

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年9月14日

事業者名 行政システム九州株式会社 福岡支店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

経営理念に掲げる「社会との調和」において、地方行政とともに社会課題を解決し、豊かな地域社会を築いていきます。当社の利益だけでなく、社会の一員としてICTで地域社会に貢献するため、SDGs達成に向けた取組を実践してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	経営理念を理解のもと、コンプライアンス遵守、個人情報の適切な取扱いを行います。また、事業継続計画の策定により緊急事態（災害時、新型感染症等の発生）においても、社員およびその家族の安全を確認し、重要業務を適切に継続・運営してまいります。
人権・平等・労働	社員一人ひとりの強みを最大限に活かし、それぞれの良さを発揮できる職場環境づくりを行います。「健康経営優良法人」認定を受けており、社員の「心×体」そして「働く職場（組織）」の健康を保持増進し、社員の家族や地域社会へ貢献、持続可能な社会を築きます。
産業・技術	お客様のDX基盤の整備に貢献するため、EBPM（証拠に基づく政策立案）を実現する「BIツール」、LINEを活用した窓口業務の改善「サイバー窓口」を提供し、技術革新と業務効率化に取り組めます。
環境・ワンヘルス	「エコ事業所」として電気使用量・ガソリン等使用料の削減に取り組めます。また、環境負荷に配慮し、ペーパーレスを推進します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

当社のグループ名「Gcom(ジーコム) (Growing Communication Originality Mirai)」には、成長し続けること・コミュニケーションを大切にすること・独自能力を駆使することによって、お客様の未来を創り続けるパートナーでありたいという意味を込めており、お客様とともに、社会課題を解決し、豊かな地域社会を築いてまいります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年9月

事業者名 行政システム九州株式会社 福岡支店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UI/ターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進 ・女性活躍を推進するための行動計画を作成 ・定年後も希望者が継続的に働けるよう再雇用制度を規程	実施中				5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・性別や国籍などに捉われず、様々な考え方やライフスタイルをもった社員を採用 ・ハラスメント防止規程に基づき、相談窓口を設置	実施中				5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・企業活動が人権に影響を及ぼす可能性があることを認識し、事業活動におけるすべてのステークホルダーの人権を尊重 ・人権尊重の精神育成のためハラスメント研修を実施 ・公正な事業慣行について、HPで意思表示を行っている	実施中				4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・安全衛生管理規程を策定し、毎月、安全衛生委員会を開催 ・産業医が3ヶ月以内に1回以上職場を巡視 ・希望者に対し産業医面談を実施 ・メンタルヘルスに関する研修会を実施し職場内での理解を促進 ・社員相談窓口を設置	実施中				8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・毎週水曜日をノー残業デーに設定 ・有給休暇の取得促進を図るため、取得状況をチェック ・有給休暇を計画的に取得するため、期首に5日間の有給休暇取得予定を計画する ・有休休暇の優先取得日の設定、リフレッシュ休暇や育児休暇を推進	実施中				3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			・健康経営を実施しており、健康経営優良法人の認定を受けている。 ・社員の健診受診率、再検率100%達成を目標に設定 ・ストレスチェックの実施、組織ごとに分析し、職場環境を改善、社員の食生活改善	実施中				3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・入社3年目までの社員の育成のため、トレーナー制度を設けている ・職種や役職に応じた研修体系(社会人大学、リーダー育成、専門技術等) ・外部研修の受講や各種資格の取得など、社員の教育機会を確保	実施中				4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・多様な働き方を導入しており、テレワーク勤務推進、シフト勤務(時差出勤)を導入 ・サテライトオフィスを設置	実施中				5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・子供が小学校6年生まで時短勤務を取得できるように支援 ・テレワーク勤務の利用を促進し、柔軟な働き方を推進 ・産前産後休業・育児休業を取得し易い職場環境を作るために、当該休業を取得した社員の職場(支援者)に「育児職場応援手当」を支給	実施中				5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・介護中の社員に対する短時間勤務を導入 ・介護休業、介護休暇を導入 ・テレワークやシフト勤務など柔軟な働き方に対応	実施中				5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					・障がい者雇用を促進	実施中				1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・女性活躍を推進するための行動計画を作成 ・新たに採用する社員の男女比率が概ね50%になるように努める ・次期管理職候補への啓蒙として、年1回研修を実施する	実施中				5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択										1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
														記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・提供するサービスの質を確保するため、顧客から定期的に意見を聞いている ・想定されるリスクの洗い出しと対策を実施	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・顧客からの意見を定期的に集約し、誰もが利用しやすいサービスへの改善 ・地方行政とともに社会課題を解決し、豊かな地域社会を創造	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・外部教育機関の研修を受講し、新しい技術、高いスキルの習得を実施	実施中						8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・自治体DX推進のための製品を開発・販売し、地域課題の解決に取り組んでいる ・組織目標に社内DX推進を掲げ、社内DXの企画立案を実施 ・各種会議ではTeamsやZoomなどの会議ツールを活用し生産性を向上	実施中						5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・使用済みの紙類やシュレッダー屑は分別を行い、古紙回収として再資源化 ・産業廃棄物を処分する際は、マニフェスト伝票を取得し5年間保管	実施中						23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○	エコ事業所				・社用車はハイブリッドカーを原則とし、CO2の排出量を削減 ・節電効果が大きいクラウドシステムを推進し、電力削減を自社や取引先にも提案 ・ペーパーレス化を推進、削減率を次年度の活動にも反映 ・公共交通機関での通勤を推進	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、社員へ周知徹底 ・毎朝全社員の健康状況を把握し健康促進、感染しない・させないの徹底 ・出社時の体温測定、手指消毒の徹底 ・予防接種の就業時間認定および予防接種費用の一部を補助	実施中						3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					・マイバッグ(エコバッグ)の利用を促進	実施中						3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○					食品ロスを減らすため3010運動を実施し、残食ゼロに取り組む	実施予定	2023年	9月				3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・環境に配慮し、ペーパーレスにつながるサービスを展開	実施中						6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。