校教育や個性を尊重した多様な人材育成に努め、教職員や学生一同互いに切磋琢磨し、1 チームとなって、日々の教育活動や地域貢献に邁進してまいりました。今後もSDGsの目標達成や社会課題の解決に向けて、日本から世界に、そして未来に貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	大学キャンパス周辺の自治体、地域住民や地域団体・企業、小中学生・高校生、大学生とともに連携し、大学の教育・研究活動や地域行事や地域支援へのボランティア参加など地域貢献活動を通じて、地域交流のパートナーシップを深め、持続可能な地域づくりや地域社会への貢献を推進する。
人権・平等・労働	教職員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行います。また、女性が活躍できる職場環境やサポートの充実を図り人材を育成します。
産業・技術	これからの時代に求められる経済人・経営者、DX人材を育成し、教育においてもデジタルを活用した先進的プログラムを展開します。
環境・ワンヘルス	本学の英国式庭園「TG Rose Garden」では、水辺や陸上の生態系が守られる環境をつくり、自然環境保全に努めます。また、資源循環型システムを採用し、貴重な資源を大切に、生物多様性を実現します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--







































SDGs達成に向けた取組シート

















































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年9月

事業者名 日本経済大学

Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include categories like 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月					
												記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 障害のある人や外国人の雇用推進を実施 再雇用制度の導入 短時間勤務で育児や介護と仕事の両立を図るための勤務体制を導入 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則や規定に明記 ハラスメントに関するリーフレットの配布・相談窓口の設置 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 人権問題研修会等への参加 人権問題啓発ポスター等の掲示 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 安全衛生委員会の開催(月1回) 産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 従業員への安全保護員の配布 	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 残業時間の管理徹底・平準化への取り組み 管理職の職員が担当職員の年次休暇保有状況を把握し、休暇の取得を促す 夏季等の慣例長期休暇時期に連続休暇の取得を促す 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> 教職員に対する定期健康診断の実施・産業医による面談指導の実施 ストレスチェックの実施・産業医による面談指導の実施 学内での階段の利用などの運動習慣の定着 禁煙の促進・受動喫煙の防止(敷地内全面禁煙) 	実施中				 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						学内研修会の定期的な実施	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 育児休業(出生時育児休業含む)取得対象者の取得率100%、男性職員の子の看護休暇取得の促進 各種育児休業の制度について、必要な都度、情報提供・周知を図る 子の看護休暇は、食糧、疾病時だけでなく、予防接種、健康診断でも取得できることを周知を図る 各種制度(育児休業、子の看護休暇、所定外労働免除程度、時間外労働制限、深夜業制限制度、育児短時間勤務制度)の導入 育児休業中の代替要員の確保 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 各種介護休業の制度について、必要な都度、情報提供・周知を図る 各種制度(介護休業・介護休暇、所定外労働免除制度、時間外労働・深夜業制限制度、介護短時間勤務制度)の導入 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 障がいのある従業員が安心して就労できるように毎日声かけをし、周りのスタッフもサポートをしながら無理なく働ける環境づくりに努めている。 「平成18年度財団法人福岡県高齢者・障害者雇用支援協会会長表彰」受賞 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 採用する労働者に占める女性の割合を、50%程度の目標を設定 管理職における女性の比率を30%以上の目標を設定 女性の活躍に関する情報をホームページに公開 	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						市民向けのSDGs公開講座やSDGs出前講座、太宰府市や筑紫野市の小中学校、福岡県立高校など高校生向けの総合探究学習などでのSDGsに関する出張講義やオープンキャンパスでのワークショップも開講し、SDGsの教育普及やキャリア形成に努めている。また、ユネスコスクールに指定されている福岡県立武蔵台高校とは国際交流や文化交流をテーマに定期的に研修交流を行っている。	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・学生へ授業評価アンケートを行い、アンケートに基づき授業の改善・質の向上を行っている ・学生が安心して学生生活を送れるためにクラスカウンセラーやカウンセリング室を設置している	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ピクトグラムなどを利用した学内表示 ・ユニバーサルデザイン論の授業の実施	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・新しい教職課程(中学・高校の保健体育)の設置 ・令和6年度春より新学科「デジタルビジネス・マーケティング学科」を創設(2024年4月より実施予定)	実施中				  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・福岡県の特産であるお茶や県産ブランドである「はかた地どり」を中心に福岡県の鶏肉の食文化を普及、PRする特別授業やワークショップを、公開講座やオープンキャンパスなどを通じて定期的に実施している。また、福岡県の特産でもある梅を活用した「令和発祥の都ださいふ梅プロジェクト」など地域資源を活用した取り組み、商品開発にも参画・協力している。「ださいふ梅プロジェクト」では福岡県立福岡農業高校梅研究班と商品開発や商品販売などの取り組みで連携交流している。 ・脱炭素と環境安全に取り組むプロジェクトを商品購入という形で支援するとともに、学生に押しそらなく取り組む企業を身近に感じてもらう取組を実施	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・DX推進チームを設置し、ICTを活用した教育DX、業務DX、デジタルマーケティング等の推進に向けた取組を実施 ・専用アプリ(日経大PEAK)を開発し、学生の目標を管理、学習状況を見える化 ・オンライン授業、オンデマンド授業を導入・実施 ・紙の申請書のデジタル化、デジタル承認(ワークフロー)の推進を実施 ・大学案内パンフレットのデジタル化、WEB出願・全入試区分でオンライン受験可	実施中				  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・英語、中国語、韓国語、ベトナム語、ネパール語、フランス語、イタリア語、ウクライナ語、ロシア語、マレー語、インドネシア語等の多言語対応ができる教職員・部門(国際部・国際交流センター)の体制を整備 ・ホームページで多言語表記対応 ・学内に掲示している案内図等の多言語表記対応	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・動怠に関する業務のペーパーレス化 ・蛍光灯とその他の不燃ごみは分別し、産業廃棄物収集運搬業許可証を持った業者と契約するとともにマニフェストにより適切に処理されているか確認を実施	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・学内施設内外照明のLED化による節電 ・クービズの実施 ・空調設備更新による節電 ・庭園管理関係機材の電動化の推進	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・感染症対策(検温器の設置・アルコール消毒の設置・事務所内の換気・アクリル板の設置)の実施 ・感染予防対策の呼びかけの掲示 ・オンライン会議の推進 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度						実施中				  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○						本学のTGOーズガーデン(英国式庭園)では開園以来多種多様な植物、野生動物や野鳥、魚や昆虫の生息を保全し生物多様性を実現。また、中央の池はもとは水田用の貯水池で、現在も雨水を活用した資源循環型システムを導入している。また、地域の方々にも自然と触れ合う機会の提供を通じて、市民の環境保全意識の向上に貢献している。(令和4年度「みどりの日」自然環境功労者環境大臣表彰(いきもの環境づくり・みどり部門)受賞、令和5年度「環境保全功労者知事表彰」受賞)	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○						本学のTGOーズガーデン(英国式庭園)では開園以来多種多様な植物、野生動物や野鳥、魚や昆虫の生息を保全し生物多様性を実現。また、中央の池はもとは水田用の貯水池で、現在も雨水を活用した資源循環型システムを導入している。また、地域の方々にも自然と触れ合う機会の提供を通じて、市民の環境保全意識の向上に貢献している。(令和4年度「みどりの日」自然環境功労者環境大臣表彰(いきもの環境づくり・みどり部門)受賞、令和5年度「環境保全功労者知事表彰」受賞)	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。