

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 8 月 11 日

事業者名 株式会社トータル



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

市場では一般に流通しない魚種の魚は破棄処分されることもあり、フードロスを減らすために一般には食べないような魚をうまく自然に加工して食べてもらうことでSDGs 達成に貢献します

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs 達成に向けた重点的な取組  |
|------------------------------|--|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | 福岡市鮮魚市場、および市場と連携する仲卸業者と共に企画運営していくことで地元企業として地域貢献します。具体的には市場で一般流通しない規格外の魚種を加工することによって、食品ロスをなくし、また新たな雇用の創出が可能になります。 |
| 人権・平等・労働                     | 労働時間はきちんと決めて残業無し。雇用においても雇用差別はいたしません。働きやすい労働環境づくりに尽力します   |
| 産業・技術                        | 通常日持ちしない鮮魚を日持ちさせる独自で学んだほかにはない加工技術で調理します  |
| 環境・ワンヘルス                     | 衛生面が徹底した加工場で作業します。電気自動車導入、作業場のLED化などにも取り組みます   |

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

生産者と連携し今までは廃棄せざるを得なかった食材を使用することで食品ロスの軽減、さらには博多ならではの商品開発に挑戦します。地産地消にとどまらず広く全国においしさを知ってもらうべくネット販売を計画しています。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年8月

事業者名 株式会社トータル



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

| No | 分類              | 項目タイトル   | 項目   | 必須・選択 | 関連する福岡県の<br>宣言・登録制度等への登録状況 |                         | 政令市のSDGs<br>登録制度<br>への登録状況 |  | 具体的な取組  | 実施状況              |      | 実施経過(1年後)   |  | 対応する<br>主なSDGs   | 関連する<br>総合計画<br>30の取組事項 |            |
|----|-----------------|--|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|--|---|-------------------|------|---|--|--|-------------------------|------------|
|    |                 |  |  |       | 該当<br>項目                   | 登録済の<br>宣言・登録制度等<br>の名称 | 未登録                        | 未登録  |   | 実施予定項目の<br>予定開始年月 | 開始年月 | 5.1, 5.b  | 8.5  |  |                         | 10.2, 10.3 |
|    |                 |  |  |       |                            |                         |                            |  |   |                   |      |   |  |  |                         |            |
| 13 | 人権・平等・労働        | ダイバーシティ経営とジェンダー平等  | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |                            |                         |                            |  | 年齢、性別問わず誰にでもできる柔軟性がある指導をしています。今までも外国人雇用経験もあります。                   | 実施中               |      |   |       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |                         |            |
| 14 |                 | 差別やハラスメントの禁止   | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |                            |                         |                            |  | 外国人労働者にも平等に接するよう指導を徹底しています  | 実施中               |      |   |       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |                         |            |
| 15 |                 | 人権教育の推進  | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |                            |                         |                            |  | 個々に作業日報をつけてもらっており、そこに会社への要望や報告なども書いてもらうことで会社と従業員との垣根を低くする努力をしています | 実施中               |      |   |       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |                         |            |
| 16 |                 | 労働安全衛生   | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |                            |                         |                            |  | 就業前には準備運動など軽めの運動をしてもらう  | 実施中               |      |   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |                         |            |
| 17 |                 | 長時間労働の抑制   | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |                            |                         |                            |  | 残業は一切出さないようにします   | 実施中               |      |   |       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |                         |            |
| 18 |                 | 健康づくり  | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                      | 必須    | ○                          |                         |                            |  | 年に一回の健康診断を義務化し健康の保持、増進に取り組んでいます                                   | 実施中               |      |   |    | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供   |                         |            |
| 19 |                 | 人材の育成  | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。  | 必須    |                            |                         |                            |  | 指導員がきちんと教えてくれる教育環境をととのえています                                       | 実施中               |      |   |    | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                               |                         |            |
| 20 |                 | 多様な働き方の推進  | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                     | 選択    |                            |                         |                            |  | オンラインでの打ち合わせやリモートでのPC作業などを導入しています                                 | 実施中               |      |   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |                         |            |
| 21 | 仕事と子育ての両立       | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択   | ○     |                            |                         |                            | ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入<br>・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入<br>・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨<br>・休業中の社員の職場復帰に向けた研修の実施      | 実施予定  | 2023年             | 9月   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援   |  |                         |            |
| 22 | 仕事と介護の両立        | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。                        | 選択   | ○     |                            |                         |                            | 介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入<br>・介護休業・介護休暇制度の導入<br>・アンケートや面談による従業員の介護の実態や支援ニーズの把握<br>・介護について相談しやすい職場風土づくり<br>・介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備 | 実施予定  | 2023年             | 9月   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり   |  |                         |            |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。                                   | 選択   |       |                            |                         |                            | ・障がいの多様性に関する勉強会や研修の実施による理解促進<br>・障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み<br>・障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備                | 実施予定  | 2023年             | 9月   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援   |  |                         |            |
| 24 | 女性の活躍の推進        | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。  | 選択   |       |                            |                         |                            | 女性の積極的な採用、管理職登用を行っている  | 実施中   |                   |      |    | 15 ジェンダー平等の社会づくり   |  |                         |            |
| 25 | キャリア教育の推進       | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。                                    | 選択   |       |                            |                         |                            |  |   |                   |      |    | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実   |  |                         |            |

| No | 分類                  | 項目タイトル   | 項目   | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |      | 具体的な取組  | 実施状況                                  |               | 実施経過(1年後) |          | 対応する主なSDGs                   | 関連する総合計画30の取組事項                                       |   |
|----|---------------------|--|--|-------|------|------------------------|-----|--------------------|------|---|---------------------------------------|---------------|-----------|----------|------------------------------|---|---|
|    |                     |  |  |       |      | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 未登録                | 北九州市 |   | 福岡市                                   | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月      |          |                              |   |   |
|    |                     |  |  |       |      |                        |     |                    |      |   |                                       |               |           | 記載省略可能項目 |                              |   |   |
| 26 | 産業・技術               | 商品・サービスの安全性の確保   | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。                                | 必須    |      |                        |     |                    |      | 消毒、マスク着用、使い捨て手袋および清潔な作業服を徹底する   | 実施中                                   |               |           |          | 9.4, 11, 12.8                | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり                                   |   |
| 27 |                     | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決  | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。   | 必須    |      |                        |     |                    |      | 味が薄いものから濃いもの。いろんなバリエーションを作ります   | 実施中                                   |               |           |          | 9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17 | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進 |   |
| 28 |                     | 新たな技術・商品の開発  | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |      |                        |     |                    |      |   | 独自の調理技術と加工ノウハウで長期保存可能な加工食品づくりに取り組んでいる | 実施予定          | 2023年     | 9月       |                              | 9.1, 9.5, 11, 12.8                                    | 8 中小企業の振興   |
| 29 |                     | 地域資源・特性の活用   | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択    |      |                        |     |                    |      |   | 福岡市鮮魚市場で廃棄処分可能性がある食材を加工し食品ロスを減らす      | 実施予定          | 2023年     | 9月       |                              | 11.a, 14.4, 14.b, 15.6                                | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興 |
| 30 | 環境・ウェルネス            | DXの推進  | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。  | 選択    |      |                        |     |                    |      | DX推進チームを組成し、ICTを活用したマネジメントとマーケティングの実現に向けた業務改革への取組を実施<br>・手続きやカタログ等の電子化<br>・IT投資による社員のテレワーク推進<br>・情報一元化や、省人化工法、IoT、ロボット技術の展開などによる生産性向上 | 実施予定                                  | 2023年         | 9月        |          | 4.4, 8.2, 9.1                | 5 デジタル社会の実現   |   |
| 31 |                     | 多言語対応  | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。  | 選択    |      |                        |     |                    |      | ・ホームページや店舗などでの多言語表記対応<br>・社内の規則やマニュアルの多言語化による外国人従業員が働きやすい環境整備   | 実施予定                                  | 2023年         | 9月        |          | 1.4, 4.5, 10.2               | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり             |   |
| 32 |                     | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理   | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。                                      | 必須    | ○    |                        |     |                    |      |   | 事業活動から生じた産業廃棄物すべてリサイクルする              | 実施中           |           |          |                              | 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5                           | 23 快適な環境の維持、保全                                      |
| 33 |                     | 脱炭素化の推進  | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。 | 必須    | ○    |                        |     |                    |      |   | 加工作業場の照明はLED化。社用車はすべて電気自動車の導入を予定しています | 実施予定          | 2023年     | 9月       |                              | 7.a, 7.b, 11.6, 13.3                                  | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                           |
| 34 | 感染症対策の推進            | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。  | 必須   | ○     |      |                        |     |                    |      | 出勤時には必ず消毒の徹底。また検温の義務化に努めています  | 実施中                                   |               |           |          | 3.3, 6.1, 8.8                | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進                             |   |
| 35 | プラスチックごみの削減         | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。  | 選択   | ○     |      |                        |     |                    |      |   |                                       |               |           |          | 11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2 | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                          |   |
| 36 | 食品ロスの削減             | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。                                 | 選択   | ○     |      |                        |     |                    |      | 鮮魚市場で廃棄される可能性がある食材を加工しフードロスを削減させる   | 実施予定                                  | 2023年         | 9月        |          | 2.1, 12.3, 15.6              | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                          |   |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進       | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。 | 選択   | ○     |      |                        |     |                    |      |   |                                       |               |           |          | 2.4, 14.2, 14.4, 15.6        | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活向上                 |   |
| 38 | 生物多様性               | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。       | 選択   | ○     |      |                        |     |                    |      |   |                                       |               |           |          | 13.1, 14.2, 15.4             | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                          |   |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択   |       |      |                        |     |                    |      | 海洋プラスチックごみ問題やマイクロプラスチック問題を解消するため、プラスチック製品は使わない方向へ尽力しています  | 実施中                                   |               |           |          | 9.4, 12.8, 13.3              | 6 グリーン社会の実現   |   |
| 40 | 緑化の推進               | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。   | 選択   | ○     |      |                        |     |                    |      |   |                                       |               |           |          | 11.7, 13.3, 15.2             | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                             |   |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用        | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。                               | 選択   | ○     |      |                        |     |                    |      | 太陽光パネルの設置により再生可能エネルギーの利用を検討している   | 実施予定                                  | 2023年         | 9月        |          | 7.2, 7.a, 11.6, 13.3         | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                             |   |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。